



Nombre: Aracely Gómez López.

Docente: Anel Alejandra Ruiz Ordoñez

Materia: Dirección y liderazgo.

Bibliografía: Antología.

Séptimo cuatrimestre.

El pensamiento de liderazgo.

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo, por lo tanto, es algo común, frecuente e inevitable.

Estilos de liderazgo.

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

El liderazgo y el pensamiento sistémico.

Es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo.

Base y principios de un líder sistémico.

es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades humanas y técnicas, y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Concepto de conflicto.

El concepto de conflicto no tiene una definición clara, pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones.

Los líderes son:

Visionario.

De fuentes valores.

Orientada por personas.

Importancia de la comunicación en el liderazgo.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales relacionadas con la sociedad, relacionarse con las personas.

El papel en la solución de problemas.

La vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.

Negociación

La negociación es un proceso de intercambio de información y compromisos en el cual dos o más partes, que tienen intereses comunes y otros divergentes, intentan llegar a un acuerdo.

Características de la negociación.

La negociación es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y alcanzar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.

Relaciones diádicas.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



El líder y las relaciones interpersonales.

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores.

El líder y la delegación.

El liderazgo juega un papel necesario en el éxito de una empresa.

DELEGAR

Es una acción muy practicada en las empresas, por parte de sus directivos.

En esta, un responsable **cede la obligación** de realizar una tarea a otro, que debe realizarla.

En otras palabras, es la acción en la que un responsable **encomienda** una tarea a otra

El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

El líder como agente de cambio.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo.

Las relaciones y el liderazgo.

Liderazgo en la Cultura Mexican.

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana.



Cultura, rasgos culturales y organizacional.

Tipos de cultura organizacional	
Cultura de los clanes	La cultura del clan funciona a través de un grupo unido de personas que brinda sinergia a la organización.
Cultura de la adhocracia	La cultura de la adhocracia tiende a beneficiarse de la innovación y las nuevas formas creativas que los empleados encontrarán para resolver problemas.
Cultura del mercado	El resultado es lo único que importa en una organización con cultura de mercado. Los empleados a menudo son agresivamente competitivos y los líderes son generalmente duros con altas expectativas.
Cultura de la jerarquía	Los fundamentos de esta cultura organizacional están en la estructura y el control, generalmente con estrictos protocolos, reglas, regulaciones y políticas para garantizar el orden, la eficiencia y la coherencia.

El liderazgo transcultural.

Es un desafío en el mundo globalizado de hoy. Los líderes deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito.

