



Nombre del alumno: Hugo Benjamín Aguilar Sánchez.

Nombre de la profesora: Jhoani Elizabeth Pérez López.

Materia: Relaciones Laborales.

Trabajo: Super nota.

Grupo. Lic. Medicina veterinaria y zootecnia.

Relaciones Laborales

- **Convenios colectivos:**

- Trabajo en la empresa.
- Capacitación entre trabajadores.
- Conocimientos.
- Competencia “sana”.
- Derechos del trabajador.



- Supervisar y asegurar.

- **Actividades a desarrollar:**

- Estudios.
- Impactos de la empresa.
- Jornadas laborales.
- Experiencia laboral.



- Interacción de organismos sociales.

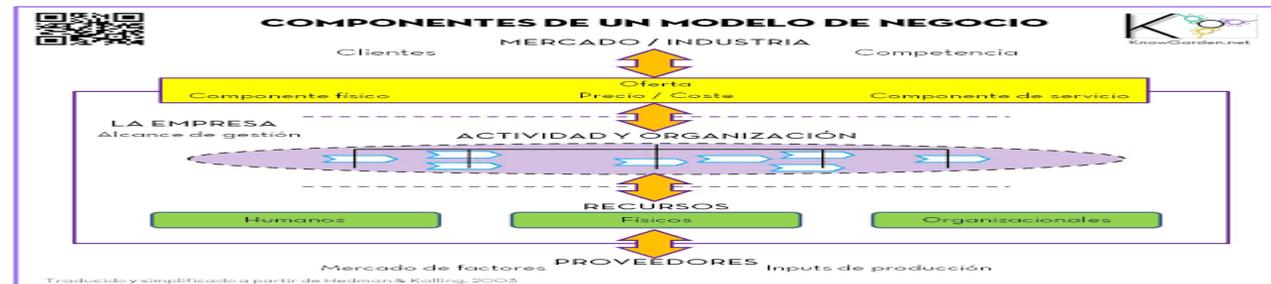
Tipos de relaciones laborales

- **Contrato indefinido:**
 - Contrato en el que no se establece una fecha de finalización.
 - La relación laboral continúa hasta que una de las partes decida finalizarlas.
 - Contrato temporal.



- **Basados en el modelo de la empresa:**
 - Consiste en la interacción entre colaboradores dependiendo de cómo se estructura la empresa.
- Entidad familiar
- Multinacional
- Cooperativa
- Teal

- **En función del sujeto:**
 - Relaciones individuales.... Entre la empresa y la persona.
 - Relaciones colectivas.... Sindicato con una empresa.



Tipos de relaciones de trabajo

- **Tipos de contrato:**

- Verbal
- Escrito

- **Relación individual de trabajo:**

- Cualquiera que sea el acto que le de origen, la prestación de un trabajo Personal subordinado a una persona Mediante el pago de un salario.

Art. 20, LFT.

- **Elementos subjetivos:**

_(Sujetos en el que ella intervienen)

_Trabajador

_Patrón



- **Elementos objetivos:**

_(En qué consiste o cuál es el objetivo del mismo).

_Prestación de un trabajo personal y subordinado.

_Salario.

Derecho al trabajo:

_Protege al trabajo y asegura la salud y vida del trabajador.

- **Precisiones.**

1. El trabajador que preste el servicio es el único obligado a cumplirlo.

2. No puede dar un 3ro.

2. El trabajador debe aceptar órdenes y cumplirlas de acuerdo a sus:

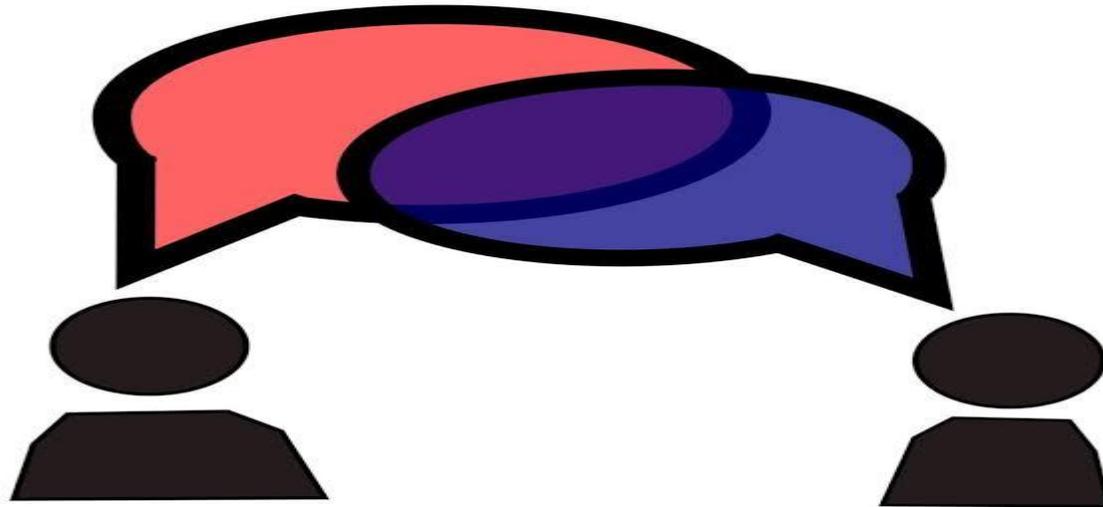
- Capacidades.
- Actitudes
- Estado.
- Condición.

4. Si no sería beca o servicio social.

- Sin contrato.

_ Las empresas pueden otorgar:

- Trato inhumano
- Trato injusto
- Trato no acorde a las leyes.



Contrato individual del trabajo - Artículos

- **20**

-Prestación de un trabajo subordinado mediante un salario.

-Contrato en normas laborales.

- **21**

-Presunción de un contrato.

-Relación de trabajo.

- Presta un servicio personal.... Trabajador
- Quien lo recibe.... Patrón

- **24**

Condiciones de trabajo escritas.



- **25**

- Requisitos:

1. Datos personales del T y P.
2. Datos del lugar de trabajo.
3. Duración de la jornada.
4. Día y lugar de pago.
5. Capacitación al trabajador.
6. Descansos, vacaciones, etc.
7. Salarios, prestaciones por fallecimiento y/o desapariciones.

- **26**

- Ausencia de escritos contenga las condiciones laborales.

- No priva al trabajador de los beneficios.
- Trabajador.
- Patrón.

Tipos de contrato

- **Contrato por tiempo determinado.**

_ Se establece en forma precisa la fecha de sudoración, entendiendo que tiene fecha de inicio y de término.

- **Contrato por tiempo indeterminado.**

_ Contrato que se le conoce comúnmente como planta o de base; tiene fecha de inicio, pero no de término y se presume que un por un periodo de tiempo largo.



- **Contrato por obra.**

_ Se entenderá que el contrato de trabajo tendrá su vigencia todo el tiempo que dure la obra.

- **Inicial o a prueba.**

_ El trabajador adquiere las habilidades, el conocimiento y la experiencia necesario para desempeñar las tareas para las que fue contratado. El supervisor evalúa su desarrollo antes de ofrecerle un puesto.