



**Nombre de alumno: Maria Aracely Cruz Constantino.**

**Nombre del profesor: Lic. Alma Rosa Alvarado**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: 7°**

**Grupo: Lic. Contaduría Pública y Finanzas**

Ocosingo, Chiapas 11 de noviembre del 2024

# DIRECCIÓN

Es

Un elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Principios

- Coordinación de intereses.
- La impersonalidad del mando.
- La supervisión directa.
- La vía jerárquica.
- La resolución de conflictos.

Mantiene la armonía entre los diferentes integrantes de la organización.

Desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización

Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos.

Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia

Evita posibles situaciones de conflicto y resuelve problemas.

Etapas

- Liderazgo.
- Motivación.
- Equipo.
- Comunicación.

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos

Importancia

- Pone en marcha lineamientos establecidos.
- La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.
- Su calidad esta reflejada en el logro de los objetivos.
- El recurso humano esta capacitado eficazmente para desarrollar las diferentes asignaciones dentro de la organización.
- A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta.