



Mi Universidad

Nombre de la alumna:

ELIA LÓPEZ GÓMEZ

Profesora:

LIC. ALMA ROSA ALVARADO PASCACIO

Trabajo:

MAPA CONCEPTUAL (UNIDAD 2)

Materia:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grupo:

LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

7MO CUATRIMESTRE.

Ocosingo Chiapas a 02 de diciembre del 2024.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Se define como:

La capacidad de una persona para poder influir, motivar, guiar o inspirar a los demás para el logro de las metas con éxito.

Se basa en:

La comunicación para lograr un buen equipo que inspira.

Enlazado con:

- La inteligencia
- Extroversión
- Autoconfianza
- Ambición
- Empatía.

ENFOQUES

Se divide en cuatro:

4. Enfoque conductual

Referido al:

El comportamiento del líder, con cualidades que le permiten tener dominio.

Se basa en:

La teoría de los rasgos.

5. Enfoque de contingencia

Referido al:

El líder debe adaptarse al estilo y las condiciones del entorno.

Se basa en:

La teoría de la contingencia.

3. Enfoque de meta cultural

Garantiza la educación del futuro.

Aspectos fundamentales:

- Informativo.
- Consultivo
- Decisorio

4. Enfoque emergente

Los líderes deben de ser flexibles a los cambios.

En el que:

- Se crea sobre la necesidad humana.
- Separa las causas de los síntomas.
- Trasciende los asuntos diarios.
- Tiene resultados a largo plazo.

Se basa en:

La teoría del cambio.

ÉTICA

Es fundamental para establecer el respeto y responsabilidad dentro de una empresa.

TEORÍA SITUACIONAL

Surge cuando no se logran los resultados esperados por parte del líder.

ESTILOS

Carismático

El líder motiva a los colaboradores a través de su personalidad, visión y valores.

Características:

- Creativo
- Inspirador
- Visionario
- Arriesgado
- Impaciente
- Oportunista
- Egocéntrico.

Transformacional

El líder transforma una visión en realidad.

Habilidades:

- Buena comunicación
- Empatía
- Flexibilidad
- Innovación
- Aceptar riesgos.
- Empoderamiento.