



Nombre de alumno: Daniela Itzel López Rendón

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Relaciones Laborales.

Grado: 4°

Grupo: Licenciatura en Medicina Veterinaria y zootecnia.

Ocosingo , Chiapas a 30 de noviembre 2024.

Sistema de ahorro para el retiro

Lo establece la ley y permite a los trabajadores acumular fondos de manera gradual y sistemática durante su vida laboral y dispone de ellos al momento de su jubilación, esto ofrece seguridad financiera y tranquilidad a los trabajadores al terminar su carrera profesional.

El **reglamento interior de trabajo**

Se divide en tres **Instrumento laboral**: Reglamento interior de trabajo en un documento que establece condiciones de trabajo dentro de la E u org.

Derechos y obligaciones: Regula derechos y obligaciones tanto de los trabajadores como de los patrones.

Normativas Internas: Complementa y detalla lo establecido en la LFT.

Historia y Evolución del Reglamento Interior de Trabajo

Inicios: El ^{originalmente} reglamento interior de trabajo era impuesto unilateralmente por el patrón.

Avances: Con el tiempo, se convirtió en instrumento democrático, con participación de trabajadores.

Actualidad: Hoy en día, el reglamento interior de trabajo busca equilibrar los intereses de ambas partes.

Requisitos y Contenido del Reglamento Interior de Trabajo

Requisitos

Debe ser esento, publicado y puesto en conocimiento de los trabajadores. Se ajusta a las disposiciones legales y no puede contravenir la LFT.

Contenido

Horarios de trabajo, días de descanso, vacaciones, sanciones entre otros aspectos. Debe de ser equitativo y proporcional a la falta cometida.

Proceso de Elaboración y Aprobación del Reglamento Interior de Trabajo.

Elaboración → Reglamento elaborado por el patron.

Aprobación → Reglamento aprobado por junta Conciliación y Arbitraje.

Revisión → Reglamento revisado y modificada periódicamente con el acuerdo de ambas partes.

Derechos y obligaciones de Trabajadores y patrones

Derechos de los trabajadores conocer reglamento

Obligaciones de los trabajadores cumplir con horario

Derechos de los Patrones Organizar el trabajo

Obligaciones de los Patrones Respetar las

empresas.

Incumplimiento y sanciones del Reglamento Interior de trabajo

Incumplimiento puede ser por parte de trabajadores o patrones.
Sanciones varían según la gravedad de falta y pueden ir desde amonestación.

Procedimiento: Proceso establecido para la aplicación de sanciones.

Importancia del Reglamento Interior de Trabajo

Regulación: Establece reglas claras y uniformes, equilibrio e.

Equilibrio: Busca balance entre intereses de trabajadores y patrono.

Relaciones Laborales: Fomenta un ambiente de trabajo armónico y productivo.

El seguro de un retiro en México: Un análisis crítico.

Administración de aportaciones

AFORES, entidades privadas, restricciones legales.

Requisitos para el retiro

Semanas cotizadas, opciones de retiro, Transparencia y Rendición de cuentas.

Problemáticas del sistema

Falta de garantías, Bajos rendimientos, Restricciones legales.

Contexto jurídico y Económico

Desafíos globales, Equilibrio entre Intereses, Sistema de Seguridad social.

Necesidad de Reformas

Fortalecer la transparencia, Mejora la rendición de cuentas, Proteger los derechos laborales.

Opciones de ahorro para el retiro

AFORE, Fondos de Inversión, Anualidades.

Importancia de la Educación Financiera

Conocimiento financiero, Planificación financiera, Diversificación de Inversiones.

El futuro del seguro de retiro en México

Mejorar el sistema de pensiones, Colaboración entre los actores.

Contexto Jurídico y Económico