



**Nombre de alumno: María Fernanda
Santiz Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth
Pérez López**

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Relaciones laborales

Grado: 4°

**Grupo: Licenciatura en Medicina
Veterinaria y Zootecnia.**

Ocosingo, Chiapas

RELACIONES

LABORALES

Las relaciones laborales tienen diversos objetivos por cumplir y a seguir. tienen una relación tanto de la empresa así como hacia el trabajador con fines de mejorar la eficiencia, tomando aspectos como las jornadas laborales así como los salarios, para que se logre las actividades a desarrollar así como la supervisión.

Tipos de relaciones laborales

- Basadas en el modelo de la empresa: estas cambiarán dependiendo si es familiar, multinacional o cooperativa
- en función del sujeto: estas se dividen en: Individuales la cual se lleva a cabo entre el trabajador y la empresa. también se encuentra la colectiva: ya sea de una organización o un grupo con la empresa



Contrato

- este puede variar dependiendo de la empresa y de las condiciones en la que el empleado sea requerido, el contrato puede llevarse a cabo de dos maneras:
- Indefinido: la empresa busca cubrir una laguna espacial que es sin un límite de tiempo con fines de la prestación de servicio
- Temporal: este tipo de contrato tiene un tiempo límite



Tipos de contrato

- Contrato por tiempo determinado
- Contrato por tiempo indeterminado
- Contrato por obra
- Contrato inicial o a prueba



DURACION

- La duración de los contratos dependerá siempre de el jefe inmediato así mismo de los acuerdos con el trabajador
- al no cumplir con los contratos llega a suceder desempleo, indemnización o incluso demandas



Requisitos esenciales (Art.25)

- Datos personales del T y P
- Datos del lugar de trabajo
- duración de la jornada
- Día y lugar de pago
- capacitación al trabajador
- descansos, vacaciones. etc
- salarios, prestaciones



¿Qué se necesita?

- Jerarquía: separación entre los superiores y subordinados
- Coordinación: trabajadores en el mismo nivel jerárquico
- Colaboración: lograr un objetivo en común
- comunicación: transmitir información
- Apoyo: brindar ayuda y asistencia
- Conflicto: cuando surgen desacuerdos o disputas
- Liderazgo: influir y motivar para lograr los objetivos
- Mentoría: guía y consejos de gente experimentada
- amistad: desarrollo de relaciones personales
- redes: creación de conexiones y redes de contactos de los empleados

