



**DOCENTE:** LIC. ANEL ALEJANDRA RUIZ ORDOÑES

**ALUMNA:** JUANA EIRIKA VAZQUEZ ALBORES

**MATERIA:** DIRECCION Y LEDRAZGO

**TRABAJO:** ENSAYO

**GRADO:** SEPTIMO CUATRIMESTRE

**GRUPO:** ENFERMERIA

**REFERENCIA:** FRED R. DAVID 2008, GANNON MARTIN1994

## INTRODUCCION

En esta habla de las algunas habilidades de los profesionales de la salud, de como ser un o llegar hacer un líder de la salud, por que un individuo tiene que influir en la forma de ser de las personas, nos mencionó que es un líder de enfermería son un proceso que nos promueve para llegar a mejorar las condiciones de la salud y de la vida de la población

Es un proceso que favorece aquellos personales de la salud tengan la idea de cómo ser un líder, en el ensayo nos hablara mas de lo que es el liderazgo y un poco de lo que es la salud, porque en la enfermería no solo se trata de cargos también si no que se trata cualidades que de poseer un personal de la salud, para que así puedan obtener una buena dirección a lo que van.

## DERARROLLO

Proceso administrativo como punto de partida a la dirección. En la salud es la disciplina que se encarga de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos y procesos para garantizar una atención médica de calidad. Este es un proceso fundamental para el sistema de salud y que puede permitir que logre una organización que sea eficiente que pueda tomar decisiones, y promover la mejor continua. Para alcanzar una mayor eficiencia y efectividad en la atención médica. El proceso de administración en la salud es de cuatro etapas esta lo que es la planeación, organización, ejecución y control.

Generalidades de dirección de la salud. Son aquellos que se encarga de proponer, formular, monitorear y a evaluar las políticas, normas, intervenciones y a las prestaciones de servicio en general de personal de la salud, es el encargado de integrar y difundir todo tipo de informaciones que se trata de la salud, que sean necesarios.

Los principios de dirección de la salud, se enfocan más en liderar o a coordinar las actividades, los objetivos de este tema es que podamos garantizar los servicios de atención médica. Uno del ejemplo son liderar algún equipo de trabajo y motivar a cualquier tipo de personal de la salud también mejorar la atención a los pacientes.

La importancia de la dirección de la salud, igual se trata de que se establece la visión o las estrategias a lo largo del tiempo de las instituciones, es fundamental para mantener una buena calidad de servicio mejorar experiencias con el paciente tanto a los personales de la salud.

Dirección estrategias de personas de salud. Se trata de una estrategia que va dirigido de recursos humanos a un enfoque que va buscar actividades gestiones personales con respecto a los objetivos y las metas más estratégicas de una organización, las estrategias en la salud tanto como formación son el encargado de diseñar los planes operativos de la salud.

Dirección de proyectos de la salud: sector salud son los que buscan un buen proceso para mejorar un funcionamiento de todos los centros médicos a través de alguna organización, proyectos como se utiliza en el sector sanitarios este proceso se documenta periódicamente.

Habilidades directivas: en la salud o en los personales de la salud son las características que nos ayudan como personal de la salud a tener éxito en su función, ejemplo de las

habilidades del personal de salud son la comunicación, compromiso, responsabilidad, trabajo en equipo y ética en su trabajo. El liderazgo en la enfermería es realmente importantes por que se trata de brindar una atención excelente o buena a los pacientes, satisfacer mejor las necesidades

Dirección y liderazgo: en los servicios de la salud, tiene como concepto para mejorar y prestar sus servicios a los enfermeros hacen guiar, inspirar y dirigir a todo su equipo de trabajo de atención médica, se van a ir basando en establecer una buena visión clara, tomar decisiones y trabajar con otros profesionales.

Factores situacionales: a lo que se trata en la salud que es un liderazgo situacional que también se le puede llamar como estilo de liderazgo que se caracteriza para evaluar todo tipo de tareas que se tiene que realizar t determinar el enfoque, un ejemplo de un personal que está aprendiendo como una nueva tarea que un líder situacional pueda dar órdenes y ofrecer apoyos.

Liderazgo y ética profesional: en las saludes son aquellos aspectos que son importantes dentro del sector de salud, ya que ellos contribuyen a la calidad de atención y la satisfacción, también se refiere a los valores y actitudes que se encargan de guiar a los profesionales de la salud en su actividad diaria.

Tendencias actuales de liderazgo: uno de las tendencias de liderazgo en la salud es priorizar el bienestar de los equipos, un líder de salud es un factor que contribuye a la prestación de servicios con altos estándares de calidad

## **CONCLUSION**

Para concluir este trabajo del ensayo, habla más de liderazgo que de la salud fueron temas importantes que trate de relacionar con la salud. Como profesionales de la salud se necesita ser dedicados para que así poder ser un líder y que consiga dirigir rumbo a ser profesionales, y tomar una dirección correcta tanto también se necesita la capacidad sobre alguna promoción.

Como antes mencionado un líder de la salud, pues son aquellas personas que están dentro del sector. Que tengan experiencias, personalidad, carácter para poder ser un líder y hacer un buen trabajo