



**Nombre de alumno: Marcelino Abraham
Molina Gallegos**

**Nombre del profesor: Anel Alejandra Ruiz
Ordóñez**

**Nombre del trabajo: Actividad en
plataforma.**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: Enfermería

Ocosingo, Chiapas a noviembre de 2024

UNIDAD 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

1. Generalidades de la Dirección

La dirección es el puente entre la planeación y la acción organizacional. Se basa en la coordinación de esfuerzos y la guía efectiva del personal hacia metas comunes. Conceptos de liderazgo y dirección se complementan: mientras la dirección organiza y establece roles, el liderazgo motiva e inspira.

2. Principios Fundamentales de la Dirección

Los principios establecidos por Fayol, como la disciplina, la unidad de mando, y la equidad, proporcionan un marco normativo para gestionar equipos. La importancia de estos principios radica en la creación de un entorno armónico que optimiza el rendimiento organizacional.

3. Etapas del Proceso de Dirección

La dirección incluye el liderazgo, la motivación, la comunicación y la formación de equipos. Estas funciones permiten coordinar los esfuerzos individuales hacia los objetivos colectivos, asegurando que cada miembro entienda y aporte al propósito organizacional.

4. Importancia de la Dirección

Es crucial para traducir los lineamientos estratégicos en acciones efectivas. Una buena dirección no solo asegura el cumplimiento de metas, sino también promueve un entorno laboral productivo y motivador.

5. Dirección Estratégica de Personas

Este enfoque vincula la estrategia empresarial con la gestión del talento, maximizando las fortalezas individuales y colectivas. Las decisiones estratégicas en este ámbito fomentan la sostenibilidad y la competitividad a largo plazo.

6. Dirección de Proyectos

La dirección de proyectos es clave para cumplir objetivos específicos en plazos definidos. El liderazgo del director de proyecto es esencial para gestionar equipos y recursos, resolviendo problemas y adaptándose a los cambios.

7. Retos Actuales de la Dirección

En el contexto contemporáneo, los directivos enfrentan desafíos como la incertidumbre,

la globalización, y la digitalización. La capacidad de adaptación, gestión del talento y competitividad se vuelven indispensables.

8. La Acción Directiva y la Innovación

Los líderes actuales deben equilibrar la gestión eficiente con la innovación. La capacidad de identificar oportunidades a través de análisis de datos y fomentar una cultura abierta a nuevas ideas define el éxito organizacional.

9. Habilidades Directivas

El desarrollo de habilidades como la resolución de problemas, la toma de decisiones y la inteligencia emocional es esencial para los directivos modernos. Estas capacidades aseguran una gestión efectiva y adaptable a diversos contextos.

10. Variables del Proceso Directivo como Causas del Liderazgo

El liderazgo efectivo surge de la integración de variables como la motivación, la comunicación y la sinergia de esfuerzos. El líder debe saber combinar estas variables para alcanzar un desempeño óptimo.

11. Relación entre Dirección y Liderazgo

Aunque complementarios, la dirección se centra en la administración y organización, mientras que el liderazgo se enfoca en la inspiración y guía. Ambos son esenciales para lograr un equilibrio entre eficiencia y compromiso del equipo.

UNIDAD 2: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

1. Concepto de Liderazgo

El liderazgo es un proceso de influencia que facilita la consecución de objetivos organizacionales. Newstrom (2007) lo define como la capacidad de influir y apoyar a otros para alcanzar metas específicas, mientras que autores como Chiavenato y Hughes lo ven como un mecanismo interpersonal y situacional. Estas definiciones subrayan la importancia del líder como agente de cambio y guía en la dinámica grupal.

2. Enfoques del Liderazgo

Diversas teorías explican la efectividad del liderazgo. Entre ellas, el **enfoque conductual** enfatiza las características innatas y las conductas aprendidas, mientras que el **enfoque de contingencia** propone que no existe un estilo único; su efectividad

depende de las variables situacionales. Además, el **liderazgo transformacional** resalta la capacidad del líder para generar cambios significativos, trascendiendo las metas inmediatas, mientras que el **liderazgo metacultural** se enfoca en la integración de visiones globales y multiculturales en la gestión.

3. Factores Situacionales

El liderazgo situacional, desarrollado por Hersey y Blanchard, plantea que el estilo del líder debe adaptarse al nivel de madurez y preparación de sus seguidores. Los estilos van desde el directivo, que requiere mayor supervisión, hasta el delegador, que promueve la autonomía del equipo. Este modelo destaca la flexibilidad como una habilidad clave para liderar equipos diversos y enfrentar entornos cambiantes.

4. Liderazgo y Ética Profesional

El liderazgo ético implica actuar con integridad y respetar principios universales como la justicia y la verdad. Un líder ético no solo dirige, sino que establece un ejemplo a seguir, influenciando positivamente a sus seguidores. En las organizaciones, la falta de ética puede generar desmotivación y conflictos, mientras que la coherencia y la integridad refuerzan la credibilidad y el compromiso colectivo.

5. Importancia del Liderazgo en las Organizaciones

El liderazgo es fundamental para enfrentar los retos tecnológicos, estructurales y conductuales de las organizaciones modernas. Según Bennis, los líderes son aquellos que "hacen bien las cosas", inspirando a sus equipos a través de la innovación, la flexibilidad y el compromiso con el cambio. En un entorno globalizado, un liderazgo efectivo se traduce en ventaja competitiva y sostenibilidad.

6. Cualidades y características del líder

Un líder efectivo debe poseer ciertas cualidades y características que lo distinguen y lo capacitan para guiar a un equipo hacia el éxito. Entre estas cualidades destacan la capacidad de influir de manera positiva en los demás, la empatía, la comunicación asertiva, la visión estratégica y la adaptabilidad. Estas características no solo permiten que el líder inspire confianza, sino que también fomentan un ambiente de trabajo colaborativo y orientado a objetivos comunes.

La empatía, por ejemplo, permite al líder comprender las necesidades y motivaciones de su equipo, lo que contribuye a crear vínculos sólidos y a potenciar el desarrollo individual y colectivo. Asimismo, la capacidad de comunicarse de forma clara y efectiva garantiza que todos los miembros del equipo comprendan los objetivos y el papel que desempeñan en el logro de los mismos. Además, la adaptabilidad es crucial en un entorno cambiante, ya que permite al líder responder de manera proactiva a los desafíos y oportunidades.

7.Tendencias actuales del liderazgo

El liderazgo en el siglo XXI se enfrenta a nuevas exigencias impulsadas por la globalización, la digitalización y las expectativas sociales cambiantes. Las tendencias actuales del liderazgo enfatizan la inclusión, la sostenibilidad, la innovación y la capacidad de gestionar la diversidad cultural. Un líder contemporáneo debe ser capaz de adaptarse a estas dinámicas y actuar como un agente de cambio dentro de su organización.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf>