Management

concepto de jornada laboral

La jornada laboral o jornada de trabajo es el período de tiempo en el que un trabajador desarrolla su actividad profesional

clase y duración

- Diurna
  - mixta
    - nocturna
    - Siete horas
  - Siete horas y media
- Ocho horas

jornada extraordinaria

es aquella que excede la jornada laboral ordinaria, ya sea la pactada en el contrato de trabajo o la máxima legal.

jornada emergente

prolongación de la jornada de trabajo por causas de fuerza mayor que ponen en riesgo la vida de los trabajadores, el patrón o la empresa.

dais de descanso

La Ley Federal del Trabajo (LFT) establece que los trabajadores tienen derecho a un día de descanso por cada seis días de trabajo, con goce de salario completo. En los trabajos que requieren labor continua, el patrón debe fijar los días de descanso semanal.

concepto de vacaciones

Las vacaciones son un derecho de todo trabajador a gozar de un descanso de 15 días hábiles por cada año de trabajo, tiempo en el que deberá continuar recibiendo salario.

concepto de salario

El salario es la retribución en dinero o especie que recibe un trabajador por su trabajo.

tipo de salario

- Salario fijo
  - Es aquel que se pacta de antemano y se otorga de manera regular, sin importar las horas trabajadas o el rendimiento del empleado.
- Salario variable
  - Se determina en función del rendimiento, las ventas o los objetivos alcanzados. Un buen ejemplo de este tipo de salario podría ser un vendedor que recibe una comisión basada en la cantidad de productos que vende.
  - Salario por hora
    - se paga en función de las horas trabajadas. Este tipo de salario es común en labores temporales o de medio tiempo.
    - Salario por comisión
      - Está directamente relacionado con las ventas o logros específicos. Un agente inmobiliario, por ejemplo, podría recibir una comisión por cada propiedad vendida.
      - Salario por obra determinada
        - es para aquellos trabajadores que son contratados para realizar una tarea o proyecto específico, y su remuneración se determina por la conclusión de dicho trabajo.
        - Salario emocional
          - el salario emocional se refiere a los beneficios intangibles que un empleado recibe, tomo un buen ambiente laboral, flexibilidad horaria o oportunidades de desarrollo profesional.
          - Salario mixto
            - Es una combinación de salario base más comisiones o bonos. Se utiliza en sectores donde el empleado recibe un salario fijo pero también puede obtener beneficios adicionales por rendimiento o ventas.
            - Salario en especie
              - Parte de la remuneración se da en forma de bienes o servicios y no en dinero. Un ejemplo clásico es el alojamiento proporcionado por el empleador.

normas protectoras y privilegios del salario

- conjunto de reglas que protegen los derechos de los trabajadores respecto a su salario
  - El salario es inembargable, excepto en los casos previstos en la legislación laboral
    - Los trabajadores pueden disponer libremente de su salario.
      - El salario debe pagarse directamente al trabajador, excepto en casos de imposibilidad.
        - El salario debe pagarse en moneda legal, no en mercancías, vales, fichas, ni otros signos representativos.
          - El salario puede pagarse por depósito en cuenta bancaria, tarjeta de débito, transferencias, u otros medios electrónicos, con el consentimiento del trabajador.
            - Las prestaciones en especie deben ser apropiadas para el trabajador y su familia, y razonablemente proporcionadas al salario en efectivo.
              - Los trabajadores no pueden ser discriminados en el pago de su salario por motivos de raza, orientación sexual, género, religión, edad, nacionalidad, entre otros.
                - Los trabajadores tienen derecho a deducir gastos personales, como gastos médicos, dentales, hospitalarios, funerarios, entre otros.
                - Los trabajadores tienen derecho a otorgarse crédito, procurando las mejores condiciones de mercado.
                - Los trabajadores tienen derecho a acceder a servicios financieros que promuevan su ahorro y patrimonio.

aguinaldo

En cuanto al aguinaldo, sabemos que es la gratificación anual obligatoria que el patrón debe otorgar al trabajador.

prima de antigüedad

prestación laboral que se paga a los trabajadores que se separan de una empresa, ya sea de manera voluntaria o involuntaria, y que han cumplido con un mínimo de 15 años de servicio.