

# Teorías del Comportamiento Organizacional

# Teoría de la contingencia

# Teoría de la contingencia



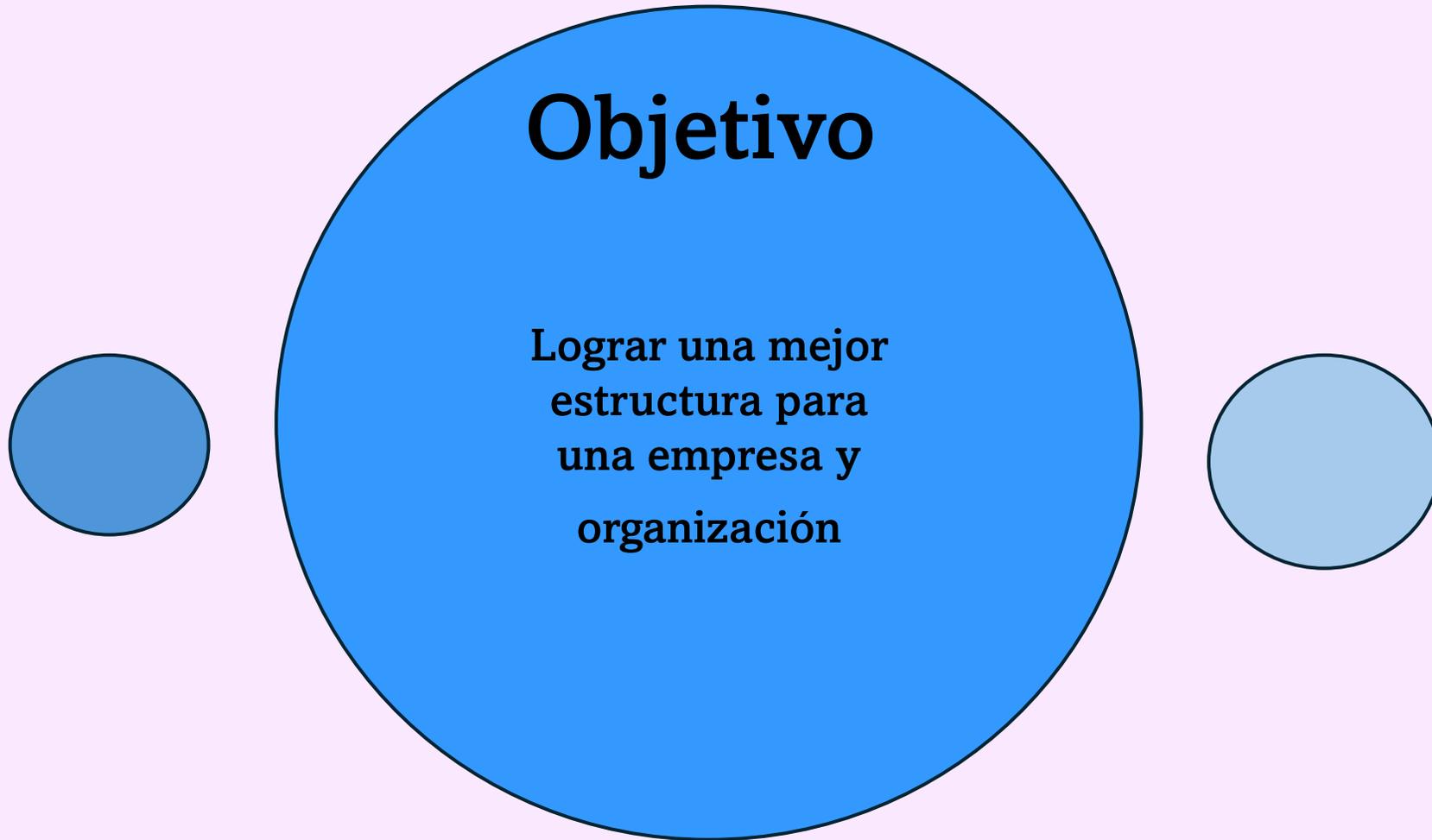
The diagram consists of three circles arranged horizontally. The left circle is a medium blue color and contains the word 'Factores'. The middle circle is a bright blue color and contains the word 'Objetivo'. The right circle is a light blue color and contains the word 'Ventajas'. All circles have a thin black outline.

