



*Nombre del Alumno: Erika patricia Hernández Gómez*

*Nombre del tema: Ensayo*

*Parcia: I y II*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Anel Alejandra Ruiz Ordoñez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7mo*

*ANTOLOGIA UD II NOVIEMBRE 2024*

El liderazgo en los servicios en salud, es un concepto que articula la capacidad para el mejoramiento de la prestación del servicio con la comprensión del contexto, involucrando diferentes actores que tienen como fin último favorecer cambios para el beneficio de la población. En la última década, la evolución de los sistemas de salud ha exigido cambios de paradigmas con el fin de mejorar la eficiencia, eficacia y calidad de la prestación de los servicios. Dicho cambio implica nuevos planteamientos alrededor de la forma como se lideran las instituciones y se dirigen los equipos de salud, estos últimos con grandes

Por estas razones, el liderazgo en el sector salud se está constituyendo en un factor que contribuye a la prestación de servicios con altos estándares de calidad, como prioridad internacional para todas las instituciones prestadoras de servicios de salud. Diversos estudios e informes ponen en evidencia lo anterior, por ejemplo, un artículo referente al sistema de salud, hace referencia a la identificación de cinco competencias de liderazgo necesarias para los profesionales de enfermería que se encuentran en altos cargos directivos, estos son el conocimiento de sí mismo, la visión estratégica, la toma de riesgos y creatividad, la comunicación interpersonal eficiente y ser un líder inspirador de cambio

son las investigaciones en liderazgo, eficiencia y efectividad en los servicios de salud para comprender la gestión de liderazgo para el cambio como factor importante para superar la resistencia al cambio y mejorar las relaciones laborales en un entorno que es cada vez más difícil, y que requiere de diferentes enfoques para la comprensión de liderazgo y la gestión los cuales se articulan

Lo anterior guarda relación, con el liderazgo como un requisito fundamental para el éxito de cualquier organización. Centrándose principalmente en la gestión del cuidado del paciente, la mayoría de las organizaciones de atención en salud no

tienen programas de desarrollo de liderazgo como componente de la formación y gestión del recurso humano, desafiando los resultados de la gestión, unido a una fuerza laboral que envejece, a la escasez de enfermeras, y los rápidos cambios en los sistemas de salud, por lo que la formación en liderazgo es una necesidad en la gestión de las instituciones que puede contribuir a la retención y formación del personal de atención de salud

es la contribución principal de un modelo de liderazgo para el cambio, con el cual se puede demostrar ampliamente como el liderazgo es un facilitador efectivo para el mejoramiento de los servicios en una variedad de contextos del sector salud, y a pesar de las condiciones adversas de los sistemas de aseguramiento, el cual en todos los casos de cambios en la gestión, el liderazgo produce la mejora positiva del servicio, hallazgo que es común en las investigaciones realizadas en diversos escenarios organizacionales

Un buen liderazgo es eficaz para la gestión y juega un papel fundamental en el logro de un cambio exitoso en una cultura de trabajo positiva, lo cual se logra a través de programas innovadores de liderazgo y proyectos de investigación, para favorecer la calidad de los servicios, satisfacción de los beneficiarios de la atención, y reducir los costos asociados

La concepción acerca del conocimiento de los líderes en la legislación y la gestión de procesos, favorece los resultados y la calidad de la atención, un estudio describe como durante la última década se han estudiado 115 organizaciones de salud, analizando los procesos de gestión desde las salas de juntas a la cama del paciente, encontrando un elemento crítico de casi todos los procesos, la falta de normas conjuntas que puedan conllevar a la confiabilidad del cuidado en salud con cero defectos para los pacientes; esta falta de normas se debe en gran parte a los estilos de gestión jerárquicos y una falta de estructuración del proceso de liderazgo

La formación en liderazgo de los trabajadores de la salud es un recurso para las personas que buscan contribuir con los resultados de la gestión de instituciones de servicio de salud y una carrera de éxito, por lo que los programas educativos en liderazgo son una estrategia en la gestión del recurso humano que ayuda tanto a los trabajadores como a las organizaciones a desarrollar modelos de atención que incluyan mejoras eficientes y desarrollo de competencias específicas para la industria de la salud

se plantea que la dirección de recursos humanos se centre en la influencia de la formación en liderazgo en el desarrollo del equipo a través del tiempo, los resultados empíricos basados en los datos de rendimiento longitudinales de 60 equipos sugirieron que equipos dirigidos por un directivo líder generan empoderamiento y mayor rendimiento en el tiempo, debido a los altos niveles de aprendizaje que se logran alcanzar

adicionalmente conocer el contexto toma relevancia como competencia para los líderes de la salud, que apoyan la generación de empleados comprometidos con habilidades de liderazgo, dando lugar a mejores prácticas asistenciales

El Impacto del liderazgo en los trabajadores de la salud, es de gran interés en la medida que impacta la satisfacción laboral y la calidad de la atención, un estudio analizó el estilo de liderazgo y el efecto en la comunicación supervisor-subordinado y el compromiso organizacional de la enfermería en la atención sanitaria, generando discusión alrededor del tema, ya que no es concluyente pero plantea que moderar la relación entre la

los trabajadores de la salud, es de gran interés en la medida que impacta la satisfacción laboral y la calidad de la atención, un estudio analizó el estilo de liderazgo y el efecto en la comunicación supervisor-subordinado y el compromiso organizacional de la enfermería

mediante un estudio que analizó la relación entre el liderazgo carismático que es el que comúnmente surge en momentos de estrés y crisis, y los comportamientos de los seguidores, encontró que la autonomía en el trabajo y el estrés en el lugar de trabajo unido al liderazgo carismático orienta mejoradas en los trabajadores.

El liderazgo efectivo, el trabajo en equipo y un seguimiento constructivo al personal de enfermería son factores importantes que influyen en las tasas de retención de enfermeras y ayudan a construir una cohesión en el lugar de trabajo. Los gerentes deben reconocer los retos y oportunidades asociados a la diversidad generacional y entender lo que las enfermeras de diferentes generaciones consideran como rasgos deseables de gestión

Bibliografía  
Antología Uds.  
Google