



**Mi Universidad**

**Nombre de la alumna:**

**ELIA LÓPEZ GÓMEZ**

**Profesora:**

**LIC. ALMA ROSA ALVARADO PASCACIO**

**Trabajo:**

**CUADRO SINÓPTICO**

**Materia:**

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**Grupo:**

**LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS**

**7MO CUATRIMESTRE.**

Ocosingo Chiapas a 11 de noviembre del 2024.

# GENERALIDADES DE DIRECCIÓN.

## CONCEPTO

La dirección es la parte fundamental de la administración ayuda a dirigir, coordinar y controlar a los colaboradores para que se logren las metas establecidas.

## FUNCIONES

- Planificar
- Organizar
- Gestionar
- Controlar.

## PRINCIPIOS BÁSICOS DE DIRECCIÓN.

- **Coordinación de intereses.** Armonizar con los integrantes para que puedan solventar sus objetivos.
- **Impersonalidad del mando.** Consiste en el desempeño de los objetivos estipulados.
- **La supervisión directa.** Hacer funcionar de forma correcta los mandos que consiente en ordenar, requerir informes y recibir respuestas.
- **La vía jerárquica.** Explicar a los colaboradores de manera clara y autoritaria para que el receptor pueda comprender.
- **La resolución de conflictos.** Evitar situaciones de conflicto que no ayude al alcance de objetivos.

Principios que originó **Henry Fayol en 1916.** Para implementar las anteriores.

- La división del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- La unidad de mando
- La unidad de dirección
- La subordinación de intereses
- La remuneración
- La centralización y descentralización
- El orden
- La equidad
- La estabilidad personal
- Iniciativa
- El espíritu del cuerpo.

## ETAPAS

Consiste en elaborar las técnicas de acuerdo a la estructura y esfuerzos del grupo a través de la comunicación, motivación y liderazgo.

### Liderazgo

Dirigir e influir al equipo para motivarlos a realizar las metas positivas.

### Motivación

Factor que se recibe por parte del líder para realizar actividades rápidas y eficaz.

### Equipo

Personal de la empresa que comparten habilidades para un mismo propósito.

### Comunicación

Buena comunicación entre compañeros y con el líder hace el que el ambiente laboral cumpla con los objetivos.

## IMPORTANCIA

Es de vital importancia el carácter establecido en principios y valores para dar soluciones seguras.

- Pone en marcha los lineamientos de planeación y organización.
- Mejor conducta de los colaboradores.
- .su calidad se refleja en logros de objetivos.
- El recurso humano está capacitado.