



Mi Universidad

Nombre del Alumno:

DRA. PAMELA DE LOS ANGELES ORTIZ GOMEZ

Nombre del tema:

UNIDAD 2 Y 3

Nombre de la Materia:

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN

Nombre de la Maestra:

DRA. ANDREA PULIDO ARGUELLO

Nombre de la Maestría:

ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD



"EL CAMPO DE LA TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN SE ASEMEJA CADA VEZ MÁS A UN ABIGARRADO MATORRAL EN LUGAR DE PARECERSE A UN JARDÍN CUIDADO CON ESMERO".

TEORÍAS O ENFOQUES TEÓRICOS SOBRE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

UNIDAD 2

PERSPECTIVA POLITOLÓGICA

La administración pública es más que una ciencia organizacional porque incluye a la política como una variable inherente a la ejecución de las políticas públicas



La administración pública como una ciencia política que tiene elementos organizacionales puede ser una forma más amplia de ver los problemas públicos que se desarrollan tanto dentro como fuera de su ámbito de acción pública



PROBLEMAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

La concreción de qué es la administración pública como cúpula organizacional. Sin perjuicio de su conexión con unidades operativas menores

Sus aspectos prácticos. Por un lado, la contribución específicamente administrativa a las decisiones conformadoras tomadas en la cúpula organizacional

La teoría de la organización con su instrumento de conocimientos puede resultar muy útil para su aplicación en el ámbito público, pudiendo abrir nuevas formas de inducir con su alcance y poderío a los organismos de esta índole, desafortunadamente

Como focus de la teoría organizacional, tiene dos grandes enfoques en esta materia.

están aquellos que consideran que solo existen organizaciones (ni públicas, ni privadas)

Waldo consideraban inadecuado esta interpretación que aleja más al núcleo central de temas de la moderna administración pública

LA PERSPECTIVA TÉCNICO-ORGANIZATIVA

La teoría de la organización recibe de varios autores aportaciones a su enfoque teórico. Taylor vio en las técnicas de su propuesta de la organización científica del trabajo aumentaba la productividad de las organizaciones.

La denominación de "Teoría de la Organización" implica ya la postura de que sus estudios son una teoría coherente, sistemática y con categorías estructuradas que producen principios y relaciones causales explicadas por sus axiomas sujetos a comprobación.

Nuestra sociedad es una sociedad organizacional. Nacemos dentro de organizaciones, somos educados por ellas y la mayor parte de nosotros consumimos buena parte de nuestra vida trabajando para organizaciones.



A pesar de que los problemas organizativos ocupaban la atención de directivos y administradores, así como de muchos libros escritos por estos profesionales, la teoría del comportamiento en la organización ocupaba un lugar insignificante en la ciencia social moderna de mitad del siglo XX.

Las organizaciones públicas gestionan servicios públicos, definen políticas públicas, están bajo las órdenes de unas instancias políticas pero, ante todo, son organizaciones con aciertos, expectativas, problemas y dilemas de carácter organizativo.

**UNA POLÍTICA PÚBLICA
ES UN MARCO DE
ORIENTACIÓN PARA LA
ACCIÓN
GUBERNAMENTAL EN UN
SECTOR DE LA
SOCIEDAD O EN UN
ESPACIO GEOGRÁFICO**

LOS ENFOQUES DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

UNIDAD 3

CONCEPTO Y FASES

La política real, en tanto lucha por el poder en función de intereses y ventajas, se expresa y efectúa en el proceso de elaboración de políticas. Las políticas clasificarían en regulatorias, distributivas y redistributivas.

Las Políticas Públicas tienen que ver con el acceso de las personas a bienes y servicios. Consisten, precisamente, de reglas y acciones que tienen como objetivo resolver y dar respuestas a la multiplicidad de necesidades, intereses y preferencias de grupos y personas que integran una sociedad.

FASES

La formulación está compuesta a su vez de cinco etapas o pasos.

Las Políticas Públicas tienen que ver con el acceso de las personas a bienes y servicios. Consisten, precisamente, de reglas y acciones que tienen como objetivo resolver y dar respuestas a la multiplicidad de necesidades, intereses y preferencias de grupos y personas

1 Establecimiento de la agenda política
Las agendas políticas son más el resultado de la movilización de demandas y presiones, que de un proceso racional de evaluación de necesidades, valores y objetivos. Aquí cada actor plantea su propia agenda dependiendo de sus prioridades e intereses, por lo que surge una interacción de las mismas con otros que se encuentren involucrados.

2 La definición de los problemas.
Debemos definir los problemas, no basta el hecho de haberlos identificado, sino que es necesario tener mayor conocimiento de ellos. Es decir, recopilar información, estudios, a fin de ir concretando a su vez el tema en específico al cual nos vamos a enfocar

3 La previsión.

Es medir el impacto que podría tener la Política Pública al momento de su implementación, reacciones, grupos en contra y a favor, etc. Para lograr o intuir los posibles escenarios

4 Establecimiento de objetivos.

Establecer características genéricas del futuro deseado en un ámbito determinado. Una vez que ya se ha hecho un análisis conciso del tema que se quiere tratar y de la recopilación de la información, se pasa a establecer aquellos objetivos los cuales serán resueltos en el transcurso de la Política Pública

5 La selección de la opción.

Se trata de seleccionar la opción concreta, la que sea viable conforme a estudios realizados y a un previo análisis plural. Esto va aunado a la identificación de los objetivos, aunque también pudiera existir la posibilidad de la persona, institución que solicita una Política Pública en específico ya tenga la situación concreta bien definida.

ANÁLISIS, IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN

El Análisis de Políticas Públicas es un enfoque de carácter aplicado que se ubica entre la Ciencia Política y la Ciencia de la Administración. Para caracterizar este enfoque hay que reparar en el significado de las palabras en que se expresa: lo público, las políticas y el análisis.

podemos decir que la implementación es el proceso que ocurre entre las declaraciones formales de la política y el resultado final alcanzado. En otras palabras, la implementación es el llamado "eslabón perdido".

REFERENCIAS

UDS. (2024) "TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN". UDS MI
UNIVERSIDAD. México. pp 24-48

