

Programa de capacitación personal

Beneficios de poner en marcha programas de capacitación

Se consigue así atraer las talentos dentro de la empresa  
Es una forma de atraer y retener al talento

Identifica a quien va dirigido el programa de capacitación

Después de haber resuelto los dos puntos anteriores, ha llegado al momento de seleccionar a las personas a quien se va a dirigir la capacitación

Guía de programas de capacitación

Identifica las necesidades de tu empresa  
Identifica a quien va dirigido el programa  
Comunica y diseña tu programa  
Obtén retroalimentación y evalúa el programa

Selecciona o elabora el programa de capacitación

Este es uno de los puntos más delicados donde probablemente vas a invertir más tiempo

Identifica las necesidades de tu empresa

Es fundamental que identifiques una necesidad en tu empresa o un objetivo de negocio al que quieras contribuir.

Comunica y diseña tu programa

No te olvides nunca de diseñar una ambiciosa campaña de comunicación y marketing

Modelo SMART

Específicos, Plazo de Medibles, Alcanzables, tiempo, Relevantes.

Implementa tu programa de capacitación

asegurate de que todo la implementación y todos los aspectos logísticos estén preparados

Obtén retroalimentación y evalúa el programa de capacitación

Describe Aprendizaje Comportamiento Resultados

Programa de capacitación Administrativa

Administrativa

Las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC's)

Conjunto de convergentes de tecnologías la microelectrónica, la informática Hardware y Software, las telecomunicaciones, la conectividad de redes, la generación, el almacenamiento, el procesamiento, la transmisión y la información

En cuanto al mejoramiento profesional, las TIC's se refieren al desarrollo de capacidades y aptitudes de las individuos para que ellos informen sobre las demandas y potencialidades del mercado laboral, realicen sobre sus propias competencias

Evalúa y seguimiento

Los beneficios de la evaluación de la capacitación

Descubrir lagunas en los cursos

Ahorrar dinero

Mejorar los materiales y los herramientas

La evaluación es importante realizarlo en 3 niveles

Evaluación a nivel empresarial

Evaluación a nivel de los recursos humanos

Evaluación a nivel de los cursos y operaciones

Francisco Humberto Ventura Pacheco