



Mi Universidad

Nombre del alumno: Esteban Alejandro López Pérez

Nombre del profesor: Salomón

Materia: Administración de las Empresas Familiares

Actividad: Super nota

Cuatrimestre: 4t0

Unifad: 3ra

PROFESIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

HACIA LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

La profesionalización de la empresa familiar implica la adopción de prácticas y estructuras empresariales modernas para asegurar su supervivencia y crecimiento.

OBJETIVOS:

1. Separar la gestión familiar de la gestión empresarial.
2. Establecer un gobierno corporativo efectivo.
3. Desarrollar una cultura empresarial profesional.

MODELO DE ARTICULACIÓN DINÁMICA DE LA EMPRESA FAMILIAR

Componentes:

1. Familia
2. Negocio
3. Propiedad
4. Gobierno

RELACIONES:

1. Familia-Negocio: Separación de roles y responsabilidades.
2. Negocio-Propiedad: Gestión eficiente de activos.
3. Propiedad-Gobierno: Dirección estratégica.

PROFESIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN LA EMPRESA FAMILIAR

Proceso de definir objetivos y estrategias para alcanzar la visión de la empresa.

PASOS:

1. Análisis de la situación actual.
2. Definición de la misión y visión.
3. Establecimiento de objetivos y estrategias.
4. Implementación y seguimiento.

PLAN DE VIDA

Documento que establece los objetivos personales y profesionales de los miembros de la familia.

COMPONENTES:

1. Valores y principios.
2. Objetivos personales y profesionales.
3. Plan de sucesión.
4. Plan de educación y desarrollo.

PROFESIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Estructuras que garantizan la dirección estratégica y el control de la empresa.

TIPOS:

1. Consejo de Administración.
2. Comité de Dirección.
3. Comité de Auditoría.
4. Asamblea de Accionistas.

FUNCIONES:

1. Establecer la estrategia.
2. Supervisar la gestión.
3. Aprobar presupuestos.
4. Evaluar desempeño.