



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Roblero Gómez Presciliano Elifas

Nombre del tema: Antecedentes de la administración y la administración

Parcial: 1ro.

Nombre de la Materia: Dirección y administración de centros de salud

Nombre del profesor: Andrea Pulido

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistemas de salud

Cuatrimestre: 4to.

UNIDAD II

DESARROLLO HISTORICO DE LA ADMINISTRACION

- EPOCA PRIMITIVA
- PERIODO AGRICOLA
- ANTIGÜEDAD GRECOLATINA
- EPOCA FEUDAL
- REVOLUCION INDUSTRIAL
- SIGLO XX

En esta época, los miembros de la tribu trabajaban en actividades de caza, pesca y recolección

Se caracterizó por la aparición de la agricultura y de la vida sedentaria, prevaleció la división del trabajo por edad y sexo, y se acentuó la organización social de tipo patriarcal.

En esta época apareció el esclavismo; la administración se caracterizó por su orientación hacia una estricta supervisión del trabajo y el castigo corporal como forma disciplinaria.

Durante el feudalismo, la administración interior del feudo estaba sujeta al criterio del señor feudal, quien ejercía control sobre la producción del siervo.

Esta época se caracterizó por la aparición de diversos inventos y descubrimientos - por ejemplo, la máquina de vapor y consecuentemente, grandes cambios en la organización social.

Con el advenimiento (a fines del siglo XX e inicios del siglo XXI) del aseguramiento de la calidad y las tecnologías de la información (TIC), se condiciona el funcionamiento empresarial

ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVOS

CORRIENTES ACTUALES

- REINGENIERIA
- OUTSORCING
- EMPOWERMENT
- JUSTO A TIEMPO
- BENCHMARKING
- COMPETENCIAS LABORALES
- CAPITAL INTELECTUAL

Es un método mediante el cual se rediseñan radicalmente los procesos principales del negocio

En un contexto de globalización de mercados donde las empresas deben dedicarse a innovar y a concentrar sus recursos en el negocio principal

Significa potenciación o empoderamiento que es el hecho de delegar poder y autoridad a los subordinados y de conferirles el sentimiento de que son dueños de su propio trabajo.

Es un método que define la forma en que deberá optimizarse un sistema de producción de manera que las materias o componentes que se necesitan lleguen a la línea de producción justo a tiempo

está vinculado con el análisis de competitividad dentro de las organizaciones.

Son todos aquellos conocimientos, aptitudes y habilidades laborales que posea un individuo para cubrir competentemente un determinado puesto de trabajo

Es el valor del conocimiento de los empleados de una empresa u organización, habilidades, capacitación empresarial o cualquier información de propiedad que pueda proporcionar a la empresa una ventaja competitiva.

