



**Nombre de alumno: María Fernanda  
Santiz Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth  
Pérez López**

**Nombre del trabajo: Documento**

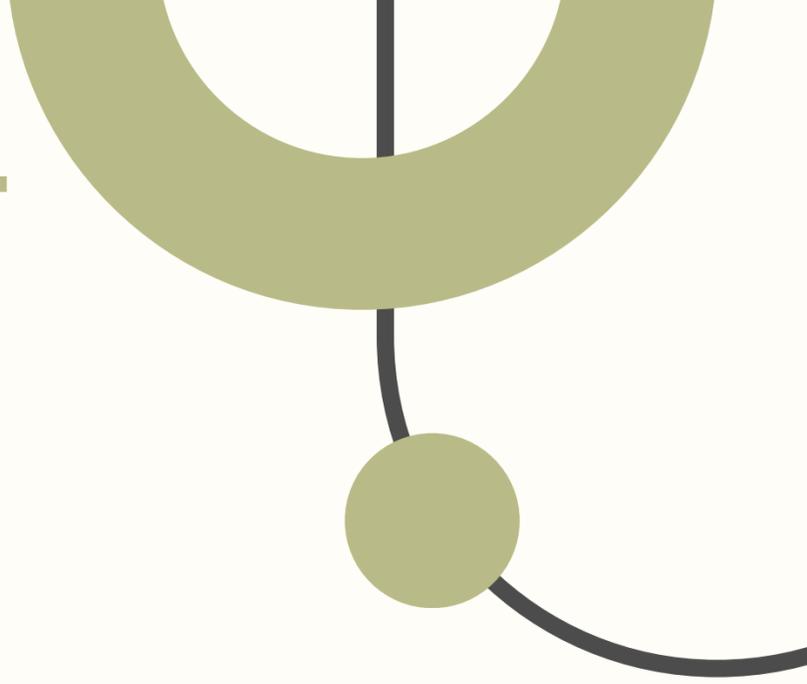
**Materia: Comportamiento organizacional**

