



MAESTRIA EN
ADMINISTRACION
EN SISTEMAS EN
SALUD

ENSAYO

UNIDAD IV
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS,
ELEMENTOS BASICOS

ALUMNO: DR. YUZSEF PRIEGO MORENO

17 DE OCTUBRE DE 2024

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS Y ELEMENTOS BASICOS

Los sistemas administrativos tienen sus bases, las cuales parten a través de la estructura organizacional, las cuales les darán las pautas para obtener un adecuado control y funcionalidad, con el fin de alcanzar sus metas que fijan las organizaciones, de otra forma podemos decir que “es la manera en que se agrupan las tareas y las personas en la organización” (universidad, 2024).

Dentro de la estructura organizacional se encuentran diferentes estructuras cuyo objetivo es integrar adecuadamente las cadenas de mando, una de las estructuras más comunes y usada es la estructura lineal la cual en simples palabras se basa en las jerarquías, la estructura funcional es cuando la empresa u organización tiene diferentes departamentos con una especialización para llevar a cabo una tarea o actividad encomendada, la división es una forma de estructura la cual hace más pequeño el departamento para tener un mejor resultado de acuerdo a sus objetivos del departamento especializado, es decir el departamento especializado se divide en ramas con un objetivo específico para cada una de ellas, la matricial consisten en unir las estructuras especializada y divisional para conseguir el resultado en el tiempo que se establece, unir las actividades de diferentes áreas y departamentos para la entrega de un documento establecido.

Al hablar de la gestión pública la podemos tener como la organización y dirección para una adecuada administración con el fin de conseguir cambiar la imagen de un sector público, con el que se pueda otorgar la mejor calidad a la población pero con un menor costo, se adoptan las ideas de un sector privado ofreciendo atención de alta calidad, miden el comportamiento, indicadores de productividad y manejo de recursos económicos.

Basándose en el personal público en México existen dos tipos de servicio el gubernamental o público y el privado, ambos ofrecen servicio a la población, la única diferencia consiste en sus fuentes de financiamiento y la atención, es decir los sectores públicos como son (PEMEX, SEMAR, SEDENA, IMSS, ISSSTE, ISSET) quienes su fuente de ingresos son de tres tipos, por aportación gubernamental, aportaciones del trabajador y aportaciones de los empleados, ofrecen el servicio a su propio personal o trabajador y a sus familiares, con su mismo personal, otro tipo de servicio público como la secretaria de salud su financiamiento es por recurso estatal y federal donde atiende a la población que no tiene alguna derechohabencia, mientras en el sector privado su fuente de financiamiento se debe el pago por el servicio que realiza la persona que acude.

Los funcionarios públicos tienen retos futuros de la administración pública donde fomentan el proceso de democratización, actuando, planeando y ejecutando las políticas públicas, medibles bajo el esquema de qué tan eficaz será en el impacto

sociopolítica la ciudadanía estará dispuesta a contribuir con el sostenimiento del gasto público, mientras se le informe en que se utilizan los gastos de los mismo.

Fomentar la capacidad de eficiencia en los recursos humanos del sector público, los funcionarios deben contar con mayor adiestramiento, especialización y capacitación, por la importancia que tienen, sobre todo a la hora de toma de decisiones en sectores estratégicos y el impacto que tendrá en sectores sociológicos y económicos su implementación.

Se tiene que aumentar la capacidad financiera, haciendo eficiente la distribución de la riqueza con la que se cuenta actualmente. Tener la creatividad e innovación permanente, actualmente se cuenta con un sistema reactivo, el cual no ha traído beneficios, debe centrarse en una planeación estratégica que oriente a ser proactivos, para prevenir actos futuros.

En conclusión los sistemas administrativos en México son muy amplios ya que abarcan un numero de personal y dependencia donde deber tener una adecuada estructura organizacional para poder garantizar a la población una adecuada atención a sus solicitudes, deben cumplir con la norma, y leyes, tener una buena gestión de los recursos, tener una buena transparencia donde la población conocerá el destino de dichos recursos y los impactos que se esperan obtener con dicha realización en beneficio de la población, se busca garantizar de misma forma el ambiente laboral de trabajador para que se llegue a esa meta de adecuada atención.

Actualmente el gobierno con la realización de la implementación del IMSS BIENESTAR como un organismo operativo centralizado y la secretaria de salud como rectora en salud pública, se busca tener un alcance en los servicios, teniendo así a la mayoría de la población con una afiliación, se buscara tener unidades médicas con buenas instalaciones y en función, junto con la gestión del personal donde se llevara a cabo la contratación del personal encargado de otorgar dicha atención buena y de calidad, todo esto con el fin de no tener obstáculos en las atenciones de la población y no tener obstáculos en la administración de los recursos economicos.

Bibliografía

universidad, UDS. (2024). *Teoria de la administración*.