

NOMBRE DEL ALUMNO: MIGUEL DE JESUS GARCIA ALBORES

NOMBRE DEL PROFESOR: SALOMON VAZQUEZ GUILLEN

UNIDAD IV

CUADRO SINOPTICO

Su objetivo es crear diseñar elaborar mejorar y analizar

La adaptación a las tecnologías emergentes implica un cambio fundamental en la mentalidad de las empresas y sus empleados. Ya no se trata solo de abrazar nuevas herramientas, sino de adoptar una cultura de innovación arraigada en la búsqueda constante de la eficiencia y la mejora continua

ADECUACION TECNOLOGICA EN ORGANIZACIONES

La teoría del aprendizaje organizacional se centra en la creación de conocimiento y el uso de ese conocimiento dentro de una organización. Los aspectos clave de la teoría del aprendizaje organizacional son que el aprendizaje ocurre cuando las personas interactúan mientras encuentran y resuelven problemas.

LA ORGANIZACIÓN QUE APRENDE

La Cultura Organizacional puede ser definida como el compendio de valores, reglas, procedimientos y principios que comparten todos los integrantes de una organización. Si eres directivo o un emprendedor, seguramente te has topado con obstáculos para llegar al nivel máximo de productividad en tu organización.

LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Las tendencias que a continuación se explican tienen influencia creciente en la administración pública contemporánea: 1) democratización de la administración, 2) relación principal–agente, 3) visión de redes, 4) gestión y responsabilidad, y 5) implementación de capacidades públicas.

ADMINISTRACION PROACTIVA

TENDENCIAS ACTUALES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Se lleva a cabo cuando los problemas se anticipan y se toman acciones correctivas antes de que aquellos surjan

ADMINISTRACION POR PROYECTOS

La administración de proyectos es la forma de planear, organizar, dirigir y controlar una serie de actividades realizadas por un grupo de personas que tiene La administración de proyectos es la en un objetivo especifico

ADMINISTRACION ESTRATEGICA