



Nombre de alumno: Edy Manuel Surian Cruz

Nombre del profesor: Mtr. ANEL ALEJANDRA
RUIZ ORDOÑEZ

Nombre del trabajo: Actividad II. MAPA
MENTAL.

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7°

Grupo: Lic en enfermería

Ocosingo, Chiapas 02 de Diciembre de 2024



IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS



ESTILOS DE LIDERAZGO

- * Autocrático
- * Democrático
- * Participativo



EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Es una discrepancia que se da cuando dos o más personas tienen opiniones que se contradicen.



CONCEPTO DE CONFLICTO



LÍDER ESTRATÉGICO



- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

NEGOCIACIÓN

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

- 01 Crea una visión compartida
- 02 Genera confianza y simpatía
- 03 Resuelve conflictos
- 04 Mejora la toma de decisiones

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS



El líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

Sujeto ←→ Objeto
DIÁDICA
 Centrada en los mecanismos cognitivos del sujeto

RELACIONES DIÁDICAS



EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

(Relaciones interpersonales del líder/subordinado).



LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA



EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

¿Quién y por qué delega? - ¿A quién?.



CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL



EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Tipos de cultura organizacional	
Cultura de los clanes	La cultura del clan funciona a través de un grupo unido de personas que brinda sinergia a la organización.
Cultura de la adhocracia	La cultura de la adhocracia tiende a beneficiarse de la innovación y las nuevas formas creativas que los empleados encontrarán para resolver problemas
Cultura del mercado	El resultado es lo único que importa en una organización con cultura de mercado. Los empleados a menudo son agresivamente competitivos y los líderes son generalmente duros con altas expectativas.
Cultura de la jerarquía	Los fundamentos de esta cultura organizacional están en la estructura y el control, generalmente con estrictos protocolos, reglas, regulaciones y políticas para garantizar el orden, la eficiencia y la coherencia.



LIDERAZGO TRANSCULTURAL

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

