



Nombre de alumno: Maribel Sánchez Jiménez

Nombre del profesor: Anel Alejandra Ruiz Ordoñez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección de Liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Carrera: LIC. Enfermería

Fecha: 11/11/2024

Ocosingo, Chiapas 11 de noviembre del año 2024

**PROCESO ADMINISTRATIVO
COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA
DIRECCION
PERSONAL DE SALUD
“ENFERMERIA”**

INTRODUCCION

Hoy en día el proceso de administración se compone de una serie de etapas que nos permitirán conseguir los objetivos propuestos en el área de salud. Durante este proceso la finalidad es ser continuos y conseguir un buen control.

Las etapas se basan en:

- Planeación
- Organización
- Dirección
- Control

La administración es sin duda una disciplina fundamental en cualquier organización o área de trabajo, la administración se puede definir como el proceso de planear, organizar dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr objetivos organizacionales con nuestros pacientes. En esta parte entra el proceso administrativo, el cual a través de él, se logra una mayor productividad de beneficios dentro del área laboral, yéndonos más al área de enfermería, el proceso administrativo se observa desde la organización que se tiene ya sea por departamentos y los tipos de cargos que va desde un jefe de enfermería a un supervisor y terminando con el enfermero que se encuentra laborando dentro de su área de trabajo, también se puede observar el nivel organizacional en el área de trabajo, si esta se encuentra ordenada o desordenada.

Las cuales son fundamentales para una administración efectiva. La planeación establece los objetivos y la ruta a seguir, la organización define cómo se distribuirán los recursos y responsabilidades, la dirección motiva y guía al personal, y el control evalúa el desempeño y corrige desviaciones, asegurando que la organización se mantenga en el camino hacia sus metas.

DESARROLLO

- **Planeación**

Aquí tomaremos el punto de partida con el personal de salud “enfermería” donde estableceremos objetivos y elegiremos estrategias de trabajo para lograrlos. Como primer punto tendremos la definición de nuestras metas, la evaluación de alternativas, la toma de decisiones basada de datos poblacionales y preparar futuros escenarios.

- **Organización**

Nuestro segundo punto o etapa que sigue es crear una estructura organizada que coordine las actividades y recursos basados en los datos obtenidos de la población. En esta etapa es importante determinar las jerarquías para la agrupación de las tareas para lograr el objetivo determinado. La organización, la jerarquía, prioridades y responsabilidad. Es importante tener elementos de trabajo como organigramas, manuales, procedimientos, diagramas de flujo, temas en comunidades o municipios.

- **Dirección**

La tercera etapa se basa en ejecutar o administrar lo que hemos planteado, centrarnos y liderar al personal capaz para la ejecución de los objetivos. Es importante motivar, comunicar para inspirar y guiar al personal de enfermería para el control adecuado de nuestros pacientes.

- **Control**

Durante esta última etapa veremos resultados positivos de las actividades ejecutadas por el personal de salud hacia la población en general. La etapa de control incluye el establecimiento de estándares, medición de resultados obtenidos, esto último permitirá el logro de los objetivos y una mejora en la salud de la población.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las

formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

La finalidad de la dirección es vigilar y encaminar al personal de salud “enfermería” durante el proceso del objetivo, es importante animar al personal y una buena comunicación para establecer una coordinación entre todos.

El personal de dirección quien tiene la responsabilidad de motivar al personal de salud y entre sus destrezas deben realizar el liderazgo para motivar al personal de salud que tiene a su cargo y comprometerlos a llevar a cabo los proyectos, la dirección de administrar y garantizar que cada miembro del personal cumpla eficientemente sus actividades.

Debemos tener resultados positivos al finalizar nuestro objetivo ante pacientes crónicos:

Hipertensos

Diabéticos

Obesidad

Control adecuado de mujeres en control prenatal, implementación para asistir a consultas médicas, para el buen desarrollo y crecimiento intrauterino, hacer hincapié posterior al embarazo la importancia de asistir al control de puerperio y lactancia materna.

Enfermería es una de las disciplinas que requiere de líderes para el cumplimiento de los objetivos de la institución hospitalaria. Es por ello que en este ensayo hablare liderazgo, un tema complejo pero muy interesante, esto debido a las diferentes características de las personas que componen un entorno y a la falta de compromiso con los objetivos comunes, ya que la mayoría de las veces el beneficio es propio y no del grupo, dando como resultado una afectación de la sociedad y de las instituciones de las que formamos parte. Puesto que el desarrollo del capital humano en salud y particularmente enfermería, implica la implementación de estrategias que lleven a alcanzar altos niveles de motivación y compromiso del personal con la población por el logro de objetivos del sistema de salud y de sus organizaciones.

Es importante la capacitación, el estímulo a la autoformación, la creación de incentivos, el trabajo en equipo y el logro de valores éticos y morales, todo ello para generar personal de salud proactivas que busquen el bienestar de la población en general basado en la salud, comprometidos con la función redistribuida del estado a través de sus servicios públicos y el compromiso con la profesión de enfermería e incrementar así el compromiso para su desarrollo personal y el de la disciplina.

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

Hay diferentes tipos de liderazgo ante el personal de enfermería este en un conjunto de rasgos que distinguen a uno de otros en el ambiente del sector salud como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición y empatía todo esto para ganar la confianza de cada uno de nuestros pacientes en la consulta, todo debe basarse en la buena comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

- Liderazgo carismático
- El Liderazgo transformacional

Liderazgo situacional

Esta es muy importante desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard, destaca en centrar el liderazgo eficaz sin barreras, adaptarse a la situación y necesidades del paciente o población. El líder debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores, especialmente en un mundo lleno de dilemas como lo es éste.

El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan.

Conclusión

El proceso administrativo es de suma importancia dentro de cualquier organización de trabajo que desee tener buenos resultados y control absoluto sobre todos sus recursos que posea. Las fases de administración deben ser llevadas adecuadamente y ninguna debe ser omitida, ya que esto nos conduce al logro de los objetivos de la empresa con el esfuerzo que se emprende con el personal de salud hacia la población, nuestro objetivo es brindar un buen control de salud.

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo, a pesar de la nueva tecnología, su dedicación debe seguir enfocada en el individuo.

Sabrán que los líderes dirigen gente, no cosas, números o proyectos. Tendrán que ser capaces de suministrar la que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo.

Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea. Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia

BIBLIOGRAFIA

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición.

Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.

- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.