



Nombre del Alumno:

Bautista Molina Gabino Gabriel

Nombre del Profesor (@):

ANEL ALEJANDRA RUIZ ORDOÑEZ

CUATRIMESTRE:

7*CUATRIMESTRE

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

Fecha:11/11/2024

ENSAYO

Enfermería es una de las disciplinas que requiere de líderes para el cumplimiento de los objetivos de la institución hospitalaria. Es por ello que en este ensayo hablare liderazgo, un tema complejo pero muy interesante, esto debido a las diferentes características de las personas que componen un entorno y a la falta de compromiso con los objetivos comunes, ya que la mayoría de las veces el beneficio es propio y no del grupo, dando como resultado una afectación de la sociedad y de las instituciones de las que formamos parte sustantiva.

Liderazgo es definido de diferentes maneras, sin embargo, todos los autores concluyen que es una cualidad para dirigir, e influir en el personal. El liderazgo es ejercido en nuestra vida diaria, desde actividades rutinarias hasta actividades laborales. Es por ello que un buen líder debe evaluar y reconocer el nivel de preparación de los miembros del grupo que dirige, y modificar su estilo mediante el aumento o disminución de la conducta a través de la cual define el trabajo de los seguidores y su comportamiento, por lo cual recompensa a estos, fomentando la participación y la comunicación bidireccional.

Es parte inherente de la naturaleza de los humanos el ser sociales y trabajar en equipos en ámbitos como la vida laboral, las organizaciones estudiantiles, entre otras interacciones de la vida cotidiana en general. Debido al carácter individual de cada ser humano que conforma cada uno de estos grupos, es común que las diferencias en formas de pensar, actuar o cumplir metas ocasionen conflictos entre los miembros de estos grupos u organizaciones.

Pero que es lo que realmente sucede con el liderazgo, acaso tiene que ver la idea del éxito desmedido, riqueza o perfección del líder ideal lo que no permite que se puede dirigir con claridad y con buena capacidad a los grupos, pero entonces hay que plantearnos, estamos vendiendo liderazgo como posición barata de perfección o transmitiendo los beneficios del ejercicio del liderazgo, no solo como estrategia sino como modo de explotar nuestros propios recursos, y ¿Que hay con nuestros líderes que aunque los obedecemos no son el ideal del grupo, entonces como debe ser el líder ideal a seguir a imitar en mi profesión si ya muchos autores entre ellos (el que viene en el libro de donde sacaste esto) refiere que es aquel que tiene conocimiento de dirección de personas, métodos de trabajo, técnicas de organización, leyes y reglamentos de mando y control, así como dominar el uso del material y equipo a su cargo.

En algunos casos, estas organizaciones cuentan con líderes que deben adoptar un estilo de liderazgo que les permita evaluar la situación como tal, de manera que se pueda encontrar una solución a los conflictos antes de que un miembro del grupo o el grupo mismo salga afectado. Para comenzar, vamos a comprender qué es el liderazgo y por qué ser un líder no es lo mismo que ser un jefe. Un líder es la persona capaz de ejercer influencia en otras personas para orientarlos a conseguir los objetivos del grupo o de la organización.

El liderazgo Autocrático Como su propio nombre indica, las decisiones se toman de forma unilateral por el líder. Existe una escala vertical y es el líder el que fija las directrices y normas, sin tener en cuenta las opiniones del grupo. La razón principal suele ser que no tiene demasiada confianza en el resto de los componentes. Se trata de un liderazgo unidireccional y al no existir la participación del grupo, puede servir para tomar decisiones de forma rápida también existe el liderazgo democrático este tipo de liderazgo suele derivar en el entusiasmo y en la motivación por parte de los trabajadores, puesto que la toma de decisiones se comparte entre el líder y el grupo. Permite la participación de los trabajadores, que se sienten implicados en el proyecto.

Se da una buena comunicación, puesto que el líder mantiene una relación de amistad con el resto de los empleados y suma uno más. En el ámbito de trabajo, los niveles de productividad suelen ser altos. En el mundo de la empresa, se suele poner también el foco en las teorías situacionales, que defienden que cada circunstancia requiere de un tipo de liderazgo para alcanzar los objetivos con eficiencia y eficacia en la organización. Es decir, un líder no tiene un estilo rígido, sino que se adapta a cada una de las circunstancias.

La atracción y retención de talento es importante, pero el desarrollo de buenos líderes contribuye a formar grandes equipos en una empresa. El éxito de las compañías se fundamenta en el desarrollo de estrategias de calidad, pero ¿quién implementa esas estrategias? ¿Quién guía a los equipos? ¿Quién da el impulso para que esas actividades se traduzcan en resultados positivos? Un buen líder es la figura que está detrás de todo esto y hace que sea posible.

Y nos referimos por la palabra líder para evitar las palabras jefas/jefe, mánager o gerente, ya que un líder no siempre es el que lleva el título en la empresa. Puede llegar a ser cualquier persona que esté involucrada en un proyecto y guíe al resto

de los individuos para desarrollarlo. Ayuda a su equipo y se involucra con él; contribuye a que los equipos se desarrollen y crezcan; aconseja y motiva.

Un buen líder es esa persona que sigues como ejemplo y orienta cuando alguien de su equipo está perdido. Pero ¿cómo ser un buen líder para tu empresa? Es posible que cuentes con todas las cualidades para convertirte en uno, solo que no has encontrado esa inspiración que te incite a continuar por ese camino. Compartir los conocimientos es solo una de las muchas cualidades de un líder. Un buen líder no solo busca su propio desarrollo, sino que también dedica tiempo a ayudar a otros a crecer, por ejemplo, a través de capacitaciones o sesiones de almuerzo y aprendizaje, o incluso al crear soluciones para los problemas en conjunto.

Biografía

Aguilar L. Calvo A. & García M. (2007), Valores y percepción del estilo de liderazgo en personal de enfermería, revista salud pública de México vol. 49 , núm. 6, pág. 401- 407. Herwison A, & Griffiths M. (2004)

Leadership Development in health care: A Word of caution. Journal of Health Organization and Management ; 18 (69): 464-73. Hersey P. Blanchard K. & Johnson D. (2007).

Administración del comportamiento organizacional, Liderazgo en Enfermería; Séptima edición. México, Distrito Federal. Pearson PrenticeHall. pp. 134-135, 190, 193-195.

UNIDAD 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION

UNIDAD 2: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.