



Nombre del alumno:

Karla Susana Almaraz Santiz

Nombre del profesor:

Salomón Vázquez Guillen

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia:

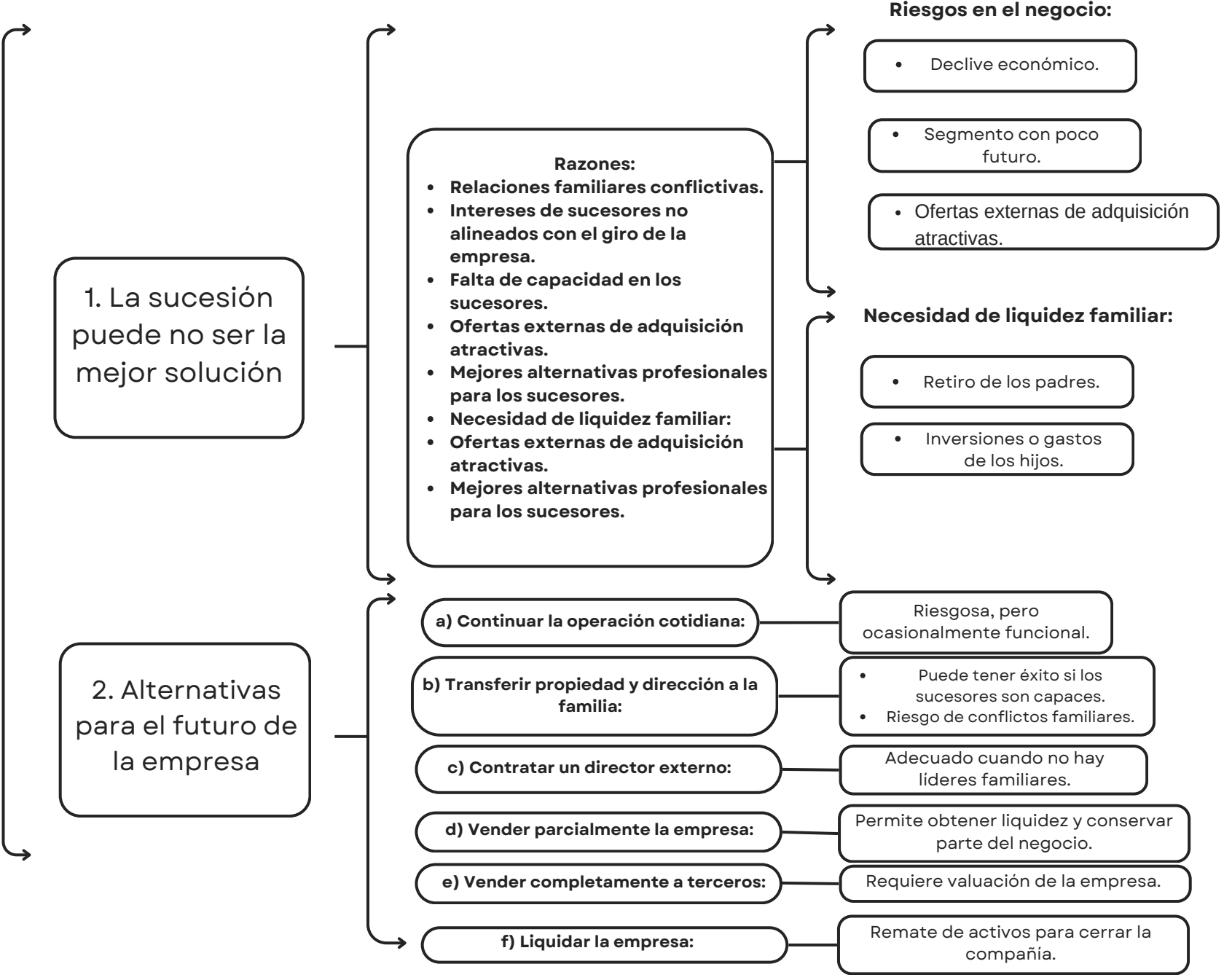
Administración de Empresas Familiares

Bibliografía:

LC-LAN404

Fecha: 03/12/2024

4.3 Alternativas a la sucesión en la empresa familiar



1. La sucesión puede no ser la mejor solución

- Razones:**
- Relaciones familiares conflictivas.
 - Intereses de sucesores no alineados con el giro de la empresa.
 - Falta de capacidad en los sucesores.
 - Ofertas externas de adquisición atractivas.
 - Mejores alternativas profesionales para los sucesores.
 - Necesidad de liquidez familiar:
 - Ofertas externas de adquisición atractivas.
 - Mejores alternativas profesionales para los sucesores.

- Riesgos en el negocio:**
- Declive económico.
 - Segmento con poco futuro.
 - Ofertas externas de adquisición atractivas.

- Necesidad de liquidez familiar:**
- Retiro de los padres.
 - Inversiones o gastos de los hijos.

2. Alternativas para el futuro de la empresa

- a) Continuar la operación cotidiana: Riesgosa, pero ocasionalmente funcional.
- b) Transferir propiedad y dirección a la familia: • Puede tener éxito si los sucesores son capaces. • Riesgo de conflictos familiares.
- c) Contratar un director externo: Adecuado cuando no hay líderes familiares.
- d) Vender parcialmente la empresa: Permite obtener liquidez y conservar parte del negocio.
- e) Vender completamente a terceros: Requiere valuación de la empresa.
- f) Liquidar la empresa: Remate de activos para cerrar la compañía.

Alternativas y marco legal en la sucesión empresarial