**Factores**

**Objetivo**

**Ventajas**

# Teoría de la contingencia



# Teoría de la contingencia



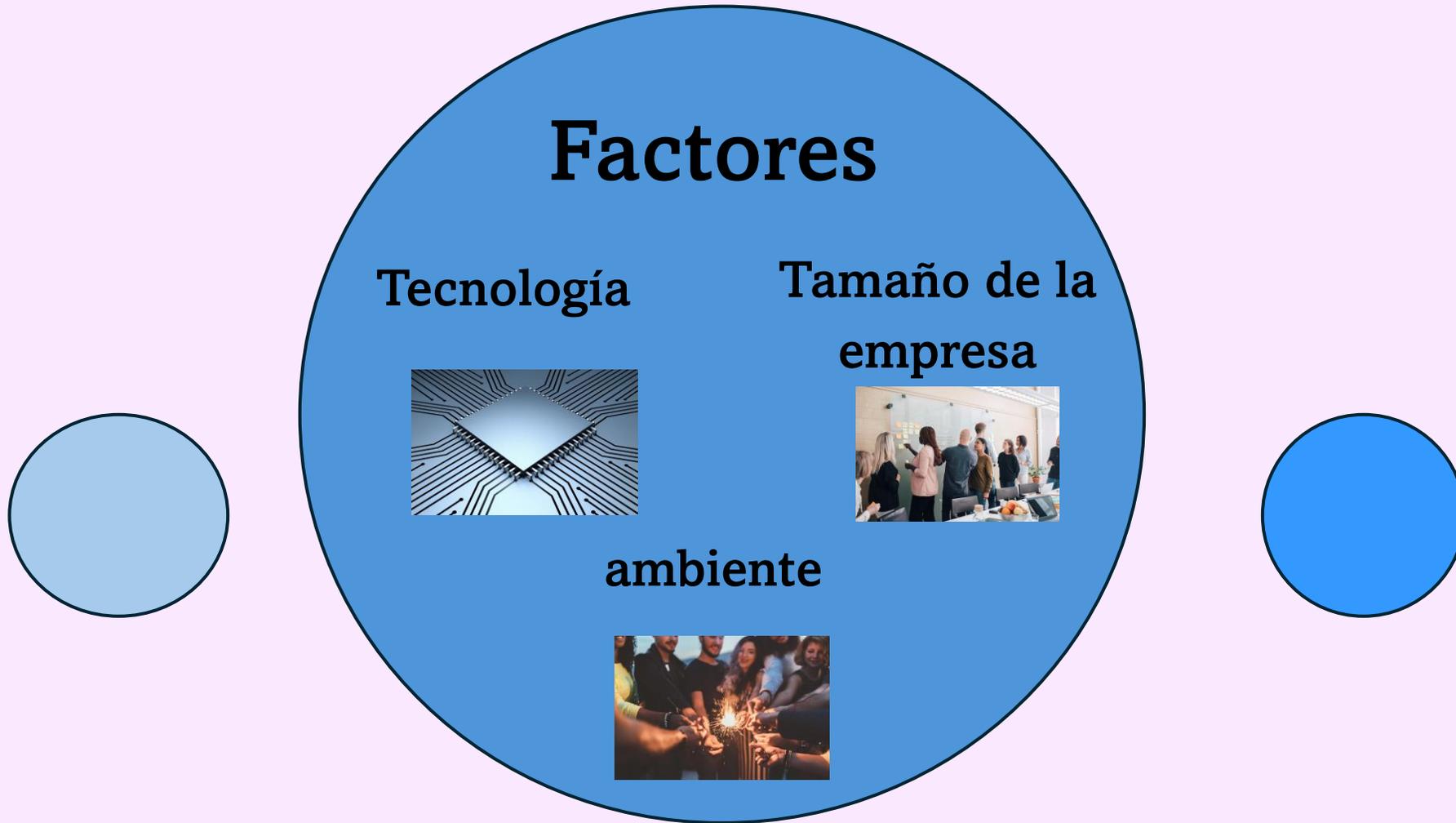
The diagram consists of three circles arranged horizontally. The leftmost circle is a medium blue color and contains the word 'Factores'. The middle circle is a bright blue color and contains the word 'Objetivo'. The rightmost circle is a light blue color and contains the word 'Ventajas'. All circles have a thin black outline.

**Factores**

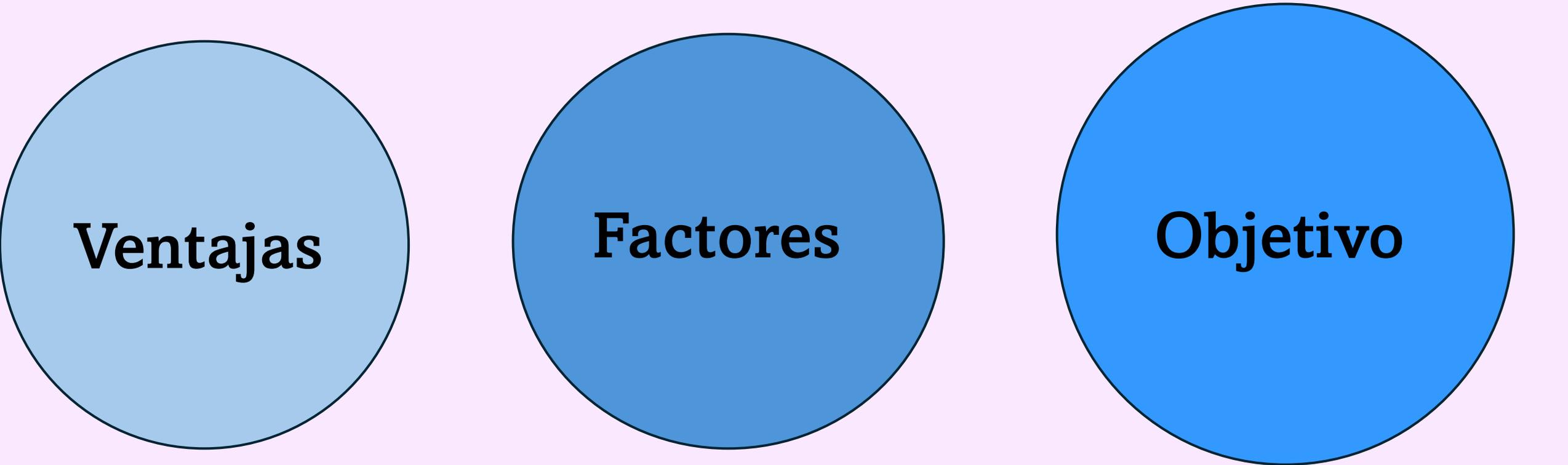
**Objetivo**

**Ventajas**

# Teoría de la contingencia



# Teoría de la contingencia



The diagram consists of three circles arranged horizontally. The leftmost circle is light blue and contains the word 'Ventajas'. The middle circle is a medium blue and contains the word 'Factores'. The rightmost circle is a bright blue and contains the word 'Objetivo'. All circles have a thin black outline.

