



TEORIA DE LA ADMINISTRACION.



SEMANA 3

DOCENTE: DRA. ANDREA PULIDO ARGUELLO

ALUMNO: LIC. GEREMIAS SÁNCHEZ HERNÁNDEZ

ENSAYO.

UNIDAD IV

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS, ELEMENTOS BASICOS.

18 DE OCTUBRE DEL 2024.

ENSAYO

UNIDAD IV

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS, ELEMENTOS BÁSICOS

INTRODUCCION.

En esta unidad en los sistemas administrativos y sus elementos básico, nos conduce a una estructura organizativa por mecanismo y procesos donde se coordine y optimizan recursos para logra objetivos establecidos con calidad, productividad y competitividad dentro de la administración conocido como gestión actualmente, expresados por diferentes autores emitiendo desde sus perspectivas dentro de este sistema administrativos, diseñando formas estructurales.

Como parte fundamental dentro del sistema administrativos, es importante contar con recursos humanos comprometidos, competitivos y capacitados, con el fin de realizar una calidad en los servicios que la preste.

Por esta razón el nuevo modelo creado por imss-bienestar, hace énfasis en la atención de salud directamente con el Paciente hasta el lugar donde se encuentre como un derecho a la salud, fundada en el art. 5 de la ley general de la salud, así como también dando cumplimiento el servicio público a todas población en su sectores y entidades como lo establece el art. 4to de nuestra constitución.

La gerencia debe de ser multidisciplinaria, siendo importante en el sistema de salud pública, equivalente en la actividad de jornadas de salud en comunidades implementando la promoción y prevención en la población de manera estratégicas con el propósito en la atención de calidad de la población.

DESARROLLO.

La administración es un proceso en la cual se coordina y optimizan recursos para lograr los objetivos establecidos, obteniendo así una calidad, productividad y competitividad, la administración hoy en día suele ser conocida como gestión (Müch, 2010). En el ámbito de la salud, es de mucha importancia que se lleve a cabo la gestión, ya que, por medio de esta, se pueden lograr establecer metas, estrategias y así cumplir con los objetivos dando una buena calidad y calidez en el sector salud.

La gestión de servicios en conjunto con la administración se pueden desarrollar nuevos proyectos, en diferentes disciplinas. En el área de la Salud, existe el Sistema Nacional de Salud que está constituido por las dependencias y entidades de la Administración, establecida por la Ley General de Salud en el artículo 5°. Dentro de este sistema se establecen objetivos, teniendo algunos ejemplos como proporcionar servicios de salud a toda la población y mejorar la calidad de los mismos, contribuir al desarrollo armónico del país, colaborar el bienestar de la población mediante servicios de asistencia social.

El Sistema Nacional de Salud está integrado por tres sectores, como sector Público, sector privado y sector social. La institución pública está organizada en función a la población, esto quiere decir que la población que recibe un salario y está vinculada con la economía formal es atendida por instituciones de seguridad social y en las instituciones privadas la población cuenta con mayor economía para solventar su salud. Dentro de estos sectores de salud, hay tres niveles de atención médica, dentro de estas se lleva a cabo una organización de los recursos de salud con el fin de satisfacer eficaz, eficiente y oportunamente las necesidades de la población, por lo anterior debe considerarse tener un buen líder en la gerencia de salud.

La gerencia como refiere Ortiz en el año 2010, se ha creado según los antecedentes, por una necesidad del subordinado (trabajador), con el objetivo de ser guiado para realizar con éxito sus actividades. La gerencia debe de ser multidisciplinaria, en el sistema de salud pública es de mucha importancia, ya que al realizar jornadas de salud en comunidades estas pueden intervenir en la promoción y prevención de la población, con el fin de que el gerente pueda utilizar sus estrategias para obtener un mejor desempeño y poder cumplir con las tareas o actividades que deben de realizar, y así llegar al propósito esperado en la calidad de atención de la población, pero el gerente debe de dominar fácilmente el área administrativa, ya que al no conocer los pasos para llevar a cabo con éxito sus actividades en el área de la salud, puede generar un gran problema de incumplimiento.

El equipo de salud guía a una buena atención de la salud en la población, pero al mismo tiempo el equipo influye a que la comunidad se auto responsabilice en su salud. Por lo tanto, en el primer nivel de atención médica tienen como objetivo atender a la población de forma continua, ya sea en el hogar, escuela, trabajo o consultorio médico.

Para el año 2000, surge la Atención Primaria de Salud, siendo una estrategia integral de organización y operación del sistema de salud como un todo, cuya meta principal es alcanzar el derecho universal a la salud, encaminada hacia la promoción de la salud, prevención de enfermedades y las intervenciones basadas en la población (INSABI, 2023). Esto quiere decir, que la atención debe cubrir las necesidades de salud en toda la población, identificando los problemas de salud y así lograr una buena planificación de las actividades que debe realizar el equipo de salud.

A nivel nacional, en México surge el modelo de atención de salud para el bienestar, creando un organismo público que hoy en día conocemos como Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), siendo esta un prestador de servicios. Como refiere Borja (2024), este programa fue creado a largo plazo, con la finalidad de mejorar la capacidad institucional de infraestructura, personal, medicamentos y sistemas de información, así como el mejoramiento del desempeño y funcionamiento de los servicios. Por lo anterior, se considera que es una buena estrategia de cobertura para la población, por lo tanto esta podría mejorar la calidad de vida de las personas y disminuir la morbilidad de la población, pero es necesario que la atención llegue hasta los lugares más vulnerables, capacitando al equipo de salud y el personal de salud debe ser competitivo.

CONCLUSION.

Así mismo un derecho a la salud para los mexicanos y mexicanas, como ejemplo de la pasada pandemia, donde se integraron todas las dependencias públicas y privadas utilizando estrategias en la prevención de la enfermedad a través de la inoculación, con llevando un ordenamiento en la participación a la población de su seguridad de su salud, evitando mortalidad, siendo el pilar de la salud pública el programa de vacunación, quedando demostrado que la vacunación tiene una gran importancia en atención primaria a la salud en el primer nivel.

Como parte fundamental dentro del sistema administrativo, es importante contar con recursos humanos comprometidos, competitivos y capacitados, con el fin de realizar una calidad en los servicios en la que preste.

Por esta razón el nuevo modelo creado por imss-bienestar, hace énfasis en la atención de salud directamente con el Paciente hasta el lugar donde se encuentre como un derecho a la salud, fundada en el art. 5 de la ley general de la salud, como cumplimiento el servicio y gestión público en la población en sus diferentes sectores y entidades dando lugar que los y las mexicanas es obligación y derecho a la salud. Art. 4to de nuestra constitución.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.

Borja-Aburto, V. H. (2024). La atención primaria en el Modelo de Atención a la Salud para el Bienestar en México. *Salud pública de México*, 66(5, sept-oct), 670-676. URL:

<https://saludpublica.mx/index.php/spm/article/view/15755/12607>

INSABI, I. D. (2023). Guía de Estudio: Introducción a la Atención Primaria de Salud (APS).

Secretaría Nacional de Salud, 38, 40. URL:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/828977/Gu_a_de_Estudio_APS.pdf

Münch L. Administración. Naucalpan de Juárez: Pearson educación; 2010.

Ortiz, J. H., & Torres, D. G. (2010). Una aproximación al concepto de gerencia y administración aplicado a la disciplina de enfermería. *Escola Anna Nery Revista de Enfermagem*, 14(3), 625-632. URL:

<https://www.redalyc.org/pdf/1277/127715324027.pdf>