

# FUNDAMENTOS DE LA ADMI



## TGA

Se compone de dos corrientes:

1. Análisis de organizaciones (lucrativas y no lucrativas) que conforman la estructura social.
2. Práctica profesional del administrador, enfocada en procesos, instrumentos y herramientas para ser eficiente.

## ENFOQUE CUANTITATIVOS

La administración utiliza modelos para resolver problemas y evaluar alternativas. Estos modelos pueden ser físicos o intangibles y permiten simular situaciones complejas.

## ENFOQUE CUALITATIVOS

La Escuela de las Relaciones Humanas surge como una corriente del pensamiento administrativo que enfatiza la importancia del individuo en la organización.

## ESTUDIO DE TAYLOR

La TGA comenzó con el estudio de Taylor el cual abarca cinco variables:

1. Tareas
2. Estructura
3. Personas
4. Ambiente
5. Tecnología

## VARIABLES

Todas las teorías son vigentes y útiles, ya que las organizaciones son multifacéticas. Los administradores deben conocer y manejar estas teorías para tener alternativas para cada situación.

## MODELOS MATEMATICOS

Son especialmente valiosos, ya que:

1. Generan escenarios reales basados en leyes y regularidades.
2. Ayudan en la toma de decisiones.

## ESCUELA MATEMATICA

(Cuántica o cuantitativa) Es una corriente del pensamiento administrativo que:

- No está bien estructurada, pero ganando adeptos.
- Se basa en avances tecnológicos.

## ORIGENES

Investigaciones de los esposos Gilbreth sobre la mejora de procedimientos laborales y reducción de fatiga humana. Incorporación de la Psicología Industrial.

## CARACTERISTICAS

- Considera al individuo como recurso más importante de la organización.
- Estudia el comportamiento y conducta del trabajador en grupo y individual.
- Autores destacados: Elton Mayo, Kurt Lewin, Mary Parket Follet.

## RESUMEN

En resumen, la TGA es un conjunto de teorías y enfoques que ayudan a los administradores a enfrentar los desafíos de las organizaciones en diferentes contextos.

## ABORDA

La toma de decisiones es central en el enfoque cuantitativo, y se puede abordar desde:

- El proceso de decisión.
- El problema específico.

## CONTRIBUCIONES

Contribuciones de Kurt Lewin:

- Dinámica de grupos.
- Estilos de liderazgo.
- Teoría de la resistencia al cambio.
- Visión del Gestalt: análisis de pensamientos y acciones en contexto grupal.