**Ventajas**

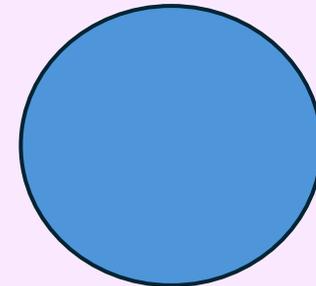
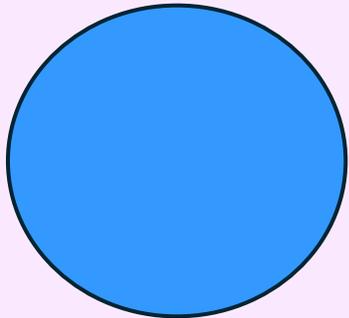
**Factores**

**Objetivo**

# Teoría de la contingencia

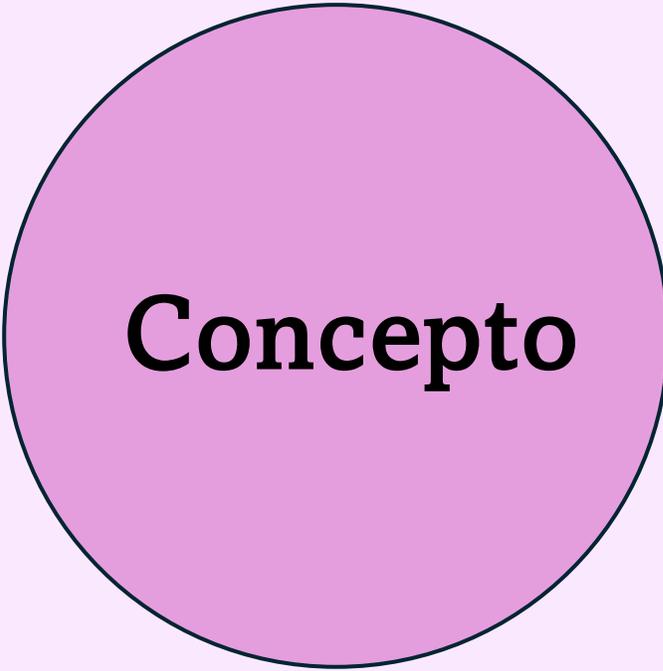
## Ventajas

- Buena Administración
- Buen Ambiente
  - Hay un compromiso en cuanto funciones



# Teorías cognitivas

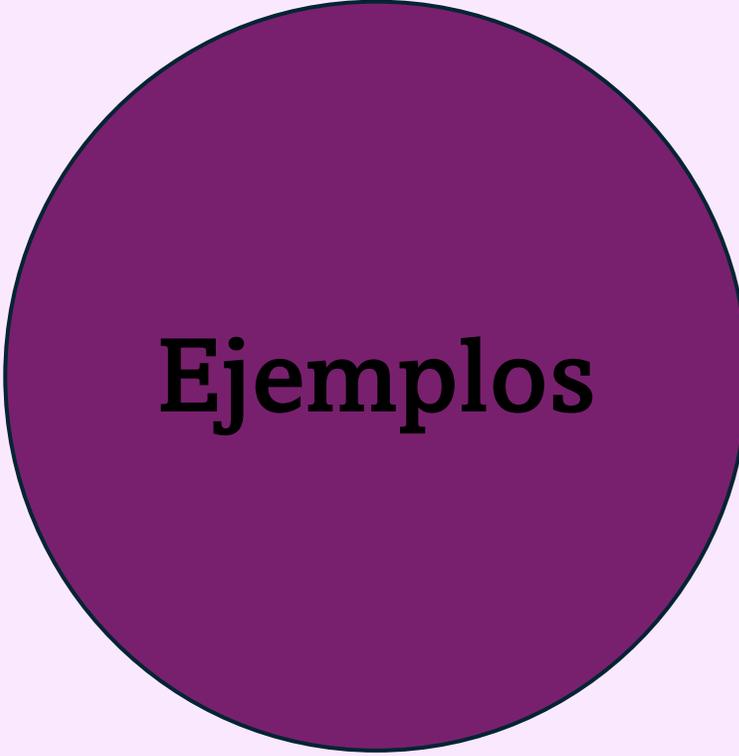
# Teorías cognitivas



**Concepto**



**Características**

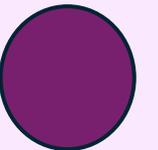
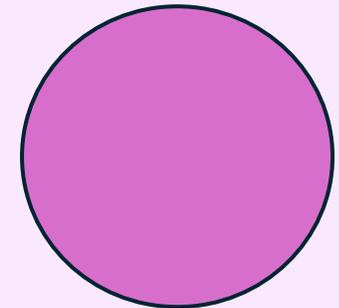