**Grado: 4°**

**Grupo: Licenciatura en Medicina  
Veterinaria y Zootecnia.**

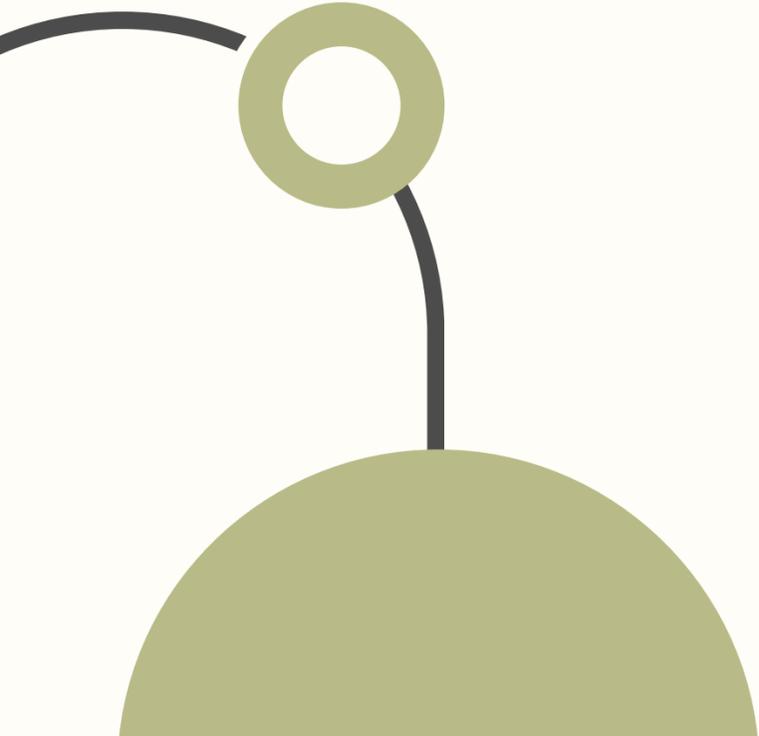
Ocosingo, Chiapas

---



→  
*Teoría de los*  
**SISTEMAS**

---

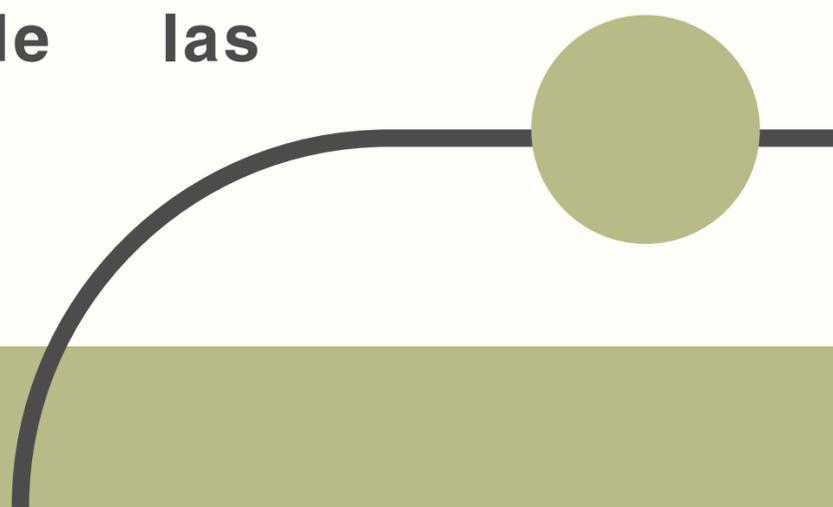


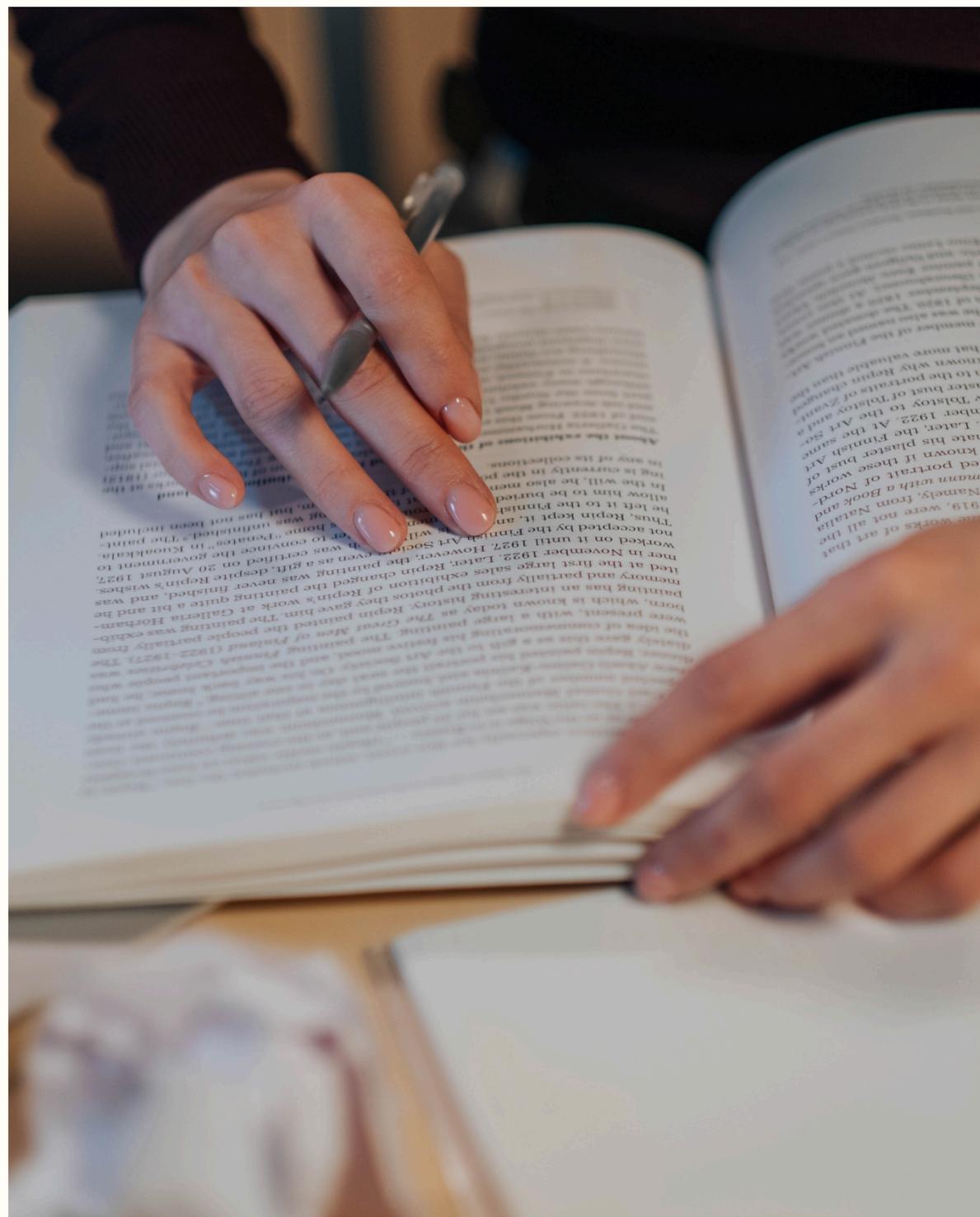


# → Introducción ←

“El sistema es un conjunto de de elementos interrelacionados entre si que constituyen un todo organizado, donde el resultado es mayor que la suma de sus partes (collado. 1997)

Nos proporciona un enfoque integral al estudio de las organizaciones para analizar sus sistemas complejos e independientes, permitiendo un análisis más global e integrador del comportamiento dentro de las organizaciones





# FUNCIÓNES

Esta teoría está principalmente dirigida hacia los administradores la cual es útil para la descripción de el comportamiento de las organizaciones



## Interno

Se trabaja el “se ve como” y el “porque” la gente dentro de las organizaciones realiza sus tareas de manera individual y grupales



## Externo

Esta relacionada con las transacciones de las organizaciones con alguna otra organización e instituciones

# Esta compuesta:

## ➔ ENTRADA, INSUMOS O INPUTS

Aquellos procesos que incorporan información, energía, o material al sistema, proviniendo de fuera

## ➔ SALIDAS, PRODUCTOS O OUTPUTS

Es lo obtenido mediante el funcionamiento del sistema y que por lo general salen del sistema al medio externo

## ➔ RETROALIMENTACIÓN

Aquellos casos en que el sistema convierte sus salidas en entradas

## ➔ TRANSFORMADORES O PROCESADORES

Mecanismos del sistema que producen cambios o convierten entradas en salidas

## ➔ MEDIO AMBIENTE

Todo lo que rodea al sistema y existe fuera de él, lo que constituye un sistema dentro de otro sistema

# Del ambiente DESENCADENAN



## SISTEMAS ABIERTOS

Aquellos que comparten información libremente con su ambiente

## 3 TIPOS DE SISTEMAS

---

### SISTEMAS CERRADOS

Aquellos que no comparten ningún tipo de información en su ambiente. son siempre sistemas ideales

---

### SISTEMAS SEMIABIERTOS O SEMICERRADOS

Aquellas que comparten la menor información posible con su medio ambiente, aunque sin llegar a ser cerrados

---



# Conclusiones

**Ofrece una manera mas sencilla de ver las interconexiones en algunos fenomenos complejos con fines de ayudar comprender y gestionar problemas que puedan llegar a suceder en la organizacion, asi mismo ofrece una perspectiva más amplia e intgradora promoviendo la inocvacion y la colaboración.**