



Súpernota

Nombre del alumno: Alma Camila
Hernández Méndez
Nombre del tema: Capacitación
Parcial: Nombre de la materia: Submodulo
Nombre del profesor: Reynaldo Francisco
Manuel Gallegos
4to cuatrimestre bachillerato rh

Medios para cubrir las necesidades de capacitación



¿Qué son los medios en la org? La DNC es un excelente apoyo para: Estructurar planes de trabajo para el fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes.

Objetivos

1. Preparar al personal para la ejecución de las diversas tareas particulares de la org.
2. Proporcionar oportunidades para el continuo desarrollo personal.
3. Cambiar la actitud de las personas.

Medios de capacitación

- Conferencia
- Manuales de capacitación
- Realización efectiva del trabajo
- Discusión de grupos e interacción social
- Entrevistas para la solución de problemas.

Medios para cubrir las necesidades de capacitación.

- Conferencia:** Permite llegar a una gran cantidad de personas y transmitir una amplia cantidad de necesidad.
- Manuales de capacitación:** Diagramas que permiten la exposición repetida.
- Discusión de grupos e interacción social:** Comprende el desarrollo de habilidades interpersonales.
- Realización efectiva del trabajo:** El nuevo colaborador aprende mientras trabaja.
- Entrevistas para la solución de problemas:** Se orienta básicamente al asesoramiento de colaboradores.

Tradicionalmente las organizaciones consideraron como capacitación los cursos presenciales

Clasificación de la capacitación

Técnicas modernas de capacitación

- Su formalidad: Formales, Informales
- Su naturaleza: Orientación, Supervisión
- Nivel ocupacional: Defendiendo como ya quien se ofrece la capacitación.
- Rotación de puestos: Esto se hace con el objetivo de que las empujadas adquieran experiencia sobre varios puestos, algunas empresas ofrecen la rotación de puestos.
- Capacitación en el trabajo.
- Aprendizaje a distancia.
- Video de sonido.
- Capacitación por CD-Rom e internet.
- Entrenamiento vestibular.

¿Qué es capacitación en el trabajo? La más conocida es la técnica del entrenador, el empleado lo capacitan en su puesto siendo a veces supervisor.

¿Quién da la capacitación?

Los patrones tienen la obligación de proporcionar capacitación o adiestramiento a todo su personal.

- Quiénes pueden hacerlo son:
- Contadores
 - Psicólogos
 - Administradores
 - Técnicos en RH

Tipos de necesidades de capacitación

- Capacitación técnica
- Capacitación en habilidades blandas
- Capacitación en cumplimiento
- Capacitación desarrollo
- Capacitación adaptación a cambio.

Videocapacitación: Sirve para capacitar empleados que se encuentran en distintos lugares geográficos, la video tecnología se asocia a la comunicación escrita o a escritorio.

Capacitación con CD-Rom: Muchas empresas ya usan su propia red interna.

Entrenamiento Vestibular

- La formación profesional
- La formación adecuada es la esencia vestibular de cualquier org.



Plataforma