**Ejemplos**

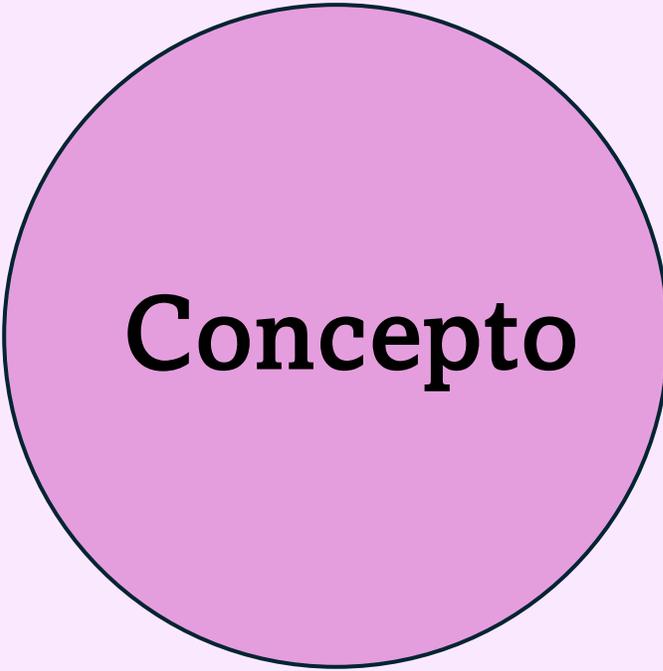
# Teorías cognitivas

## Concepto

Estudio del aprendizaje objetivo, del cual, surgen de la evidencia experimental expuesta



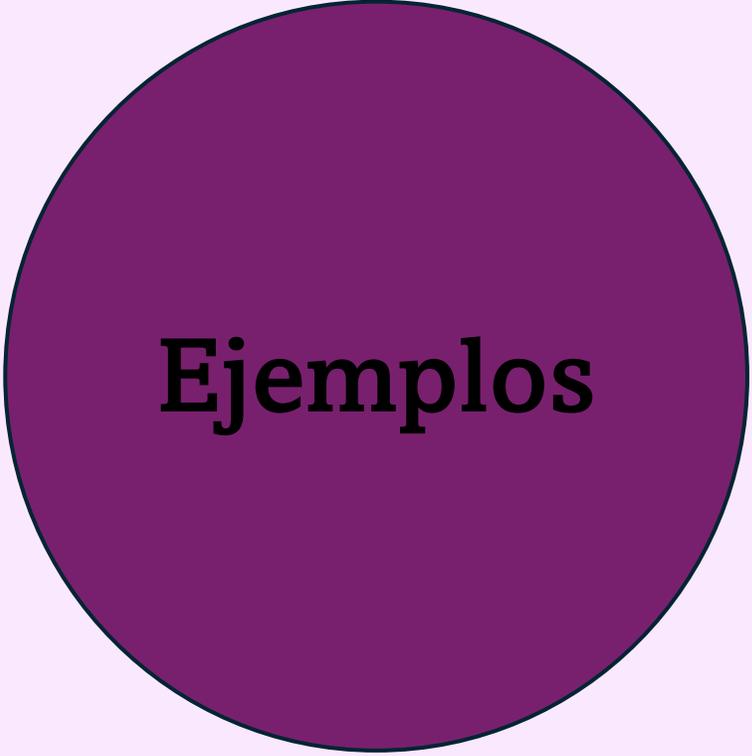
# Teorías cognitivas



**Concepto**



**Características**



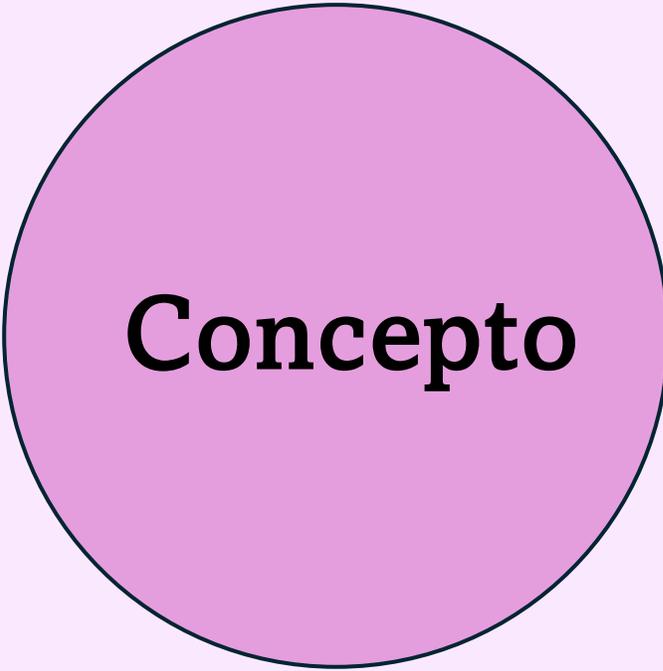
**Ejemplos**

# Teorías cognitivas

## Características

- Se tiene en cuenta la observación, invención y descubrir estrategias cognitivas
- Se fundamenta en la visión de las necesidades internas
- Los actos son dependientes de nuestras acciones

