



Nombre de alumno: Daniela Itzel López Rendón

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez Lopez.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Relaciones Laborales.

Grado: 4°

Grupo: Licenciatura en Medicina Veterinaria y zootecnia

Ocosingo , Chiapas 12 de octubre, 2024.

UNIDAD II

Condiciones de trabajo

2.1 Concepto de jornada laboral

Se define como jornada laboral al trabajo de un día, el aumento de la jornada diaria por acuerdos en beneficio y a petición de los trabajadores.

2.2 Clases y duración

Este define que se deben tener descansos, lo cual brinda la empresa, se considera mínimo media hora, de descanso y debe ser dentro de la jornada laboral.

2.3 Jornada extraordinaria

Es el tiempo extra que el empleado trabaja fuera de su jornada laboral e implica una obligación de pago adicional, viene por el patrón o el empleado las pide.

2.4 Jornada emergente

Consiste en una obligación moral convertida en una obligación jurídica, el trabajador debe prestarse a este trabajo por que si se niega se considera una causa análoga.

2.5 Días de descanso

Se considera que disfrute-descanso de por lo menos un día a la semana, para distraerse en actividades y no preocuparse por sus actividades de trabajo.

2.6 Concepto de vacaciones

Se deben otorgar periodos más prolongados en los cuales los trabajadores se olviden de presiones y complicaciones de su rutina laboral.

Descanso Semanal:

Que por cada seis días de trabajo debe disfrutar un día de descanso, con goce de salario íntegro.

Salario Obligatorio:

A que puedan celebrar, ciertos sucesos importantes para el trabajador.

UNIDAD II

Condiciones de trabajo

2.7 Concepto de salario

Es la paga o remuneración que se le paga al trabajador por la prestación de un servicio personal y el trabajador debe retribuir ese servicio recibido.

2.8 Tipos de salario

Puede ser un salario base o por cuota diaria lo cual debe recibir un trabajador en efectivo, pueden ser por unidad de tiempo, por obra, comisión o precio alzado.

2.9 Normas protectoras y privilegios de salarios

Es importante establecer normas y principios que protejan al trabajador uso, goce y disfrutes de sus necesidades, con un salario mínimo.

2.10 Aguinaldo y su cálculo

Es la gratificación que las empresas otorgan a sus trabajadores en recompensa del trabajo que han realizado, este se entrega a finales del año.

2.11 Prima de antigüedad y su cálculo

Se basa de una prestación que se genera en el transcurso de tiempo en el cual el trabajador presta su servicio, se paga cuando el trabajador fallece o queda separado del trabajo.

