



**Nombre de alumno: Esteban Alejandro
López Pérez**

**Nombre del profesor: Salomón
Vázquez Guillén**

**Nombre del trabajo: MAPA
CONCEPTUAL**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Administración de Empresas
Familiares.**

Cuatrimestre: 4to cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de Septiembre de 2024.

MAPA CONCEPTUAL

Variaciones que han sufrido las familias en las últimas décadas

El número de miembros por familia en Latinoamérica se ha reducido significativamente: en México, durante 1980, era de 5.4; en 1990, de 4.9; en 2000, de 4.3 y en 2010, de 3.9 miembros por hogar censado (conapo, 2010).

Relaciones familiares

En todo grupo social se tienen expectativas del comportamiento de los miembros que lo conforman, las cuales pueden ser más o menos flexibles.

Familia Monoparental.

Los hijos viven solo con uno de los padres.

Familia Nuclear.

Formada por la madre, el padre y su descendencia.

Familia sin Vínculos.

Grupo de personas sin lazos consanguíneos, quienes forman un hogar.

Relación padre - hija

El estudio de las relaciones padre - hija se hace cada día más necesario, debido a que el número de mujeres que laboran profesionalmente se ha incrementado notablemente y, por ello, también el de posibles sucesoras.

Adoptado

Por lo general, quien se ha creado ciertas expectativas sobre otro individuo, quisiera que su comportamiento se aproxime a lo que el espera.

Relación Padre - Hijo

La calidad de las relaciones laborales entre hijos y padres está fuertemente determinada por la etapa de la vida de cada uno.

MAPA CONCEPTUAL

Hay dos tipos diferentes de asociaciones entre esposos en las empresas familiares.

- Líder empresarial con un cónyuge de apoyo: uno de los cónyuges posee y administra el negocio, mientras que el otro sólo le brinda un apoyo psicológico
- Socios empresariales: ambos trabajan intensamente en la empresa, son socios y administran en conjunto el negocio.

Relaciones familiares

En todo grupo social se tienen expectativas del comportamiento de los miembros que lo conforman, las cuales pueden ser más o menos flexibles.

Relación suegro – yerno (parientes políticos)

La relación entre parientes políticos puede llegar a ser complicada, aunque también puede rendir frutos importantes. Para el yerno no resulta claro el papel que, como familiar, desempeña dentro de la empresa y no sabe hasta qué grado pertenece a la familia.

Relación entre hermanos

Desde la perspectiva genética y cultural, los hermanos son las personas que más se parecen a nosotros. Los hermanos se suelen acompañar desde el nacimiento hasta la muerte

Relación entre cónyuges

La mayoría de las parejas que deciden casarse, lo hacen después de haberlo pensado concienzudamente. No obstante, si deciden trabajar juntos, no lo hacen después de un análisis profundo: se embarcan en una aventura poniendo en riesgo su matrimonio y su familia, y muchas veces pierden lo más por lo menos.

Naturaleza de los conflictos en las empresas familiares

Una de las razones fundamentales por las que la gente decide no emprender negocios con su familia es el temor de que haya conflictos dentro de ella.

Conflictos funcionales y los disfuncionales

Los conflictos podrían dividirse en dos grandes grupos: los funcionales (llamados también cognitivos), que suelen considerarse positivos desde la perspectiva que contempla las diferencias como opción de mejora, y los disfuncionales, que se refieren a los sentimientos o emociones, y no son capaces de favorecer la marcha de la organización.

MAPA CONCEPTUAL

Tipos de conflictos

Quando se habla de conflicto además de identificar su naturaleza (funcional o disfuncional)

Causas y soluciones de conflictos en organizaciones familiares

Existen varias causas que pueden suscitar conflictos en las empresas familiares y una de las principales (que a su vez genera múltiples conflictos adicionales) es la confusión entre los subsistemas de empresa y familia

Intensidad.

Que se refiere al grado de tensión que general

Extensión.

Que se relaciona con la cantidad de personas involucradas en él.

Conflicto interpersonal.

Se da entre dos personas quienes, si tienen la sensatez necesaria lo resuelven, o al menos lo controlan evitando que escale.

Conflicto Integrupal.

Quienes iniciaron el conflicto cometen la imprudencia de contaminar a otros, buscando la validación de sus posturas y tratando de reclutar aliados para su causa

Conflicto interorganizacional.

A quienes iniciaron el conflicto no les basta que ya sus equipos de trabajo se hayan enfrentado, sino que continúan polarizando su ambiente, a tal grado que prácticamente nadie en la empresa está ajeno en el conflicto

Conflicto sistémico.

Trasciende a la organización, pudiendo llegar a la familia que no trabaja en la empresa, e incluso a los amigos, clientes, socios y proveedores.