

UDS
Mi Universidad



DETECTA LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

Nombre Del Alumno: Juan Ignacio López Pérez

Parcial: Primer Parcial

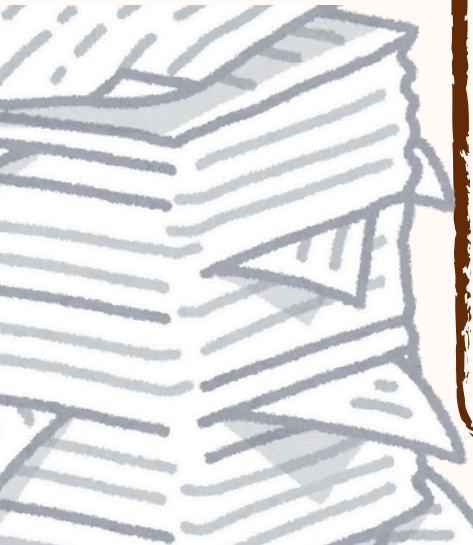
Nombre De La Materia: R.R.H.H 1

Nombre De La Licenciatura: Técnico En Administración De Recursos Humanos





Detecta las necesidades de capacitación en la organización



¿Que es la capacitación?

Es una inversión a mediano o largo plazo para las empresas, es un proceso que requiere de tiempo, aparte de que es un factor muy importante que motive y retine al empleado.

Antecedentes de la capacitación.

- Capacitación Industrial: Entre el año de 2000 y 1500 años A.C. Fue la situación de los gremios lo que se encargó durante siglos de proveer información a quienes se dedicaban a un oficio.
- Revolución industrial: Apartir del año de 1775 se empezaron a cotizar de otra manera los maestros y jornaleros, eran personas especializadas o semi especializadas.
- Escuelas industriales: En 1800 se crearon escuelas fabricas en las que los trabajadores eran capacitados en aulas dentro de las fabricas.
- Influencia en las guerras: EN 1920 C.Allen desarrollo una metodología, estaba destinado a entrenar al personal para la construcción de barcos.
- Sociedad de la información y el conocimiento: Alrededor del año de 1980 Las necesidades de formación y capacitación de los individuos se prolongan mas allá de los estudios universitarios y se extiende a lo largo de toda la vida.

Diagnostico de necesidades de capacitación,.

Las necesidades de capacitación se puede clasificar por tres momentos:

- Discrepancia: se da cuando el desempeño del colaborador no es satisfactorio.
- Modificación: Se da por la actualización en algún proceso requerimiento del cliente, el uso de una nueva tecnología.
- Ingreso: Cuando se incorpora un nuevo integrante al equipo o cuando un integrante abandona la organización.
- Un reporte de DNC debe expresar en que, a quien, cuanto y cuando capacitar.
- Las necesidades de capacitación surgen cuando hay diferencia entre lo que una persona debería para desempeñar una tarea.

Las principales objetivos de la capacitación

1. Preparar al personal para la ejecución de las diversidadestareas particulaes de la organización.
2. Proporcionar oportunidades para el conjunto de desarrollo personal..
3. Cambiar la actitudes de las personas.