



Mi Universidad

Nombre de la alumna:

ELIA LÓPEZ GÓMEZ

Profesora:

LIC. ALMA ROSA ALVARADO PASCACIO

Trabajo:

CUADRO SINÓPTICO

Materia:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grupo:

LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

7MO CUATRIMESTRE.

Ocosingo Chiapas a 11 de noviembre del 2024.

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN.

CONCEPTO

La dirección es la parte fundamental de la administración ayuda a dirigir, coordinar y controlar a los colaboradores para que se logren las metas establecidas.

FUNCIONES

- Planificar
- Organizar
- Gestionar
- Controlar.

PRINCIPIOS BÁSICOS DE DIRECCIÓN.

- **Coordinación de intereses.** Armonizar con los integrantes para que puedan solventar sus objetivos.
- **Impersonalidad del mando.** Consiste en el desempeño de los objetivos estipulados.
- **La supervisión directa.** Hacer funcionar de forma correcta los mandos que consiente en ordenar, requerir informes y recibir respuestas.
- **La vía jerárquica.** Explicar a los colaboradores de manera clara y autoritaria para que el receptor pueda comprender.
- **La resolución de conflictos.** Evitar situaciones de conflicto que no ayude al alcance de objetivos.

Principios que originó **Henry Fayol en 1916.** Para implementar las anteriores.

- La división del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- La unidad de mando
- La unidad de dirección
- La subordinación de intereses
- La remuneración
- La centralización y descentralización
- El orden
- La equidad
- La estabilidad personal
- Iniciativa
- El espíritu del cuerpo.

ETAPAS

Consiste en elaborar las técnicas de acuerdo a la estructura y esfuerzos del grupo a través de la comunicación, motivación y liderazgo.

Liderazgo

Dirigir e influir al equipo para motivarlos a realizar las metas positivas.

Motivación

Factor que se recibe por parte del líder para realizar actividades rápidas y eficaz.

Equipo

Personal de la empresa que comparten habilidades para un mismo propósito.

Comunicación

Buena comunicación entre compañeros y con el líder hace el que el ambiente laboral cumpla con los objetivos.

IMPORTANCIA

Es de vital importancia el carácter establecido en principios y valores para dar soluciones seguras.

- Pone en marcha los lineamientos de planeación y organización.
- Mejor conducta de los colaboradores.
- .su calidad se refleja en logros de objetivos.
- El recurso humano está capacitado.