Nombre de alumno: Maribel Sánchez Jiménez

Nombre del profesor: Anel Alejandra Ruiz Ordoñez

Nombre del trabajo: El pensamiento de liderazgo

Materia: Dirección de Liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Carrera: LIC. Enfermería

Fecha: 05/12/2024

Ocosingo, Chiapas 05 de diciembre del año 2024

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilo de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetos o mas.

Autocrático

Ventajas: toma de decisiones, control total
Desventajas: puede generar resistencia, falta de motivación.

Liderazgo democratico

Ventajas: fomenta la participación, motivación, y la creatividad.

Liderazgo participativo

Responsabilidad , participación y libertad

5 estilos de liderazgo

1: Liderazgo pobre
2: Liderazgo hacia la tarea
3: Liderazgo club campestre
4: Liderazgo a la mitad del camino
5: Liderazgo de equipo

Altos directivos
Gerencia intermedia
Supervisor de primera linea

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Puede traer consecuencias positivas o negativas.

Tener una idea clara de la negociación
Ver la negociación como un proceso
Mantener un manejo interpersonal
propósito central.

Elementos del conflictos

.Actores, problema, proceso.

Concepto de conflicto

No tiene una definición clara, pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones.

Características de la negociación

Tipos de negociación

Acomodativa, competitiva o distributiva, colaborativa, compromiso, evitativa.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

Es una habilidad fundamental para los lideres en un mundo empresarial cada vez mas complejo.

El pensamiento estrategico con una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver mas allá.

5 tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje

1: Organizacion de aprendizaje.
2: Maestro personal para los individuos.
3: Modelos mentales.
4: vision comprtida.
5: aprendizaje en equipo

Conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanistico.

. El es un ser dinámico es un sistema libre.
. Toda organización es un sistema cooperativo.
. En las organizaciones, la relacion entre jefe y colaboradores en un sistema abierto.
. Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan
. El liderazgo es un sistema cooperativo entre lider y seguidores.

Base y principios de un líder sistemático

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas para modelar la relación líder-seguidor

Las habilidades técnicas, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación de:

Loa números, los procedimientos, los métodos, los procesos, la tecnología, etc.

Las habilidades conceptuales se describen, se pueden relacionarlas:

El sistema organización
La visión global
la calidad total
El entendimiento estratégico
El entendimiento táctico
La planeación, la organización y el control.

Líder estratégico

se distingue por sus particulares características

Visionario
De fuertes valores
Orientado a personas
Pensamiento a largo plazo
Se anticipa
Humilde
Toma de desiciones

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicion es un elemento clave, para poder llevar acabo esta necesidad.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.

Reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto.

Negociación

Es la relación entre dos o mas personas sobre una cuestión que es conflictiva.

es un proceso de intercambio de información y compromisos en el cual dos o mas partes.

Entre dos personas
Entre una persona y un grupo
Entre grupos

Es una metodología que ayuda a resolver conflictos .

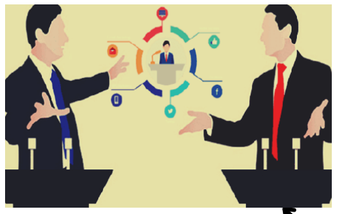
Es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cunndo la negociacion se realize en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtegan o credan ventajas

Etapas de la negociacion: preparacion, antagonismo, aceptacion de la marca comun, presentacion de alternativas y cierre.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

- Diada
  - Es la relación que surgen entre un líder y un seguidor.
    - Diádica
      - Se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
  - Vinculación diádica vertical
    - La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor
    - Intercambio entre líder y miembro.



- Liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por que los lideres varían su comportamiento.

competitividad y liderazgo

- Es el proceso de lograr y mantener una posición destacada, en la industria en los rubros de cobertura de mercado.

- El lider de hoy necesita tener tolerancia.

Liderazgo en la cultura mexicana

- Los valores que esta conlleva están profundamente arrigados y son parte de la convivencia humana cotidiana.
  - En liderazgo se traduce en que los mexicanos reflejan parte de su cultura.
    .

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

- cultura de los clanes
  - Un grupo unido de personas que brinda sinergia a la organizacion
    - cultura de la adhocracia, cultura de mercado, jerarquia.

Liderazgo transcultural

- Es un desafio en el mundo globalizado de hoy.
  - puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas.
    - Comprender la diversidad cultural, comunicacion efectiva, cultivar la conciencia, promover, desarrollar.

El líder como agente de cambio.

- Para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad.
  - Los externos son contratados de manera temporal
    - los agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras.

El líder como motivador de su equipo

- Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.
  - El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con el.
    - QUE Técnicas deberías poner :
      - Partcipacion, reconocimiento, fomento de relaciones, metas claras, formacion tecnica, incentivos y promocion

El líder y la delegación

- Juega un papel necesario en el éxito de una empresa.
  - El liderazgo efectivo es un factor critico en el éxito de una empresa.
- Delegación
  - Es alguien enviado de acuerdo a la ley.

El líder y las relaciones interpersonales

- subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder.
- El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder.