



**Nombre de alumno: María Fernanda
Santiz Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth
Pérez López**

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 4°

**Grupo: Licenciatura en Medicina
Veterinaria y Zootecnia.**

Ocosingo, Chiapas

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Encargada del estudio el efecto que los grupos, individuos, y la estructura llegan a tener sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, las cuales tienen fines de mejorar la efectividad de las organizaciones.

¿PARA QUE SIRVE?

presenta la manera en que se pueden mejorar los asuntos que puedan ocurrir dentro de la organizacion desde problemas, alcanzar los objetivos de una manera mas eficaz

NIVELES DEL CO



El estudio del comportamiento organizacional se aplica un enfoque dividido en tres niveles gerarquicos



Perspectiva intermedia: referida principalmente al comportamiento de grupos, equipos de la organizacion y la manera en la que toman las decisiones.



El estudio del CO fue realizado principalmente para la colaboracion en los diversos aspectos que pudieran llegar a ocurrir dia a dia en cada una de las organizaciones



CONCEPTOS BASICOS



Existen seis de estos conceptos los cuales son los mas importantes: diferencias individuales, percepcion, individuo integral, conducta motivada, deseo de involucramiento y valores de las personas



Microperspectiva: se refiere a el analisis detallado de la persona que trabaja sola tomando en cuenta en las aptitudes y como estas influyen en la productividad



Macroscopica: es el estudio enfocado a las conductas de organizaciones enteras tomando en cuenta conceptos como: liderar, plantear problemas, el manejo del estres , conflictos, negociacion asi como la coordinacion de actividades de trabajo



es importante que todos los gerentes o encargados de la organizacion tomen en cuenta cada uno de los diversos comportamientos para poder llevar a cabo: la inovacion, mejorar la calidad, productividad , mejorar el servicio al cliente y mejorar el empeno de cada uno de los trabajadores y el reconocimiento de la organizacion