

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de la alumno (a): Alejandra Pérez Álvarez

Nombre del maestro (a): Nayeli Morales Gómez

Nombre de la actividad: Cuadro Sinóptico

Nombre de la materia: Comportamiento y Cultura
Organizacional

**Maestría de administración en sistemas de la
salud**

Unidad I: Fundamentos del comportamiento organizacional

Unidad II: El individuo



FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

El comportamiento organizacional consiste en estudiar como se comportan los individuos, grupos o estructuras de una empresa que forman parte de una organización y de que forma la afectan sus aptitudes. Las disciplinas que contribuyen al comportamiento organizacional son: la psicología, sociología, psicología social, antropología, ciencias políticas, ciencias económicas y medicamentos.



COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Las emociones del individuo permean las organizaciones, pero de igual manera afectan el desempeño tanto individual como colectivo. De igual manera la comprensión de las emociones influye de manera positiva en la capacidad de las personas para llevar a cabo sus actividades como toma de decisiones, liderazgo, manejo de conflictos o servicio al cliente.



EL INDIVIDUO

Por otro lado, la satisfacción laboral puede darnos muchas respuestas sobre las actitudes que tiene los miembros del equipo y, más en concreto, sobre su motivación, su grado de implicación su felicidad o el tipo de relaciones que tienen entre ellos.

La motivación es importante en el comportamiento organizacional ya que influye de gran manera en el individuo, pero también en la satisfacción de todos los empleados, al igual que en su rendimiento laboral.

