



**Mi Universidad**

## **Cuadro Sinóptico.**

*Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez.*

*Nombre del tema: El pensamiento de Liderazgo.*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Nombre del profesor: Mercedes Yazmín Rodas López.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.*

*Séptimo Cuatrimestre.*

*Comitán de Domínguez, Chiapas, 2 de noviembre del 2024.*

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.

## 3.1 Estilos De Liderazgo.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

### Habilidades que debe poseer un líder.

Habilidades conceptuales.

Formación de estrategias que muestran el rumbo.

Habilidades humanísticas.

Comprender e influir en sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidades técnicas.

Realizan tareas específicas.

### Tipos de Liderazgo.

Líder autocrático.

Predomina la dominación e imposición.

Líder democrático.

La comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente).

Líder participativo.

Existe la libertad, el líder tiene la mínima participación.



## 3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico.

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Meter M. Senge (1994), destaca cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje:

Organización de aprendizaje.

En su esencia, en todas las organizaciones se aprende.

Maestro personal para los individuos.

Un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.

Modelos mentales.

Desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica

Visión compartida.

El futuro que se desea para una organización incluyendo la misión, razón de ser y los valores.

Aprendizaje en equipo.

Cómo pasar de un grupo con cierta conciencia de nosotros a un equipo con plena conciencia de nosotros.

### Carácter de un líder sistémico:

- El hombre es un ser dinámico.
- Liderazgo y obediencia.
- El liderazgo es un sistema cooperativo.

