

Nombre: Alondra de Lourdes  
Alvarez Ballinas

Profesora: Anel Alejandra  
Ruiz Ordóñez



Materia: Dirección  
y Liderazgo

septimo cuatrimestre



# Mapa Mental Liderazgo



La formación de líderes se basa en dos principios fundamentales: el Liderazgo se puede enseñar y los seres humanos son capaces de aprender. Aunque son pocos quienes dudan de la capacidad de aprendizaje de los humanos, hay quienes dudan de que el liderazgo se pueda enseñar. Los escépticos tienden a visualizar el liderazgo como un conjunto de habilidades innatas, a la vez que piensan que «los líderes nacen, no se crean».

## Formación para líderes



La formación de líderes es un proceso y, por lo tanto, es continuo y progresivo, que ocurre a lo largo de toda la vida. La finalidad de la formación de líder es obtener cambios positivos en aquellas personas.



## El liderazgo en el trabajo y en la vida



La vida profesional de la vida personal. No suele ocurrir que una persona sea un líder en su trabajo y un cambio se comporte manera conformista, sin empuje, en su vida privada. El líder suele actuar con el mismo nivel de auto exigencia, de búsqueda de la excelencia y de comportamiento ético en todos sus ámbitos de actuación (profesional, familiar, personal, etc.)

El liderazgo hay que ejercerlo a lo largo de toda la vida, es una carrera a largo plazo, por lo que exige dosificar las fuerzas y no quemarse en un «sprint» alocado. El vivir intensamente permite atender todas las facetas humanas (personal, familiar, social y profesional) y no dejar ninguna de ellas desatendidas.

## Papel del líder

Al líder se le asigna una serie de funciones



## Liderazgo

El liderazgo se puede definir como el proceso de dirigir y orientar el comportamiento de los miembros de un grupo, hacia el logro de una meta.



- Líder como ejecutivo. Coordina las tareas del grupo y supervisa las actividades.
- Líder como organizador. Planifica, programa y orienta.
- Líder como estratega. Ordena, distribuye, dispone y arbitra recursos.
- Líder como experto. Ayuda, aconseja y complementa.
- Líder como fuente de recompensa y castigos. Premia, censura y reprime.

- Meta
- Proceso
- Dirigir
- Orientar
- Comportamiento
- Grupo