



Ensayo

Nombre del Alumno: Noremy Abigail Trujillo Sánchez

Nombre del tema: Mapa conceptual

Parcial: 4to

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre de la Maestría: Lic. Medicina Veterinaria y Zootenia

EL TRABAJO COLABORATIVO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES

Es organizar a partir de la necesidad e intentos de colaboración de manera conjunta colaborando:

- Intención: Tomado de decisiones para cosas
- Colaboración: logros de objetivos dependientes.



Los grupos formales o informales se integran para:

- Satisfacer necesidades
- Aproximidad
- Aliación
- Meta y economía.

3 requisitos para que exista un grupo:

1. Debe haber dos o más individuos que lo integren
2. El grupo interactúa de alguna manera
3. El grupo tiene meta en común "si no hay meta, no hay grupo".

El trabajo colaborativo es una metodología que consiste en reunir a un grupo de personas para trabajar en un problema.

- Se toma el grupo de trabajo
- Se da a conocer la problemática a tratar
- Se analiza problemática
- Los integrantes aportan sugerencias → son evaluados por grupo
- Se toman mejores decisiones.

5 ETAPAS DESCRIPTIVAS:

- Formación: son dependientes al líder, como depende un equipo.
- Tormenta: logran empatías, asignando roles. El líder muestra seguridad aceptados.
- Normatización: se ordenan y los roles son aceptados. Toma de decisiones.
- Desempeño: El equipo ya no tiene problemas intercambio de conocimiento y decisiones.
- Terminación: los miembros se sienten satisfechos con la realización.

Robbins (1996)