



NOMBRE DE ALUMNO:

Raúl luna estrella

MAESTRO

Ámbar Jaquelinne alcázar cansino

MATERIA

Dirección y liderazgo

CUATRIMESTRE

7°

CARRERA

psicología

RESUMEN

GENERALIDADES DE DIRECCION

Fayol define la dirección indirectamente al señalar una vez constituido el grupo social, se trata de hacerle funcional, tal es la misión de dirección la que consiste para cada jefe.

La función en la dirección, es un elemento del proceso administrativo que vigila al rumbo hacia donde se encamina la organización mediante autoridad.

PROCESO ADMINISTRATIVO

FASE MECANICA: está compuesta por la planificación y la organización, podríamos decir que es una parte estática del proceso.

FASE DINAMICA: Esta compuesta por la dirección y el control, en este sentido, la palabra dinámica, hace referencia al movimiento.

ETAPAS QUE LO COMPONEN

PLANIFICACION: Trata de programar las tareas a realizar y resolver cuestiones pertinentes que más tarde se ejecutaran.

ORGANIZACIÓN: la idea es ver quien se encargará cada tarea, en que orden y que estructura tendrá el proyecto en su ejecución.

DIRECCION: la dirección no solo se encarga mandar , también se encarga de ayudar, respaldar e intervenir ante cualquier conflicto que se presenta.

CONTROL: el control es el seguimiento de métricas confiables que permite supervisar que se conseguirán los objetivos grandes.

PRINCIPIOS DE LA DIRECCION

LA COORDINACIÓN DE INTERES : Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante los objetivos.

LA IMPERSONALIDAD: Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y objetivo estipulado.

LA SUPERVISION DIRECTA: Consiste en hacer funcionar de manera concreta la cadena de mandos.

LA VIA JERARQUICA: Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda.

LA RESOLUCION DE PROYECTOS O CONFLICTOS: Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas

ETAPAS DE DIRECCION

Liderazgo, Motivación, Equipo, Comunicación.

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION

La dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, departamento en fin todos lo que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.

DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

DIRECCION DE PROYECTOS

La buena dirección de proyectos comprende rápidamente el problema e implementar las soluciones correcta con gran capacidad para adaptarse a los cambios.

RETOS DE UN DIRECTIVO

INCERTIDUMBRE: tiene que ver con la velocidad de cambio y la complejidad.

GLOBALIZACION: siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionado con el mundo y de hecho todo lo que pase en el planeta tiene implicaciones de forma social, política y económicamente de forma local.

DIGITALIZACION: Debemos destacar la posibilidad de comunicarse mas y mejor con los clientes a través de internet, y sobre todo de las redes sociales.

GESTION DE TALENTOS: El reto de encontrar las mejores profesionales y retenerlos.

COMPETITIVIDAD: Propone combatir con un fuerte valor diferencial y coherencia en el estilo.