



NOMBRE DEL ALUMNO: Noemi Abigail Gomez Bolom

**NOMBRE DEL PROFESOR: Alma Rosa Alvarado
Pascasio**

NOMBRE DEL TRABAJO: Mapa Conceptual

MATERIA: Dirección y Liderazgo

GRADO: 7º

GRUPO: Contaduría Pública y Finanzas

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de liderazgo

Existen varias definiciones, entre ellas las siguientes:

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas.

De manera mas clara, el liderazgo es la capacidad de una persona para influir sobre sus colaboradores para que logren unas metas prefijadas.

UDS. (2024). *Dirección y liderazgo*. Ocosingo.

Enfoques del liderazgo

Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

Enfoque De Contingencia: Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

Enfoque Emergente: es un paradigma que se caracteriza por ser flexible y adaptable, y que propone formas innovadoras de abordar la realidad.

Enfoque Metacultural: formación discursiva que se caracteriza por hablar de la cultura en general y de sus condiciones históricas de existencia.

Factores Situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

El líder debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

En los factores situacionales es donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

Liderazgo y ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización, los valores personales, y, por último, cómo relacione estos dos aspectos.