



Ensayo

Nombre del Alumno: Noremy Abigail Trujillo Sánchez

Nombre del tema: Mapa conceptual

Parcial: 4to

Nombre de la Materia: Relaciones Laborales

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre de la Maestría: Lic. Medicina Veterinaria y Zootenia

EL TRABAJO COLABORATIVO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES

Es organizar a partir de la necesidad e intentos de colaboración de manera conjunta colaborando:

- Intención: Tomado de decisiones para cosas
- Colaboración: logros de objetivos dependientes.



Para: los grupos formales o informales se integran

- Satisfacer necesidades
- Aproximidad
- Atracción
- Meta y economía.

3 requisitos para que exista un grupo:

1. Debe haber dos o más individuos que lo integren
2. El grupo interactúa de alguna manera
3. El grupo tiene meta en común "si no hay meta, no hay grupo".

¿Cuál es su importancia?

- El margen de ahorro y expansión va ligado a la asignada.
- Participaciones compartidas y compartidas.
- Conflictos: toman parte de las ideas expuestas
- Las decisiones son expuestas al grupo.

El término grupo es una metáfora que consiste en usar a un grupo de personas como a una

- Se toma el grupo de trabajo
- Se da a conocer la problemática a tratar
- Se analiza problemática
- Los integrantes aportan [sugerencia] → son evaluados por grupo
- Se toman mejor decisiones.

Robbins (1996:333)

5 ETAPAS DESCRIPTIVAS:

- Formación: son dependientes al líder, como depende como equipo.
- Tormenta: logran empatías, asignando roles. El líder muestra seguridad aceptados.
- Normatización: Se ordenan y los roles son aceptados. Toma de decisiones.
- Desempeño: El equipo ya no tiene problemas intercambio de conocimiento y decisiones.
- Terminación: los miembros se sienten satisfechos con la realización.

Robbins (1996)