



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Ana Cristina Mendez Sontay

*Nombre del tema: Unidad II “Antecedentes de la administración y la administración actual”
Parcial: I*

Nombre de la Materia: Dirección y administración de centros de salud

Nombre del profesor: D. Ed. Andrea Pulido Arguello

Nombre de la Licenciatura: Maestría En Administración En Sistemas De Salud

Cuatrimestre: 4to°

Lugar y Fecha de elaboración

Frontera Comalapa; Chiapas 30/11/24

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

DESARROLLO HISTÓRICO DE LA ADMINISTRACIÓN

El significado

Administración es necesario efectuar una breve revisión histórica de las relaciones del trabajo, porque es precisamente en la relación de trabajo donde se manifiesta más representativamente el fenómeno administrativo.

Época primitiva

Hace mención:

En esta época, los miembros de la tribu trabajaban en actividades de caza, pesca y recolección. Los jefes de familia ejercían la autoridad para tomar las decisiones de mayor importancia. Existía la división primitiva de trabajo originada por la diferente capacidad de los sexos y las edades de los individuos integrantes de la sociedad.

Periodo agrícola

Se caracterizó por la aparición de la agricultura y de la vida sedentaria, prevaleció la división del trabajo por edad y sexo, y se acentuó la organización social de tipo patriarcal. La caza, pesca y recolección pasaron a tener un lugar de importancia secundaria en la economía agrícola de subsistencia.

ANTIGÜEDAD GRECOLATINA

Época feudal

Al finalizar esta época un gran número de siervos se convirtió en trabajadores independientes, organizándose así los talleres artesanales y el sistema de oficios con nuevas estructuras de autoridad en la administración. Los artesanos-patronos trabajaban a lado de los oficiales y aprendices en quienes delegaban su autoridad. El desarrollo del comercio en gran escala origino que la economía familiar se convirtiera en economía de la ciudad.

La administración se caracterizó por su orientación hacia una estricta supervisión del trabajo y el castigo corporal como forma disciplinaria. El esclavo carecía de derecho y se le ocupaba en cualquier labor de producción. Existió un bajo rendimiento productivo ocasionado por el descontento y el trato inhumano que sufrieron los esclavos debidos a que estas medidas administrativas.

Revolución industrial

La administración seguía careciendo de bases funcionales; se caracterizaba por la explotación inhumana del trabajador (horarios excesivos, ambiente de trabajo insalubre, labores peligrosas, etc). Ser una administración de tipo coercitivo, influida por el espíritu liberal de la época, que otorgaba al empresario gran libertad de acción.

DESARROLLO HISTÓRICO DE LA ADMINISTRACIÓN



Siglo XX

El siglo XX se caracterizó por el avance en los ámbitos político, social y económico. En 1910, con la Revolución Mexicana, se derrocó a Porfirio Díaz y se iniciaron una serie de cambios como el reparto de tierras y la promulgación de la Constitución de 1917. Durante el periodo de 1930 a 1950 se nacionalizó la industria petrolera y se inició el proceso de industrialización en el país, pero con una política proteccionista que desalentaba las importaciones.

ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Se hace notar que todas las escuelas que se mencionarán a continuación implican grandes contribuciones a la administración, cada una sirve para satisfacer las necesidades de las organizaciones de acuerdo con un contexto, por lo que todas son igualmente valiosas. Un directivo eficiente debe conocer todas las escuelas administrativas para elegir y aplicar la más adecuada a las necesidades de su organización.

La administración científica

La aportación más importante de la administración científica es la aplicación del método científico a la administración, y el surgimiento.

la administración científica son:

- Charles Babbage.
- Henry Metcalf.
- Henry Robinson Towne.
- Frederick Winslow Taylor.
- Frank Bunker Gilbreth.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Escuela del proceso administrativo

Considerado al igual que Taylor como uno de los fundadores de la administración, nació en Constantinopla y obtuvo el título de ingeniero de Minas en Francia. Publicó su obra Administración industrial y general en 1916.

Humanismo-relacionismo

La Escuela del Comportamiento Humano, conocida también como humano-relacionismo, otorga mayor importancia al hombre y a su conducta como el punto de partida de la administración.

Neohumano-relacionismo

Según Douglas McGregor, las personas que no satisfacen sus necesidades en el trabajo se conducen con pasividad, indolencia y falta de responsabilidad, y con un escaso rendimiento productivo.

Principales aportaciones de la Escuela Matemática

Pronósticos

Investigación de operaciones

Métodos cuantitativos

Modelos matemáticos

CORRIENTES ACTUALES DE LA ADMINIS



Reingeniería

La reingeniería es un método mediante el cual se rediseñan radicalmente los procesos principales del negocio, de principio a fin, empleando toda la tecnología y recursos organizacionales disponibles, orientados por las necesidades y especificaciones del cliente.

Outsourcing

El outsourcing es un término creado en 1980 para describir la creciente tendencia de grandes compañías que estaban transfiriendo sus sistemas de información a proveedores.

Empowerment

Es adoptar un estilo que le permitirá crecer y mejorar la situación competitiva de la organización. Básicamente, nos referimos entonces, al estilo gerencial que faculta a los empleados para obtener resultados por sí mismos.

Justo a tiempo

El JIT es un método que define la forma en que deberá optimizarse un sistema de producción de manera que las materias o componentes que se necesitan lleguen a la línea de producción justo a tiempo; es decir, en el momento oportuno y en la cantidad necesaria.

Benchmarking

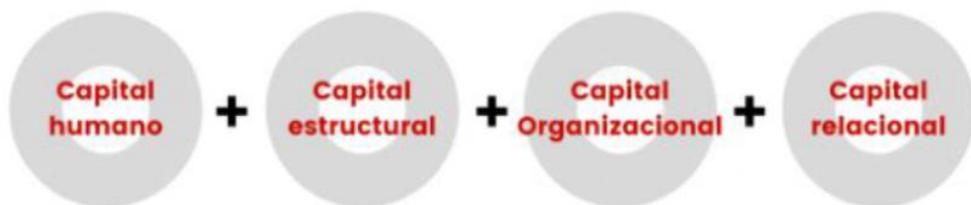
Es cuando la empresa Xerox comienza a cuestionarse su modelo de gestión, debido a que vendía sus productos y servicios por debajo de sus costos de producción; este acontecimiento marcó la pauta para el desarrollo del benchmarking.

Competencias laborales

Las competencias laborales son todos aquellos conocimientos, aptitudes y habilidades laborales que posea un individuo para cubrir competentemente un determinado puesto de trabajo. La competencia laboral incluye tener los conocimientos y las herramientas necesarias para poder realizar el trabajo.

Capital intelectual

El capital intelectual es el valor del conocimiento de los empleados de una empresa u organización, habilidades, capacitación empresarial o cualquier información de propiedad que pueda proporcionar a la empresa una ventaja competitiva.



REFERENCIAS

- ❖ Fernández, Esteban (2010): Administración de empresas: Un enfoque interdisciplinar, Madrid: Paraninfo.
- ❖ Jones, Gareth R. y George, Jennifer M. (2010): Administración contemporánea, 6ª ed., México: McGraw-Hill.
- ❖ Mintzberg, H. (2009). What Managers really do. Wall Street Journal, August 17.
- ❖ Ramió, Carles (1999): Teoría de la Organización y Administración Pública, Madrid:Editorial Tecnos.