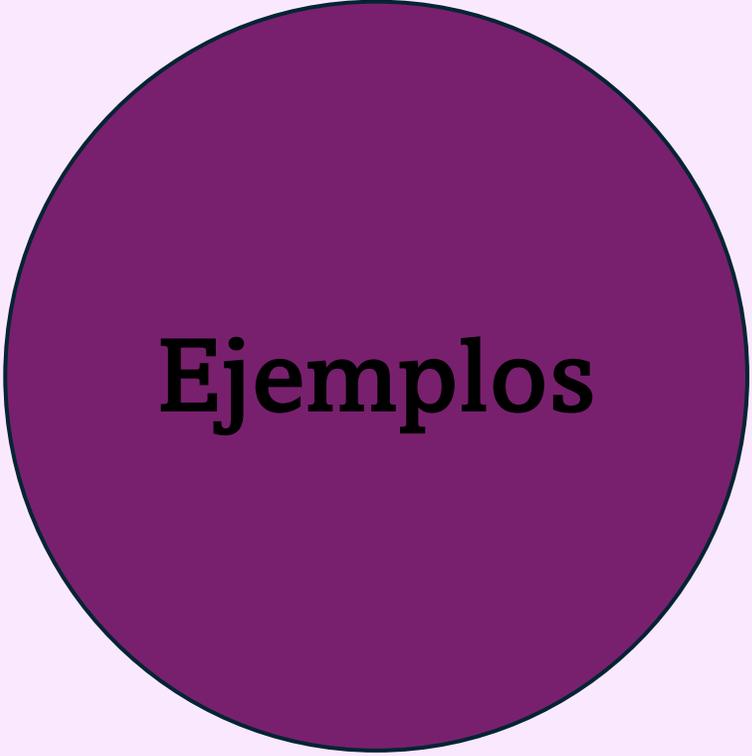
# Teorías cognitivas



**Concepto**



**Características**

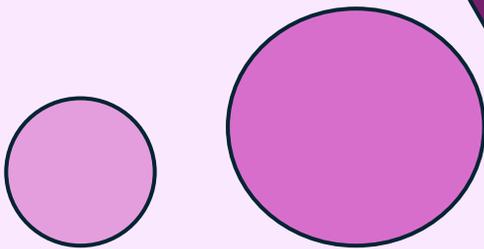


**Ejemplos**

# Teorías cognitivas

## Ejemplos

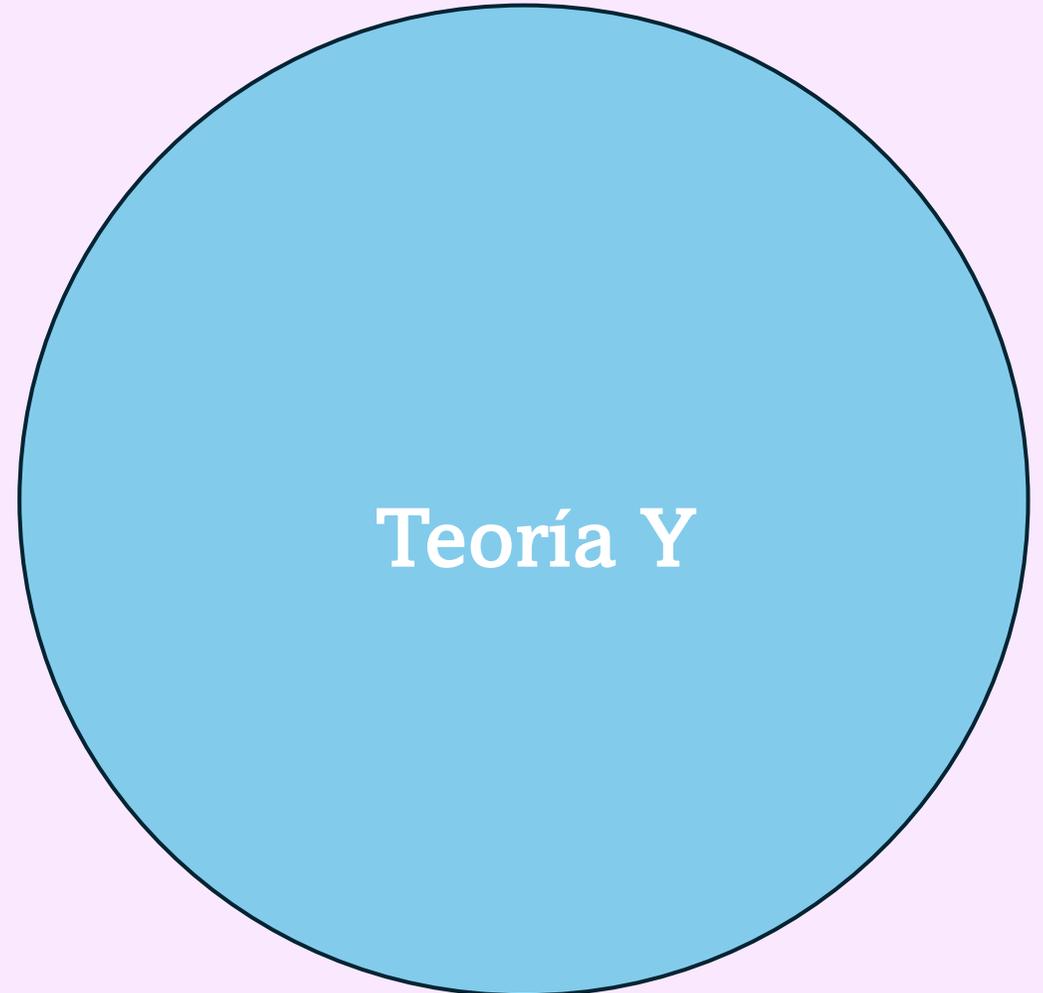
El cómo interactúan los trabajadores con sus iguales, y como afectan estos en sus objetivos



# Teoría de la Motivación de McGregor

# Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...



# Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...

## Teoría X

- Ambiente mediocre
- El trabajador no tiene la disciplina de trabajar
- Líderes autoritarios y dictadores
- Falta de creatividad

# Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...

