



**Nombre Del Alumno: Luis Gabriel Pale
Jiménez**

**Nombre del Prof.: Alma Rosa Alvarado
Pascasio**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: Contaduría Pública y Finanzas

Ocosingo, Chiapas 11 de noviembre 2024

Dirección.

- CONCEPTO:
- IMPORTANCIA
- FUNCION

“Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional.

Vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada

PRINCIPIOS DD

- Coordinación de intereses { Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos
- Impersonalidad del mando { Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización } Debe actuar en base a los intereses y demandas de la empresa, no según su criterio e intereses individuales
- Supervisión directa { Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta
- Vía jerárquica { Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia. } Los mensajes deben ser claros y precisos, sin dejar lugar a dobles interpretaciones. De esta manera se evitan malentendidos, conflictos y rumores.
- Resolución de conflictos { Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia, (podrían empeorar a través de la difusión de boca en boca entre los empleados)

Etapas

- Liderazgo. { Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
 - Motivación. { Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
 - Equipo { Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
 - Comunicación { Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos
- Stoner
-Freeman
-Gilbert Jr

Importancia de las direcciones en las organizaciones

- “Conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización”
- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
 - Se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
 - La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.
 - Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos, una correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo.

Organizaciones

Conclusión: Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.

