



**Mi Universidad**

## **Mapa Conceptual.**

*Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez.*

*Nombre del tema: El Liderazgo y sus Generalidades.*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.*

*Séptimo Cuatrimestre.*

*Comitán de Domínguez, Chiapas, 12 de octubre del 2024.*



## 2.1 CONCEPTO DE LIDERAZGO.

### ¿QUÉ ES?

Es el

Proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.

#### Definiciones aportadas por reconocidos autores.

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos" (**Chiavenato**).

"Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización" (**lvancevich**).

"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas" (**Hughes**).

### HABILIDADES DE UN LÍDER.

Son

**Técnica:** Se refiere a los conocimientos de la persona y su capacidad.

**Para relacionarse:** Es la capacidad de trabajar efectivamente con otras personas.

**Rasgos de personalidad:** Es la capacidad de alerta, el nivel de energía, tolerancia, madurez, originalidad, y la integridad personal.

**Motivación:** Es la capacidad de utilizar la orientación socializada hacia el poder de manera constructiva.

### TIPOS DE LIDERES.

Se divide en:

**Líder autocrático:** Se caracteriza por ser el quien toma las decisiones, especialmente importantes.

**Líder carismático:** Es aquel que atrae emocionalmente a sus seguidores.

**Líder situacional:** Puede optar por dos tipos de conducta; una orientada a la tarea y otra hacia la relación.

**Líder participativo:** Busca oportunidades, inspira una visión y modela el camino.

**Líder relacional:** Es ético, decidido, energético, apasionado y modesto.

**Líder por asesoría:** Tiene la habilidad de empatía, aconsejar, impulsar a otros y de confrontar.

### CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER.

Son

- Intuitivo.
- Influyente.
- Consultivo y orientador.
- Motivador.
- Visión estratégica.
- Carisma.
- Innovador.





## 2.2 ENFOQUES DEL LIDERAZGO.

El

Liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

### ENFOQUE CONDUCTUAL.

Se

Refiere al comportamiento del líder y se basa en "La teoría de los rasgos".

Se argumenta

Que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

En las

Teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

### ENFOQUE DE CONTINGENCIA.

Se basa

En la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, (Fred Fiedler).

Procura

El comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.

Su principal

Énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

### ENFOQUE EMERGENTE.

Estilos de Liderazgo

**Liderazgo carismático:** Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

**El Liderazgo transformacional:** Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental.

### ENFOQUE METACULTURAL.

El

Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Al

Generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.

# Referencia.

Antología (UDS) Dirección y Liderazgo.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/397ab5607b2b633e9464998a4f1956fa-LC-LAN706%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO>.

<https://asana.com/es/resources/qualities-of-a-leader>

<https://ecuador.unir.net/actualidad-unir/habilidades-liderazgo/>