



Mi Universidad

Nombre Del Alumno: Juan Ignacio
López Pérez

Parcial: Segundo Parcial

Nombre De La Materia:
Recursos Humanos

Nombre De La Licenciatura: Técnico En
Administración De Recursos Humanos

Técnicas modernas de capacitación

Después de establecer los requerimientos de capacitación del personal, fomentar la percepción de su necesidad y establecer programa de capacitación.

Clasificación:

Formalidad.

Informales: Se ofrecen en forma de orientación o instrucciones.

Formales: .Son programas de acuerdo a las necesidades de capacitación.

Naturaleza:

Orientación: En el trabajo, aprendizaje técnico.

Supervisión: Dependiendo como y a quienes ofrece la capacitación.

Nivel Ocupacional.

Pueden ser para ser operarias, supervisores, líderes y generales.

Capacitación en el trabajo

Los aprendices reciben el dominio para operar una maquina observada al supervisor.

Rotación de Puestos

Esto se hace con el objetos que los empleados de la organización adquieran experiencia y conocimientos sobre varios puestos.

Aprendizaje a distancia por videoconferencia

Medio para capacitar al empleado que se encuentran en distintos lugares geográficos del instructor.

Videotelefonía

Esta forma de videotelefonía esta asociada a la comunicación personal o videotelofonía.