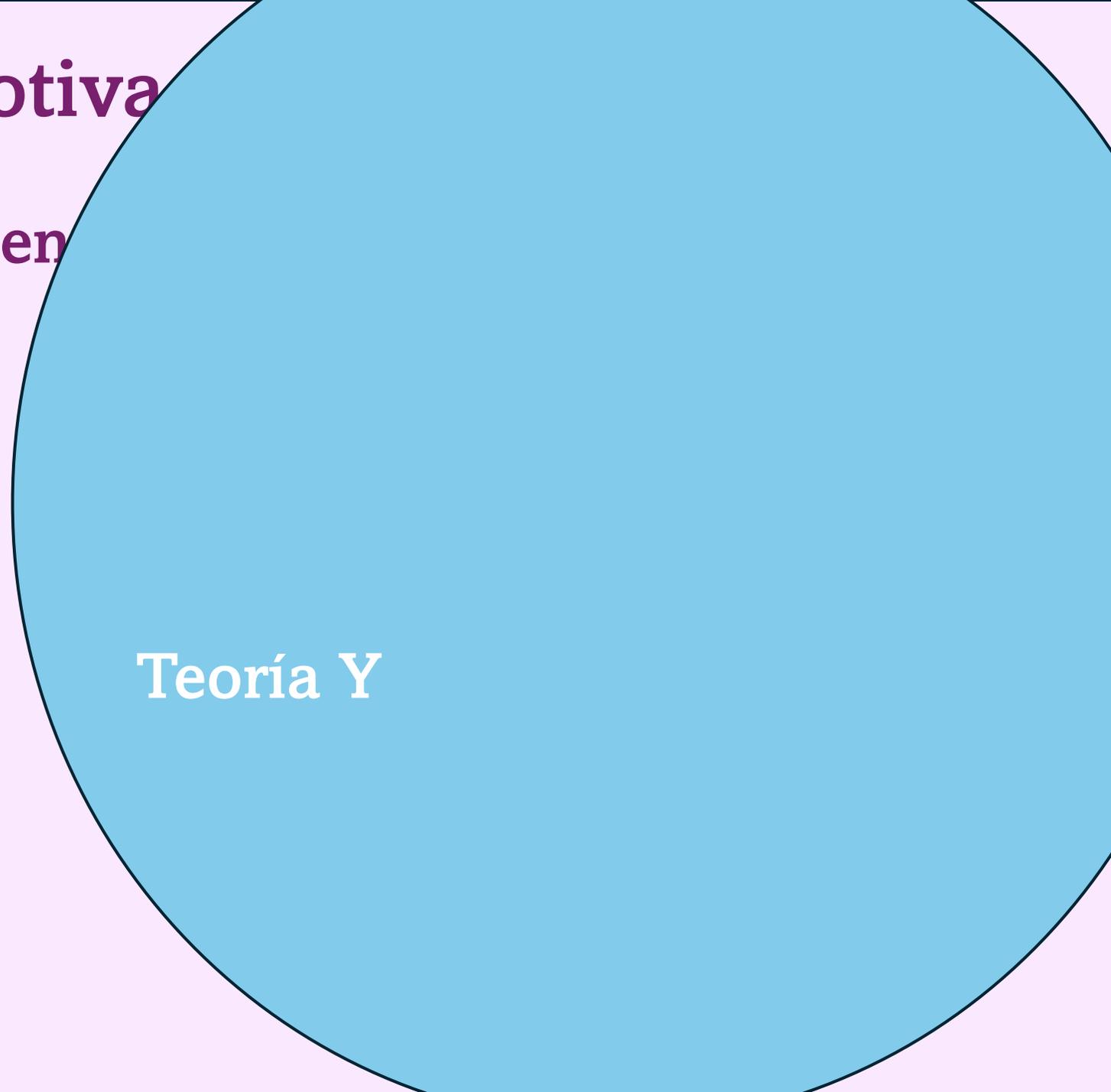


# Teoría de la Motiva

Se tienen



Teoría X



Teoría Y

# Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...

## Teoría Y

El Trabajador tiene como hábito el trabajar

Se incentiva al trabajador por medio de satisfacerlo  
Lideres más abiertos

# Teoría de la Autoactualización

# Teoría de la Autoactualización

teoría consiste en 5 necesidades, los  
cuales son:

sicas básicas

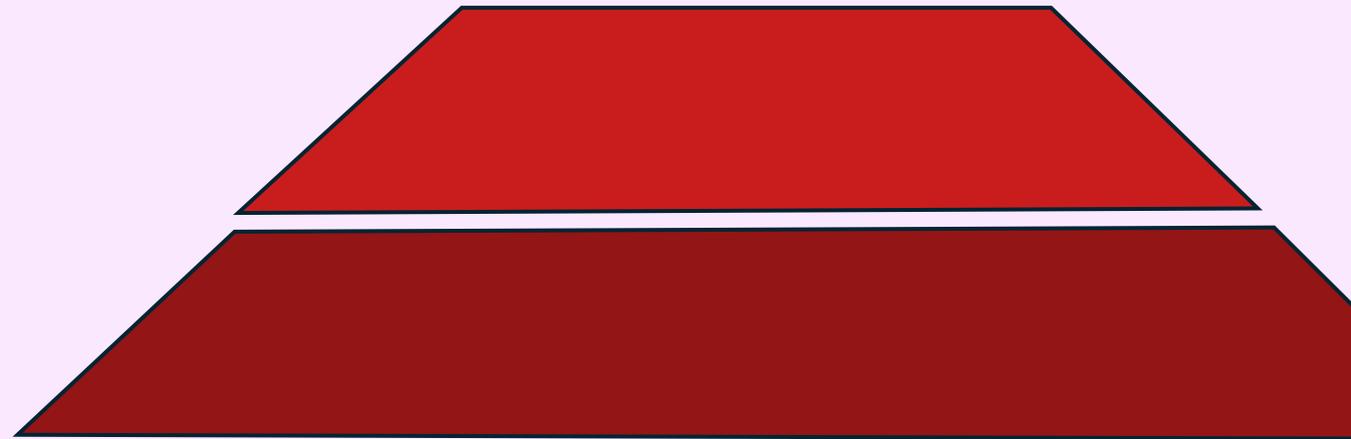


# Teoría de la Autoactualización

teoría consiste en 5 necesidades, los  
cuales son:

