



Nombre del Alumno

Nombre del tema

Parcial

Nombre de la Materia

Nombre del profesor

Nombre de la Maestría

Cuatrimestre

DULCE MARÍA MORENO SOLÍS

PLANEACIÓN NORMATIVA

2

PLANEACIÓN EDUCATIVA

JOSE MANUEL ORTIZ SANCHEZ

MAESTRIA EN EDUCACIÓN CON FORMACION EN
COMPETENCIAS PROFESIONALES

PRIMERO

PLANEACIÓN NORMATIVA

SE

hace necesario con fundamento en Rodríguez (1999), resaltar la importancia de llevar a cabo un diagnóstico organizacional

LA

planeación estratégica se deriva de la misión y se establecen metas específicas y estrategias para su realización

EL

modelo de planeación normativa de acuerdo a Meade y Ruiz (2002), se integra por visión, misión y valores

EN

la realidad de la institución en estudio, se advierte la necesidad de dar respuesta a los retos del presente

EL

sistema de planeación propuesto por Meade (2002), comprende la planeación normativa, estratégica y operativa

DE

acuerdo con Farrera (2002) en la fase de la planeación operativa se establece la interconexión con la planeación estratégica día a día

LA

planeación operativa específica que se necesita en cuanto a personas, recursos, tiempo, de tal manera que las acciones se puedan llevar a cabo.

LA

visión entonces es el estado futuro que se desea alcanzar a través de la misión, quien da la pauta del recorrido estableciendo los valores que norman la forma de comportamiento en tal camino

PARA

su formulación le antecede un diagnóstico situacional de la institución, atendiendo fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades

ASI

Refiriendo a Raymond y Mark (1997), se sostiene que los avances decisivos ocurren por una visión buscando ver el potencial de mejoramiento radical

LAS

fases de la planeación normativa pueden entenderse como dimensiones del liderazgo tales como la visión, misión y valores institucionales

ASI

Cada tipo de planeación del sistema, aporta a la institución educativa un insumo diferente para su funcionamiento

y

Finalmente se insiste que tener recursos sin saber qué hacer con ellos, resulta ineficaz para una institución.

COMO

La visión, definida desde Meade (2002), consiste en el enunciado coherente, convincente y estimulante de la perspectiva a largo plazo

LA

Misión Describe el rol que desempeña actualmente la organización para el logro de su visión, es la razón de ser de la empresa.