



**Nombre de alumno: Angel Leonardo
García Morales**

**Nombre del profesor: SALOMON
VAZQUEZ GUILLEN**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

**Materia: FUNDAMENTOS DE
ADMINISTRACIÓN**

PASIÓN POR EDUCAR

Fecha: 20 de Septiembre del 2024

Unidad: Unidad 1

CUADRO SINÓPTICO

Teoría general de la administración (TGA)

permite conocer todo lo relacionado al análisis de las organizaciones (entidades lucrativas y no lucrativas que conforman la estructura social en donde vivimos).

- * tareas
- * estructuras
- * personas
- * ambiente
- * tecnología

Enfoques cuantitativos

La Escuela Matemática (cuántica, cuantitativa o de investigación de operaciones) es una corriente del pensamiento administrativo que no se considera bien estructurada o definida como las anteriores, pero se aborda por su tendencia amplia y cada vez va ganando más adeptos, sobre todo por el avance tecnológico de nuestros días.

Enfoques cualitativos

Escuela de las Relaciones Humanas
Con las investigaciones y experimentos de los esposos Gilbreth, este periodo científico y netamente técnico fue cambiando de matiz a las teorías administrativas con un enfoque humano.

- * Escuela Empírica Es un modelo que analiza la gestión a través de la experiencia.
- * Escuela Estructuralista: La escuela estructuralista la administración es un tipo de modelo para conformar estructuras organizacionales.
- * Escuela de Sistemas :Un sistema es concebido con el conjunto de elementos interdependientes interactuantes encaminados al logro de un objetivo en común.
- * Neohumanorrelacionismo: es el análisis o estudio del enfoque del comportamiento organizacional.

CUADRO SINÓPTICO

Autores
latinoamericanos

Idalberto Chiavenato Por sus aportaciones a la administración y recursos humanos, este autor brasileño es uno de los más conocidos y respetados en estas áreas. Impartió sus teorías en diversas universidades y escribió más de veinte libros, entre los que destacan aproximadamente doce de administración, y artículos publicados en revistas reconocidas, razón por la cual recibió varios premios y distinciones.

Autores
latinoamericanos

Bernardo Kliksberg Investigador argentino que ha contribuido a la profundización del estudio de las relaciones entre administración, subdesarrollo y dependencias tecnológicas en Latinoamérica. Ha publicado diversos trabajos, entre los que destaca Administración, subdesarrollo, estrangulamiento tecnológico (Rodríguez, 2003, p. 175)

Autores
latinoamericanos

Carlos Dávila Ladrón de Guevara Profesor de la Universidad de Bogotá, es un autor colombiano reconocido por sus libros de texto e investigación. Entre sus obras, destaca Business History in Latin América, con siete ensayos sobre la historia empresarial en América Latina

Autores
latinoamericanos

Enrique Oligastri U. este colombiano también ha escrito una importante obra en la que destacan libros de texto e investigación: –Una introducción a la negociación internacional, La cultura latinoamericana frente a la angloamericana, japonesa, francesa y del Medio Oriente, Gerencia japonesa y círculos de participación y Manual de planeación estratégica.]]

Autores mexicanos

Agustín Reyes Ponce Es uno de los autores más reconocidos en el área de administración pública y privada, y sus trabajos son producto de sus investigaciones sobre empresas y casos en México. Definió la administración como un –conjunto sistemático de reglas que llevan a lograr la máxima eficiencia en las formas de estructurar y manejar un organismo social]]

CUADRO SINÓPTICO

Autores mexicanos

Isaac Guzmán Valdivia Define la administración como una ciencia social normativa de la dirección de los grupos humanos. Ciencia porque se enfoca al conocimiento de las relaciones constantes que guardan entre sí los fenómenos de la experiencia; y sigue los principios de universalidad, unidad, congruencia sistemática, coherencia metódica y coordinación orgánica.

Autores mexicanos

José Antonio Fernández Arenas r. Escribió sobre administración auditoría administrativa e historia de la administración, e publicaciones como Auditoría administrativa, Principios administrativos y Elementos de administración.

Autores mexicanos

Miguel F. Duhalt Krauss Escribió sobre temas de administración pública, el desarrollo en México y técnicas de comunicación administrativa. Su aporte principal es sobre elaboración de los manuales de procedimientos como documentos indispensables para la organización administrativa en las oficinas (aunque se enfocó a las organizaciones públicas, sus técnicas pueden aplicarse al sector privado).

Administración
pública y privada

Privada:

No existe una intervención directa de una autoridad soberana.
Todo se deriva en la capacidad de convencer y entusiasmar.
Un beneficio particular.

Se considera de orden público porque interviene en ella una autoridad soberana.

Compulsión sobre las personas.

Un bien social. []

Cuando éste deriva inmediatamente de la ley, sin necesidad de ninguna aceptación o convenio, sino que aquella se impone unilateralmente por la autoridad a sus súbditos.

CUADRO SINÓPTICO

Ética y valores en la
administración

La ética, tal como lo menciona el maestro Jesús Octavio Muñoz Jiménez, no es concebida como un catecismo o un código estático de normas, sino que va más allá de la literatura: pretende crear un estilo propositivo de vida tanto en el trabajo como fuera de éste. Es muy importante contar con un código de ética empresarial o profesional, ya que nos permite conocer cuáles son los lineamientos de cualquier profesionista en su tarea con la sociedad y demás organizaciones.

Competitividad y
administración

Entendemos por Competitividad a la capacidad de una organización pública o privada, lucrativa o no, de mantener sistemáticamente ventajas comparativas que le permitan alcanzar, sostener y mejorar una determinada posición en el entorno socioeconómico

- *Etapa I. Incipiente.
- *Etapa II. Aceptable.
- *Etapa III. Superior.
- *Etapa IV. Sobresaliente

La administración en
México y en el entorno
global

Con la globalización es necesario administrar las organizaciones en forma diferente. La globalización de la economía ha implicado un proceso de integración de naciones, compañías, sectores empresariales y sociedad. Ahora bien, entre las realidades contextuales de las empresas mexicanas encontramos las siguientes características: a) La dependencia tecnológica y la importación de insumos, b) El continuo estrechamiento del mercado interno, c) El uso parcial de la capacidad instalada en la industria, el creciente estancamiento agrario, d) La política individualista, e) La insuficiente infraestructura. Y, por si todo esto fuera poco, un gobierno paternalista, corrupto, insaciable cobrador de impuestos y con escasa aceptación pública y empresarial.