



UDS

SUBMODULO

Euridice Krissel Solórzano Vázquez.

tecnicas,instrumentos y metodologia de evaluación y desempeño

1- Elección forzada

Método que evalúa a través de la asignación de frases descriptivas establecidas previamente



2- El Método De La Escala Gráfica

Método que evalúa el desempeño de las personas mediante factores de evaluación, definidos previamente y graduados.



6- Desempeño Modelo Evaluación 180 Grados

Es aquel en el que el profesional es evaluado por su jefe. Garantizando que la información será de primera mano.

3- Método de la Investigación de Campo

El evaluador realiza la evaluación directamente detéctamebye en el entorno del colaborador. Este proceso se realiza en presencia con la supervisión de un director o jefe directo.

4- Entrevista Individual

Método que ayuda a descubrir detalles sobre la cotidianidad del trabajo de un empleado que de otra manera no pudieron ser descubiertos

5-Evaluación por Objetivos

Consiste en identificar, planificar y delimitar los objetivos



7-Modelo de evaluación

Incluye a todas las personas que rodean al empleado supervisores,compañeros ,clientes,sibordinados ,proveedores.

8-Entrevistas de evaluación situacional

Este método evalúa a los empleados en una situación social para predecir conductas en situaciones concretas y que tienen que ver con la actividad que desarrolla el sujeto dentro de la empresa.



9-Escala de calificación conductual

Compara el desempeño de los empleados con ejemplos de comportamiento específicos vinculados o valoraciones numéricas.

11- Contabilidad de recursos humanos

Analiza el desempeño de un empleado según los beneficios que genera para la empresa con su trabajo

10-Evaluación psicológica

Permite determinar el potencial oculto de un empleado, para ello se analiza el rendimiento futuro de un empleado en lugar de su trabajo previo.

