



Nombre de alumno: Edy Manuel Surian Cruz

Nombre del profesor: Mtr. ANEL ALEJANDRA
RUIZ ORDOÑEZ

Nombre del trabajo: Actividad I. ENSAYO.

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7°

Grupo: Lic en enfermería

Ocosingo, Chiapas 11 de Noviembre de 2024

ENSAYO I y II: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Este proceso se compone de una serie de etapas que permite conseguir los objetivos. Usualmente útil en objetivos general de las empresas, objetivos particulares o incluso para proyectos menores. Según Henri Fayol, se compone el proceso administrativo de: Planeación, Organización, Dirección y Control. De lo anterior son fundamentales para una administración efectiva. La planeación establece los objetivos y la ruta a seguir, la organización define cómo se distribuirán los recursos y responsabilidades, la dirección motiva y guía al personal, y el control evalúa el desempeño y corrige desviaciones.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Sin embargo, existen habilidades que tanto líderes como directivos comparten, como la comunicación, atención al detalle, diseño de objetivos y metas, habilidades interpersonales. En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización como: la coordinación de intereses, la impersonalidad de mando, la supervisión directa, la vía jerárquica, la resolución de conflictos.

La Dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin, todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización. Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional. En la

actualidad existen 5 retos de la dirección: incertidumbre, globalización, digitalización, gestión del talento, competitividad.

Una de las definiciones que más se apegan a nuestra realidad de liderazgo es: "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten" (Daft, 2006, p. 5). El liderazgo está compuesto de inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino, en cualquier caso. El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

La enfermería es una profesión esencial para la salud y el bienestar de las personas. Los enfermeros y enfermeras son responsables de brindar atención médica y emocional a los pacientes, así como de coordinar y administrar el cuidado de la salud. El liderazgo en la enfermería es crucial para asegurar una atención de calidad y mejorar los resultados de los pacientes.

El liderazgo en la enfermería se puede definir como la capacidad de inspirar, guiar y motivar a los demás para que trabajen juntos hacia un objetivo común en el cuidado de la salud. Un buen líder en enfermería debe tener habilidades de comunicación efectiva, capacidad para tomar decisiones, habilidades de resolución de problemas y una comprensión profunda de las necesidades de los pacientes y del personal de enfermería.