



Nombre del alumno:

Karla Susana Almaraz Santiz

Nombre del profesor:

Salomón Vázquez Guillen

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual de Relaciones humanas en Empresas Familiares

Materia:

Administración de Empresas Familiares

Bibliografía:

LC-LAN404

Fecha: 10/10/2024

La Familia en la empresa

TIPOS DE FAMILIA

Hay una gran cantidad de familias que no cumplen con la definición de familia nuclear.

Esta clasificación, muestra las variaciones que han sufrido las familias en las últimas décadas, que no se hable de la familia como si sólo existiera un modelo, sino de las familias, por su gran diversidad:

- Familia adoptiva: formada por uno o más hijos por adopción.
- Familia de padrea separados: la pareja se ha disuelto y cumplen con su rol de padres.
- Familia en unión libre: la pareja no está casada.
- Familia ensamblada o reconstituida: está compuesta por miembros de dos o más familias (cuando los padres se vuelven a casar).
- Familia extensa: formada por padres e hijos pero también por otros miembros de la familia como tíos y abuelos.
- Familia homoparental: los hijos viven con una pareja del mismo género.
- Familia monoparental: los hijos viven sólo con uno de los padres. etc

¿QUÉ ES UNA FAMILIA?

1. Grupo de personas emparentadas entre sí que viven juntas
2. Conjunto de ascendientes, descendientes, colaterales y afines de un linaje
3. Conjunto de objetos que presentan características comunes.

Lider Empresarial

Por lo general, el fundador de la empresa es su líder y también, en la mayoría de los casos, el padre de familia. Él es quien dice la última palabra en la organización y es el principal responsable de lo que ocurre en ella.

Ajenos a la familia

Los externos suelen incorporar nuevos paradigmas sobre la forma de conducir las organizaciones, tienen buenas ideas y, la mayoría de las veces, hacen evidentes los vicios que se crean en este tipo de organizaciones.

GENEOGRAMAS

Los genogramas muestran la estructura de una familia, así como las relaciones que existen entre los miembros. Las características de los individuos pueden expresarse con diversas notaciones como a continuación se muestra. Un ejemplo es:

Mujer

Hombre

El sexo de la persona lo podemos distinguir por la figura con la que se le representa.

Relaciones Familiares

Tipos de relaciones en familia nuclear

Padre-Hijo

La díada común en una empresa familiar impacta a la familia y a la empresa. Afecta el desempeño económico de la empresa.

Padre-Hija

La natural sensibilidad de las hijas suele beneficiar tanto al padre - director (ya que tiende a cuidar de él) como a la empresa.

Madre-Hijo

Suelen ser menos conflictivas que entre padre e hijos. Entre ellos se compite menos, la madre cede con más facilidad y confianza.

Madre-Hija

Relación compleja y difícil, las madres tratan de anular o minimizar los efectos de una sociedad dirigida y diseñada para hombres.

¿Qué son las relaciones familiares?

Las relaciones familiares son las interconexiones que se dan entre los integrantes de cada familia.

Por ejemplo, en los países de América Latina, al igual que en otras partes del mundo, las mujeres ocupan un papel secundario en la mayoría de las organizaciones; asimismo, los puestos directivos de las empresas familiares se reservan para los hijos varones.

En el caso de las parejas emprendedoras, el hombre suele ejercer el liderazgo formal en la empresa y la mujer lo apoya en diversas actividades empresariales.

Tipos de relaciones con parientes no de sangre

Suele ser más complicada que las operadas por hermanos, enfrentan más conflictos.

Ponen en riesgo el matrimonio y su familia. en ocasiones existen parejas que comparten intereses y puede o resultar muy bien o muy mal.

Líder empresarial con un cónyuge de apoyo: Uno de los cónyuges posee y administra el negocio mientras el otro brinda apoyo psicológico.

Socios empresariales: Ambos trabajan intensamente en la empresa, son socios y administran en conjunto.

Tío-Sobrino

Cónyuges

Orden de nacimiento

Hermano mayor

Segundo hijo

Tercer hijo

Naturaleza de los conflictos en E.F y Causas y soluciones

TIPOS DE CONFLICTOS

INTERPERSONAL

Se da entre dos personas quienes si tienen la sensibilidad necesaria lo resuelven o la controlan.

INTERGRUPAL

Quiénes iniciaron el conflicto contaminan a otros buscando validación de sus posturas y tratando de reclutar aliados.

INTERORGANIZACIONAL

A quienes iniciaron el conflicto no les basta y continúan polarizando su ambiente a tal grado de que nadie sea ajeno en la empresa.

SISTEMÁTICO

Trasciende a la organización pudiendo llegar a la familia que no trabaja en la empresa, amigos, socios, etc.

CONFLICTOS

Una de las razones fundamentales por las que la gente no decide no emprender negocios con su familia es por el temor de que haya conflictos dentro de ella.

Conflictos funcionales: Suelen considerarse positivos desde la perspectiva que contempla las diferencias como opción de mejora.

Conflictos disfuncionales: Se refiere a los sentimientos o emociones que impide favorecer a la marcha de la organización.

Identifica el conflicto

Intensidad: Se refiere al grado de tensión que genera.

Extensión: Se relaciona con la cantidad de personas involucradas en él.

CAUSAS Y SOLUCIONES

Existen varias causas que se pueden suscitar conflictos en las empresas familiares y una de las principales es la confusión entre los subsistemas de empresa y familia.

Los siguientes problemas se derivan de la confusión entre empresa y familia:

1. Objetivos de empresa y de familia divergente
2. Juego de roles inadecuados
3. Estructuras organizacionales inadecuadas
4. Exceso de miembros de la familia
5. Remuneraciones inadecuadas
6. Comportamientos inconscientes

¿Cómo prevenir conflictos dentro de la empresa?

Creación de una visión compartida

Clarificación de las reglas del juego en la E.F

Diseño de una organización profesional

Difusión de una cultura de aceptación de la diversidad.