



NOMBRE DEL ALUMNO: KARLA ELVIRA MORALES GOMES

MATERIA: DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS DE SALUD

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN

NOMBRE DE LA MAESTRÍA: LA MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

3 CUATRIMESTRE

Comitán de Domínguez, Chiapas a 27 de noviembre de 2024

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN

Division

DESARROLLO HISTÓRICO DE LA ADMINISTRACIÓN

Componente

ÉPOCA PRIMITIVA

componente

En esta época, los miembros de la tribu trabajaban en actividades de caza, pesca y recolección. Los jefes de familia ejercían la autoridad para tomar las decisiones de mayor

PERIODO AGRÍCOLA

componente

Se caracterizó por la aparición de la agricultura y de la vida sedentaria, prevaleció la división del trabajo por edad y sexo, y se acentuó la organización social de tipo patriarcal

ANTIGÜEDAD GRECOLATINA

En esta época apareció el esclavismo; la administración se caracterizó por su orientación hacia una estricta supervisión del trabajo

División

Época feudal

Revolución industrial

Siglo XX

Siglo XXI

ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Division

La administración científica
Los representantes más destacados de esta escuela son Frederick Winslow Taylor, los esposos Gilbreth y Henry L.,

division

❖ **Frederick Winslow Taylor. Es conocido como el padre de la administración científica.**

❖ **Henry Metcalf.** Propuso una ciencia de la administración basada en principios que pueden aplicarse a una gran variedad de casos y situaciones.

❖ **Frank Bunker Gilbreth. Una de las más grandes aportaciones de la Administración Científica**

ESCUELA DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

Division

La Escuela del Comportamiento Humano,

Neohumano-relacionismo

Escuela matemática. Se consolida durante la Segunda Guerra Mundial,

Escuela sistemática. Esta escuela conceptualiza a la administración como un sistema

CORRIENTES ACTUALES DE LA ADMINISTRACIÓN

division

REINGENIERÍA

division

La reingeniería es un método mediante el cual se rediseñan radicalmente los procesos principales del negocio

Como consecuencia de lo anterior, la reingeniería implica un cambio de alto riesgo.

division

division

El enfoque hacia el cliente. La orientación hacia procesos.

La cultura organizacional, gestión que está orientada a garantizar que, la aplicación del modelo

OUTSORCING

componente

En un contexto de globalización de mercados donde las empresas deben dedicarse a innovar

El outsourcing es un término creado en 1980 para describir la creciente tendencia de grandes

Outsourcing total: implica la transferencia de equipos, personal, redes, operaciones al contratista.

Outsourcing de los sistemas contables. • Outsourcing de las actividades de mercadotecnia.

EMPOWERMENT

División

Justo a tiempo El just in time surge en Japón, durante década de los cincuenta, en el contexto de la reconstrucción

El enfoque JIT consiste en eliminar la necesidad de una fase de inspección independiente, poniendo énfasis en dos imperativos

Benchmarking Es importante anotar que antes de 1981 la mayoría de las operaciones industriales

Competencias laborales Existen múltiples y variadas aproximaciones conceptuales a la competencia laboral.

CAPITAL INTELECTUAL El capital intelectual es el valor del conocimiento de los empleados de una empresa u organización

division

Habilidades, calificaciones y educación.

Experiencia laboral.

Habilidades sociales y de comunicación.

. Hábitos y rasgos de personalidad.