



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

Nombre Del Alumno: Juan Ignacio  
López Pérez

Parcial: Cuarto Parcial

Nombre De La Materia: Modulo

Nombre De La Licenciatura: Técnico En  
Administración De Recursos Humanos

---

# TÉCNICAS, INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO

---



PARA GARANTIZAR QUE LOS COLABORADORES CUMPLAN CON TUS EXPECTATIVAS, ES NECESARIO EVALUAR EL DESEMPEÑO.



---

## ELECCION FORZADA

LA EVALUACION CONSISTE EN QUE EL EVALUADOR TIENE QUE ELEGIR FORZOSAMENTE ALGUNAS FRASES Y RELACIONARLAS CON LA PERSONA EN CUESTION.

ES UN METODO QUE EVALUA AL EMPLEADO A TRAVES DE LA ASIGNACION DE FRASES DESCRIPTIVAS ESTABLECIDAS PREVIAMENTE.



---

## EL METODO DE LA ESCALA GRAFICA

ES EL METODO QUE EVALUA EL DESEMPEÑO DE LAS PERSONAS MEDIANTE FACTORES DE EVALUACION, PREVIAMENTE, GRADUADOS, DEFINIDOS.

---

## METODO DE LA INVESTIGACION DE CAMPO

ESTE PROCESO SE REALIZA EN PRECENCIA CON LA SUPERVISION DE UN DIRECTOR O JEFE DIRECTO. ES UN METODO MUY CRITICADO DEBIDO A QUE PUEDE ESPACIO A LOS PERJUCIOS Y SUBJECTIVIDAD.



## ENTREVISTA INDIVIDUAL

ES UN METODO QUE PUEDE AYUDAR A DESCUBRIR DETALLES SOBRE LA COTIDIANIDAD DEL TRABAJO DE UN EMPLEADO QUE DA OTRA MANERA NO PUDIERAN SER DESCUBIERTOS.

---

## EVALUACION POR OBJETIVO

CONSISTE IDENTIFICAR, PLANIFICAR, DELIMITAR OBJETIVOS. DESPUES DE ESTABLECER UNAS METAS CLARAS, EMPLEADO Y EMPLEADOR. ES IMPORTANTE REUNIRSE PERIODICAMENTE PARA ANALIZAR LOS PROGRESOS REALIZADOS.

---

## DESEMPEÑO MODELO DE EVALUACION 180°

ES AQUEL QUE EL PROFESIONAL ES EVALUADO POR EL JEFE.

---

## DESEMPEÑO MODELO DE EVALUACION 360°

INCLUYE A TODOAS LAS PERSONAS QUE RODEAN EL EMPLEADO, SUPERVISORES, COMPAÑEROS, SUBORDINADOS, PROVEDORES. ESTO PERMITE OBTENER UNA IMAGEN COMPLETA DEL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR.

---

## MODELO DE ENTREVISTA DE EVALUACION SITUACIONAL.

ES UN METODO QUE EVALUA A LOS EMPLEADOS EN UNA SOCIEDAD PARA PREDECIR CONDUCTAS EN SITUACIONES Y QUE TIENEN QUE VER CON LA ACTIVIDAD QUE DESAROLLA AL SUJETO DENTRO DE LA EMPRESA.



## MODELO DE EVALUACION PSICOLOGICA

ESTE TIPO DE EVALUACIONES PERMITE DETERMINAR EL POTENCIAL OCULTO DE UN EMPLEADO. PARA ELLO SE ANALIZA EN RENDIMIENTO FUTURO DE UN EMPLEADO EN UN LUGAR DE SU TRABAJO.

---

## METODO DE CONTABILIDAD DE R.R.H.H.

ESTE METODO ANALIZA EL DESEMPEÑO DE UN EMPLEADO SEGUN LOS BENEFICIOS QUE GENERAN PARA LA EMPRESA SEGUN TU TRABAJO. PARA CALCULARLO, HAY QUE COMPARARLA EL COSTE QUE SUPONE PARA LA EMPRESA CATAR CON EL Y LOS BENEFICIOS GENERADOS.