



**Nombre de alumno: Esteban Alejandro
López Pérez**

**Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel Gallegos.**

**Nombre del trabajo: MAPA
CONCEPTUAL**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Análisis De La Información
Financiera.**

Cuatrimestre: 4to cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de Septiembre de 2024.

UNIDAD 1

FINANZAS CONCEPTO
Todas las actividades relacionadas con la obtención de dinero y su uso eficaz según: Ferrel O. C. y Geoffrey Hirt



ADMINISTRACIÓN FINANCIERA CONCEPTO
Según Robles: disciplina que optimiza los recursos financieros para el logro de los objetivos de la organización con mayor eficiencia y rentabilidad

LAS FINANZAS
Se refieren únicamente a la función financiera



ADMINISTRACIÓN FINANCIERA
Hace referencia al trabajo coordinado para manejar adecuadamente los recursos financieros



EL ANÁLISIS FINANCIERO
Proceso que consiste en la aplicación de un conjunto de técnicas e instrumentos analíticos a los estados financieros, para generar una serie de medidas y relaciones que son significativas y útiles para la toma de decisiones.



UNIDAD 1

DEFINICIÓN DE INTERPRETACIÓN FINANCIERA

La interpretación óptima de un estado financiero consiste en el análisis y comparación del mismo.



Este análisis será de utilidad para que la organización pueda determinar en qué situación se encuentra, las perspectivas de crecimiento y gestión, y así tomar decisiones importantes desde las áreas directivas.

TIPOS DE DECISIONES EN LAS ORGANIZACIONES DE OPERACIÓN

implican básicamente a cinco áreas:

Proceso: Hace referencia a decisiones estratégicas que afectan a instalaciones, equipos y tecnología, necesarios para la producción del bien o servicio



Capacidad: Decisiones estratégicas relacionadas con el suministro de las cantidades adecuadas de productos o servicios, en cada momento y lugar



Inventarios: Conciernen a decisiones estratégicas sobre compras y stocks de materia prima, producto en proceso o manufacturado.



Fuerza de trabajo: Las decisiones estratégicas se toman de forma conjunta con el área de recursos humanos y afectan a la selección, contratación, capacitación, supervisión, compensación y despido de personal.

Calidad: La calidad de los bienes y servicios producidos es responsabilidad del área de operaciones en particular y, en general, de la gerencia.