sicas básicas

rotección y seguridad



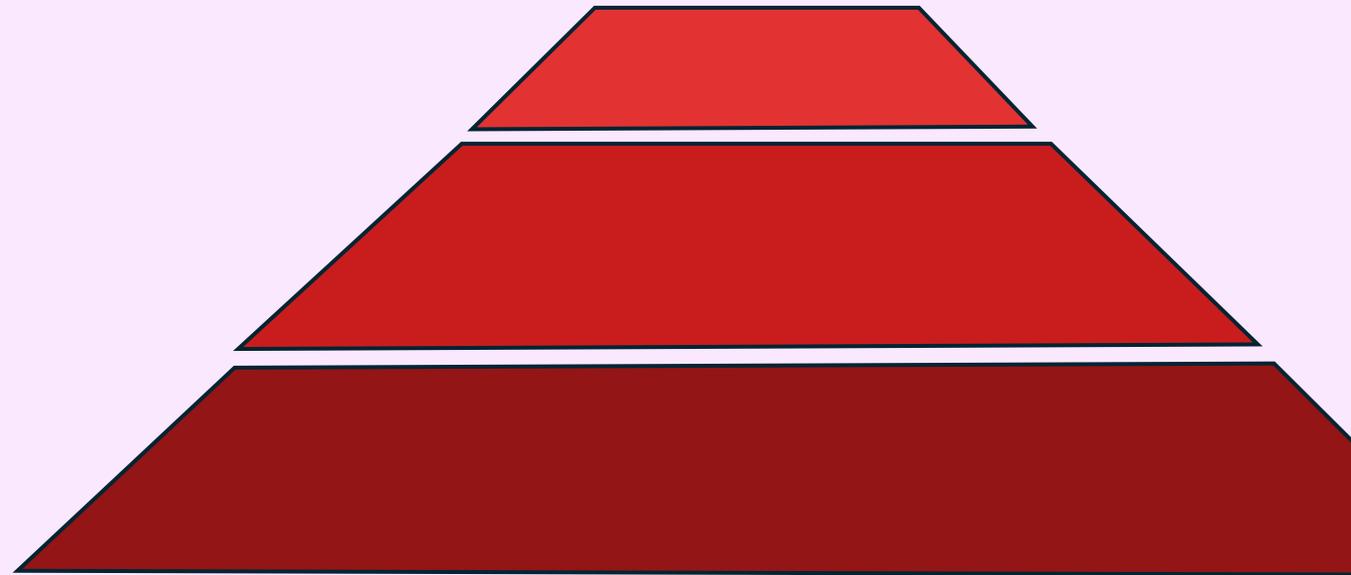
# Teoría de la Autoactualización

teoría consiste en 5 necesidades, los  
cuales son:

sicas básicas

rotección y seguridad

rtencia y sociales



# Teoría de la Autoactualización

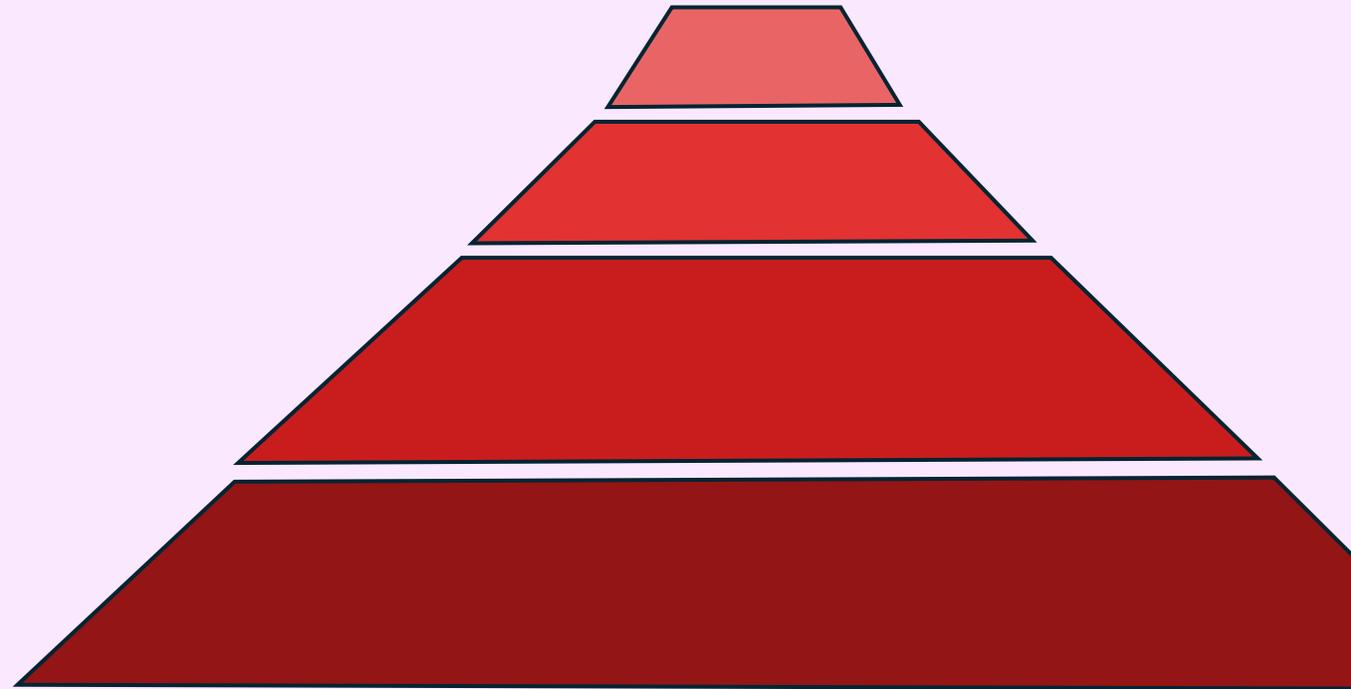
Esta teoría consiste en 5 necesidades, las cuales son:

Necesidades básicas

Protección y seguridad

Afiliación y sociales

Dignidad y Estatus



# Teoría de la Autoactualización

Esta teoría consiste en 5 necesidades, las cuales son:

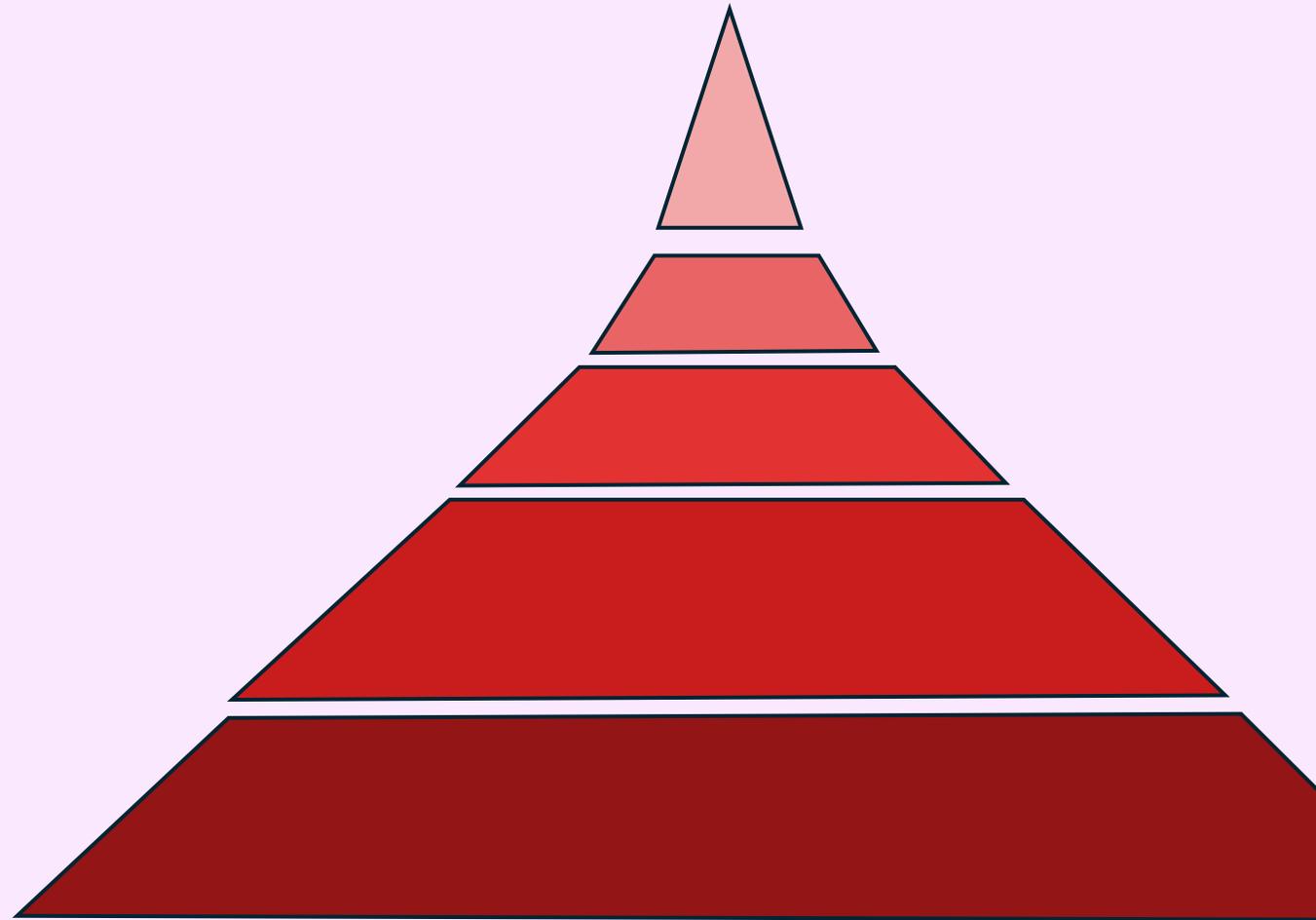
Necesidades básicas

Protección y seguridad

Pertenencia y sociales

Dignidad y Estatus

Autoactualización



# Teoría centrada a la persona

# Teoría centrada a la persona

